MOTA-ENGIL
PERU

2021

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Presa de Relaves Las Bambas

ÍNDICE

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

01 Mensaje del Gerente General

02 Sobre Mota-Engil Perú

03 Estrategia de Sostenibilidad

04 Ética y Transparencia

05 Gestión del Talento Humano

06 Seguridad y Salud Ocupacional

07 Socios de Negocio

08 Gestión Ambiental

09 Valor Social

10 Índice GRI

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL (GRI 102-14)

El año 2021, aún marcado por la crisis sanitaria mundial generada por la pandemia del COVID-19, puso a prueba nuestra resiliencia y capacidad de gestión y operación tanto en nuestras oficinas principales como en las diferentes obras a nivel nacional. En ese sentido, volvimos a operar a un 100% de nuestra capacidad y bajo el cumplimiento de las normas sanitarias emitidas por el estado.

Además de nuestro firme compromiso de actuar y garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores, el relacionamiento y comunicación con nuestras partes interesadas, cumpliendo los plazos, garantizando la calidad, la protección al medio ambiente y trabajando con el mayor respeto por las comunidades que forman parte de las áreas de influencia de nuestras operaciones.

En este periodo, hemos logrado nuestros objetivos trazados, cerrando el año con una mejora de nuestro margen debido a nuestra solidez financiera, superando el backlog en 30% y registrando un EBITDA 121% mayor al esperado. A esto, se suma los resultados satisfactorios de cero no conformidades en las auditorías externas de ISO 9001:2015 de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad; ISO 14001:2015 de nuestro Sistema de Gestión Ambiental e ISO 37001:2016 de nuestro Sistema de Gestión Antisoborno. Para nosotros es muy importante que nuestro sistema de gestión esté respaldado por la certificación de cuatro normas internacionales.

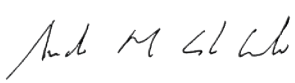
Nuestras operaciones, reactivadas, han permitido generar desarrollo socio económico en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, con aportes a la economía local por más de 543 millones de soles en compras a proveedores de bienes y servicios. Asimismo, las oportunidades de trabajo en beneficio de colaboradores locales representaron el 38% de la fuerza laboral total de Mota-Engil Perú durante el año 2021.

Sobre nuestras obras, el 80% de ellas fueron adjudicadas a contratos con clientes privados. Consolidando nuestras relaciones comerciales con clientes como Minera Las Bambas, Cía. Minera Antamina y Minera Chinalco Perú. Asimismo, continuamos la ejecución de obras como la construcción de la Presa de Relaves con Minera Las Bambas en la región Apurímac; la construcción del Puente Nanay con Provias Descentralizado en la región Loreto; así como trabajos de obras marítimas y conservaciones viales con diferentes clientes en distintas regiones del país.

En relación a nuestra gestión ambiental, aumentamos en 33.8% el consumo total de energía de la organización (incluye consumo de combustible y energía eléctrica) respecto al año anterior. Sin embargo, disminuimos considerablemente la generación de GEI (gases de efecto invernadero) respecto al año base (2018) de 61,366 Ton CO2 a 28,400 Ton CO2. producto del consumo más eficiente de combustible y disminución en la generación de residuos generados.

Por lo señalado previamente, tengo el agrado de poner a su disposición el Reporte de Sostenibilidad 2021, documento que contiene información de nuestro desempeño económico, social y ambiental; el cual ha sido elaborado bajos los estándares del Global Reporting Initiative (GRI). En Mota-Engil Perú miramos el futuro con optimismo, nuestros 36 años de historia nos motivan a seguir creciendo y trabajando para ser una empresa de excelencia, asumir nuevos desafíos y renovar nuestro compromiso de seguir trabajando por la sostenibilidad en un marco de seguridad, salud, cuidado del medio ambiente y respeto a las comunidades. Agradezco a nuestros colaboradores por su compromiso y dedicación, y a nuestros clientes y proveedores por su lealtad y preferencia.

Cordialmente,



Ricardo Camelo
Director y Gerente General

Presa de Relaves Las Bambas

PRINCIPALES CIFRAS EN EL PERÚ

(GRI 102-7)

125,4 ▶ **Millones de dólares en ventas**

394 ▶ **Millones de dólares en Backlog**

15.1 ▶ **Porcentaje de EBITDA sobre las ventas**

PRINCIPALES CIFRAS EN EL PERÚ

(GRI 102-7)

2636 ➤ **Colaboradores al cierre del 2021**

295,182 ➤ **Horas de capacitación a colaboradores**

+543 ➤ **Millones de soles en compras a proveedores locales de nuestras operaciones.**

Puerto Marcobre

SOBRE MOTA-ENGIL PERÚ

Movimiento de Tierras y excavación - Puerto de Chancay

SOBRE MOTA-ENGIL PERÚ

Formamos parte del Grupo Mota-Engil, líder en Portugal y con una posición consolidada en el ranking de los 25 grupos de Europa y 7 grupos de América Latina más importantes de la construcción en el Top Global Contractors. El Grupo Mota-Engil tiene una trayectoria de 75 años, habiendo forjado en todos estos años una cultura de emprendimiento e innovación, en su búsqueda permanente de nuevos horizontes. El Grupo está presente en 3 continentes y 25 países distribuidos entre Europa, África y América Latina.

En el 2021, Mota-Engil Perú S.A. cumplió 36 años de presencia en el país, años que nos han permitido crecer de la mano de nuestros colaboradores y socios estratégicos. Nuestra sede principal está ubicada en el distrito de San Isidro, provincia de Lima en la región Lima. También contamos con el Taller de Equipos, ubicado en el distrito de Ate, provincia de Lima. **(GRI 102-1) (GRI 102-3)**

VISIÓN

Ser una empresa de referencia en el mercado peruano, marcada por una cultura de emprendimiento e innovación y un comportamiento socialmente responsable, que genere fuertes y duraderas relaciones de confiabilidad; a través de servicios reconocidos por su alta competencia técnica, enfocada en resolver los retos de nuestros clientes.

MISIÓN

Somos una empresa de Ingeniería y Construcción, que fusiona experiencia internacional con talento peruano para lograr satisfacer a nuestros clientes y stakeholders; priorizando la calidad, el bienestar de los colaboradores y el desarrollo sostenible con especial énfasis en el respeto al medio ambiente, la responsabilidad con las comunidades, seguridad y salud laboral.

Nuestro comportamiento ético y responsable se basa en cuatro valores que nos caracterizan: ambición, integridad, cohesión y espíritu de equipo.

Mota-Engil Latin América B.V.

99.90%

Mota-Engil Engenharia e Construcao S.A.

0.10%

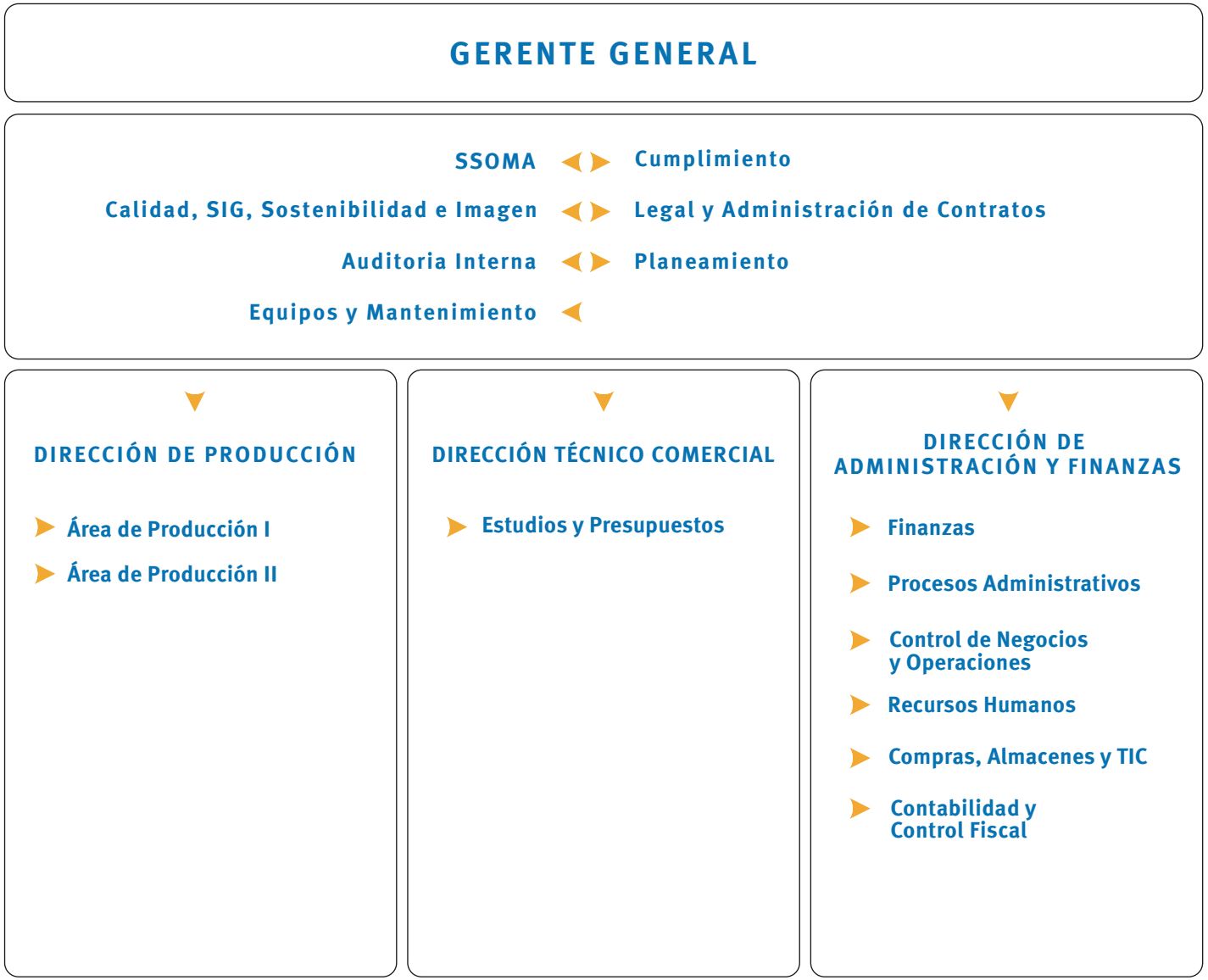
NUESTROS ACCIONISTAS Y GOBIERNO CORPORATIVO (GRI 102-5)

Somos una empresa constituida bajo las leyes peruanas, producto de una alianza estratégica de 2 empresas pertenecientes al Grupo Mota-Engil.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

(GRI 102-18)

El Directorio de Mota-Engil Perú, máximo órgano de gobierno, está compuesto por 4 directores: Presidente de Directorio, Director-Gerente General, Director de Administración y Finanzas, y Director de Producción. Este órgano se renueva cada 3 años y mantiene una comunicación permanente con nuestra casa matriz. La plana gerencial de Mota-Engil Perú está compuesta por 9 gerentes, liderados por el Gerente General.



En Mota-Engil Perú, contamos con cinco comités, los cuales se reúnen periódicamente para tratar los temas que son de su competencia. **(GRI 102-18)**

COMITÉ	FUNCIÓN DEL COMITÉ	INTEGRANTES
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Promover la seguridad y salud en el trabajo. Asegurar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo y de la Normativa Nacional. Asesorar, orientar y recomendar en el campo de la seguridad y salud en el trabajo a la Empresa y sus trabajadores.	• Gerente General • Gerente de Recursos Humanos • Subgerente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente • Tres representantes de los trabajadores
Comité de Sostenibilidad	Aprobación, validación y toma de decisión sobre los temas de sostenibilidad.	• Director de Administración y Finanzas • Director de Producción • Gerente de Calidad, SIG, Sostenibilidad e Imagen • Gerente de Recursos Humanos • Gerente Legal y de Administración de Contrato
Comité de Ética y Cumplimiento	Proponer al Gerente General sanciones y/o medidas correctivas respecto a denuncias y/o incumplimientos del Sistema de Cumplimiento; analizar y validar las acciones necesarias para el conocimiento, divulgación y fortalecimiento de la Política con los más elevados estándares de conducta y ética; y revisar y validar los documentos del Sistema de Cumplimiento.	• Gerente General • Director de Administración y Finanzas • Director de Producción • Resonsable Comercial • Gerente Legal • Responsable del Sistema de Cumplimiento
Comité de Crisis	Establece el plan de acción ante situaciones de crisis que amenacen la continuidad del negocio o que impacten negativamente en la empresa.	• Gerente General • Director de Administración y Finanzas • Director de Producción • Gerente de Calidad, SIG, Sostenibilidad e Imagen
Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual	Ante una denuncia de hostigamiento sexual, realiza la investigación, propone medidas de sanción y medidas complementarias para evitar nuevos casos.	• Gerente de Calidad, SIG, Sostenibilidad e Imagen • Gerente de Recursos Humanos • Dos representantes de los trabajadores.

EXCELENCIA OPERACIONAL

Mota-Engil Perú ha efectuado, a lo largo de los últimos 36 años, una mejora continua para lograr ser lo que es hoy en día: una organización empresarial de referencia, reconocida en las áreas de Ingeniería y Construcción, Medio ambiente y Servicios.

Nuestros principales documentos de gestión (GRI 102-16)

Todas nuestras actividades se guían por los principios, compromisos y normas de conducta establecidos en nuestras políticas, manuales, reglamentos y códigos.

Nuestras políticas se encuentran disponibles en nuestra página web institucional: *www.mota-engil.pe*

Nuestro Sistema de Gestión

En Mota-Engil Perú gestionamos los riegos que puedan materializarse en la organización con el objetivo de minimizar los impactos negativos y a su vez maximizar los impactos positivos. Contamos con procesos de gestión de riesgos estratificados que se realizan por niveles estratégicos o de alcance transversal en nuestras sedes, proyectos y procesos, las mismas que son evaluados por la Gerencia General, el Directorio y los Gerentes de Proyecto, garantizando la continuidad y el logro de nuestros objetivos planteados en la organización y nuestras operaciones. **(GRI 102-11)**

En Mota-Engil Perú, buscamos siempre la excelencia y la mejora continua, las mismas se traducen en sistemas e instrumentos de gestión que contribuyen con el incremento del valor de nuestra actividad. Desde hace doce años, nuestro desempeño se sustenta en los más altos estándares internacionales de calidad, seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y antisoborno, que incluyen certificaciones como: **(GRI 102-12) (GRI 102-16)**

ISO 9001:2015

Sistema de Gestión de la Calidad

ISO 14001:2015

Sistema de Gestion Ambiental

ISO 37001:2016

Sistema de Gestión Antisoborno

ISO 45001:2018

Sistema de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

NTP ISO/IEC 17025

Requisitos Generales para la Competencia de los Laboratorios de Ensayos y Calibración (Registro N° LE-076)

Asimismo, para el desarrollo de nuestros proyectos estamos sujetos al cumplimiento de normativas técnicas desarrolladas por organismos de normalización de origen internacional como IEC (International Electrotechnical Commission), ACI (American Concrete Institute), ANSI (American National Standards Institute), NFPA (National Fire Protection Association), ASME (The American Society of Mechanical Engineers), así como el organismo nacional de normalización INACAL (Instituto Nacional de Calidad).

NUESTROS PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS 2021

Nos esforzamos por ser cada vez mejores y queremos que nuestro comportamiento refleje este compromiso de mejora continua, por ello, Mota Engil Perú ha desarrollado un Sistema Integrado de Gestión basado en las normas de gestión ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 37001, el cual es auditado y certificado por organismos como Bureau Veritas Certification y AENOR para garantizar su cumplimiento.

NUESTRAS AFILIACIONES

En el 2021, continuamos siendo parte de las siguientes organizaciones con las cuales compartimos valores y objetivos comunes. **(GRI 102-13)**

EMPRESARIOS POR LA EDUCACIÓN

Es una asociación civil sin fines de lucro que contribuye al mejoramiento de la educación pública nacional, a través de la articulación de esfuerzos del sector privado, público y de las organizaciones de la sociedad civil.

INSTITUTO NACIONAL DE CALIDAD - INACAL

Es un Organismo Público Técnico Especializado, adscrito al Ministerio de la Producción, con personería jurídica de derecho público, y autonomía administrativa, funcional, técnica, económica y financiera.

Mota-Engil Perú con el fin de contribuir en el desarrollo técnico del sector construcción, participa en los comités técnicos de normalización de INACAL, cuyo trabajo consiste en la revisión de normas ISO y de otras fuentes internacionales reconocidas, para que sean adoptadas en el ámbito nacional como Normas Técnicas Peruanas, las mismas que sirven de marco técnico regulatorio para el sector construcción.

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN (GRI 102-10)

El 2021 fue un año de adaptación y fortalecimiento de nuestros sistemas de gestión.

Sistema Integrado de Gestión

- Se actualizó la gestión de riesgos, compuesta por las matrices de análisis del entorno, la matriz de partes interesadas y matriz de riesgos, obteniendo 0% de riesgos de nivel alto, 9% de riesgos en nivel medio y 91% de riesgos en nivel bajo.
- En diciembre 2021, se realizó el Workshop Plan Estratégico MEP, donde se llevó a cabo el taller de identificación de riesgos relacionados al cumplimiento del plan estratégico ME 22-26.
- Se actualizó la política del sistema integrado de gestión, donde se incluyó el compromiso con la gestión del cambio como impulsor de la actualización de los procesos y la gestión de riesgos de MEP.

Seguridad y Salud en el Trabajo

- Se actualizó el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo.
- Se actualizó la matriz IPERC, donde se incluyeron riesgos relacionados al COVID-19.

Gestión Ambiental

- Se actualizó la Matriz de Aspectos Ambientales donde se validaron los aspectos ambientales significativos.

Sistema de Cumplimiento

- Se actualizó el Manual de Libre Competencia, con la inclusión de las oportunidades de mejora identificadas en la auditoría interna llevada a cabo en octubre 2021.
- Se actualizó la Matriz de Riesgos de Cumplimiento acorde con los cambios del entorno interno y externo a la organización.
- Se actualizó la política del sistema de cumplimiento, donde se incluyó los nuevos canales de denuncias relacionados a prácticas anticompetitivas.

Gestión Humana

- Se implementó el Procedimiento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
- Se desarrolló el Flujograma de referencia de personal al centro médico por covid-19.

Estructura Organizacional

- En Julio 2021 se publicó la actualización del organigrama, los cambios principales fueron:
  - Incorporación de una nueva Dirección: Director Técnico Comercial.
  - Designación del Gerente de SSOMA.
  - Designación del Subgerente de Auditoría Interna.
  - Designación del Oficial de Cumplimiento en Materia de Libre Competencia.

ÁREAS DE NEGOCIO

(GRI 102-2)

Mota-Engil Perú posee dos grandes áreas de negocio, las cuales se basan en 75 años de experiencia del Grupo en el desarrollo de proyectos ambiciosos, concretados en base a la versatilidad y técnicas de construcción innovadoras. Tienen como principal objetivo asegurar la capacidad de respuesta para cada nuevo desafío, garantizando soluciones integradas y adaptadas a cada cliente.

Nuestras 2 grandes áreas de negocio son: Ingeniería y Construcción, Medio Ambiente y Servicios

INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN

Infraestructura

Con más de 30 años de experiencia, Mota-Engil Péru está preparada para integrar todas las fases del desarrollo de un proyecto, desde el diseño, instalación y procura de materiales hasta la construcción, administración y mantenimiento. Esto permite ofrecer soluciones optimizadas ya que integran todas las fases del ciclo de vida de un proyecto.

Destacamos por desarrollar con pasión proyectos de infraestructura en todo el Perú, construyendo obras mineras, viales, marítimas, ferroviarias, de energía, y oil & gas.

Edificaciones para uso público

Excelencia es el concepto que inspira el compromiso de Mota-Engil Perú. Contamos con experiencia en la construcción de grandes obras de edificaciones. En los últimos años, hemos construido hoteles y hospitales como el Hotel Marriot Courtyard ubicado en la ciudad de Lima y el Hospital de Apoyo San Martín de Porres de Macusani ubicado en Puno.

En el año 2021 se inicia la ejecución de obra del Proyecto “Mejoramiento de los Servicios de Salud del Establecimiento de Salud Huari, distrito y provincia de Huari” en la región Ancash, una obra de infraestructura hospitalaria que nos fue adjudicada por nuestro cliente Cía. Minera Antamina y que será ejecutada mediante la modalidad de Obras por Impuestos. Esta obra beneficiará a 102 mil personas de la región Ancash y contará con su propia planta de oxígeno.

En los próximos años, Mota- Engil Perú continuará desarrollándose en este sector en crecimiento.

Especialidades Técnicas

Desarrollamos dos lineas de negocio especializadas que cuentan con alta exigencia y capacidad técnica, asi como la utilización de equipos especializados para el logro de mejores procesos constructivos y una mayor relación calidad/precio para nuestros clientes.

Cimentaciones y Geotecnia
Gracias a la amplia experiencia en la ejecución de inyecciones de impermeabilización somos una de las empresas referentes en esta especialidad a nivel nacional.

Laboratorio
Desde el 2012, contamos con un Laboratorio de materiales de construcción, el cual ejecuta ensayos en las áreas de suelos, agregados, rocas, asfalto y concreto; aplicados en obras de carreteras, edificaciones, mineras e hidráulicas. Tenemos implementado un Sistema de Gestión que cumple con los requisitos generales de la norma NTP ISO/IEC 17025; el mismo que se encuentra acreditado por el Instituto Nacional de Calidad - INACAL.

MEDIO AMBIENTE Y SERVICIOS

Residuos

En los próximos años, tenemos previsto desarrollar esta área de negocio; respaldados por la experiencia global con la que cuenta el Grupo Mota-Engil en la gestión y tratamiento de residuos en Europa, África y América Latina.

Energía

Esta unidad de negocio abarca el estudio y aprovechamiento del potencial para la generación de energía existente en el país, siendo su efoque la generación de energía con fuentes renovables, específicamente centrales hidroeléctricas.

Actualmente tenemos el proyecto en concesión de la Central Hidroeléctrica de Tarucani ubicada en la región Arequipa, que consiste en la construcción y operación de una central hidroeléctrica para la generación de energía renovable.

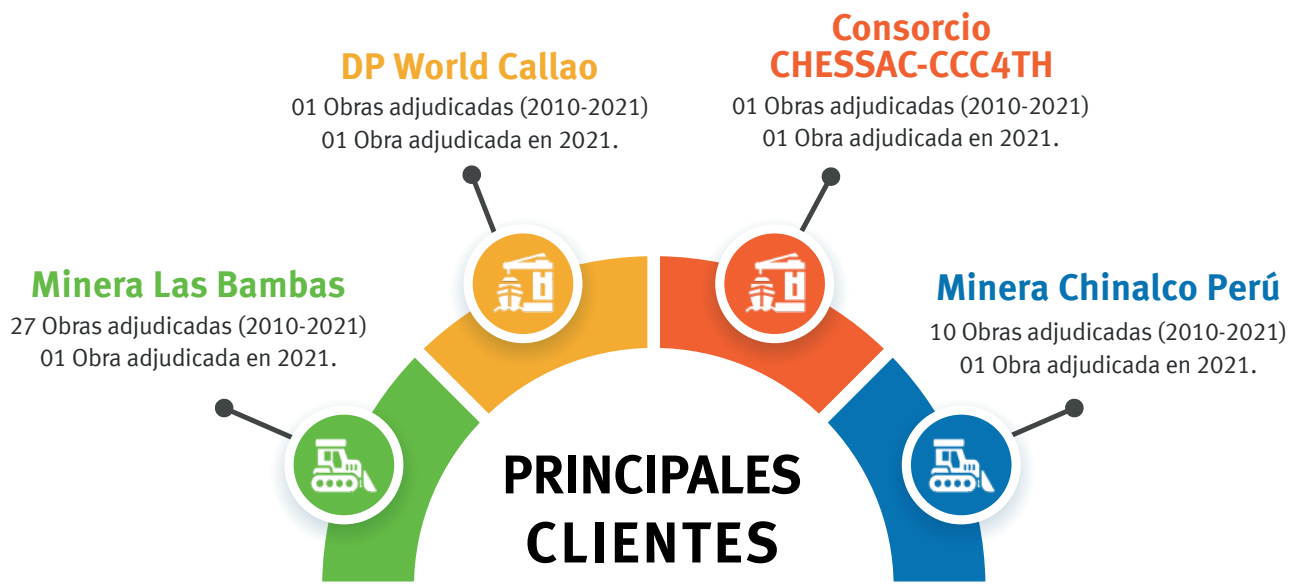
NUESTRAS OBRAS

(GRI 102-4) (GRI 102-6) (GRI 102-7)

En los últimos años hemos consolidado nuestra experiencia en la construcción de obras de infraestructura minera, obras viales y obras marítimas; y en el desarrollo de proyectos del área de Cimentaciones y Geotecnia.

En el 2021, nuestras obras estuvieron ubicadas a lo largo del territorio nacional. Ejecutamos 10 obras en cinco regiones del país, orientados siempre a ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes, velando por la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y buscando generar un impacto positivo en nuestro entorno.

Nuestras obras son el principal reflejo de nuestro desempeño económico, social y ambiental.



Resaltamos la solidez del vínculo comercial con la minera Las Bambas, porque dentro de los últimos 11 años hemos participado en 27 obras de uno de los proyectos cupríferos más importantes del país.

Nuestras Obras

Cliente	Ubicación	Proyecto
Cia. Minera Antamina	Áncash	Diseño y Construcción del Hospital de Huari
Minera Las Bambas	Apurímac	Construcción de la Etapa 3 y 4 de la Presa de Relaves
MTC/PROVIAS Nacional	Loreto	Construcción del Puente Nanay y Viaductos de Acceso
MTC/PROVIAS Nacional	Ucayali	Servicio de Gestión y Conservación Vial Puente Pumahuasi - Puente Chuno - Aguaytia - San Alejandro - Neshuya - Pucallpa
MTC/PROVIAS Nacional	Pasco/Huánuco	Conservación vial corredor vial Dv. Cerro de Pasco - Huánuco - Tingo María - Emp. PE5n (Puente Pumahuasi)
Southern Peru Copper Corporation	Tacna	Reparación de Diques PF-05, DC-1, DC-2, DC-3 y Construcción Dique DC-4
Minera Las Bambas	Apurímac	Construcción de la Etapa 5 de la Presa de Relaves Trabajos Civiles de los Componentes que Serán Reubicados de la Fase 5 del Tajo Ferrobamba
Cia. Minera Antamina	Áncash - Perú	Construcción de Plataforma de Canal C - Sistema de Bombeo de Relaves
Minera Chinalco Perú	Junín	Obra de Emergencia - Presa de Relaves Toromocho Etapa 4 - Construcción de Curbs Trabajos Complementarios e Inicio DMI Valle Norte Presa de Relaves Toromocho - 4ta Etapa
Minera Las Bambas	Apurímac	Obras Civiles Bahías Temporales Truck Shop
MTC / PROVIAS Descentralizado	Huancavelica	Conservación Vial por Niveles de Servicio del Corredor Vial N° 8 - Sector II: Dv. Jabonillo - Colcabamba - Dv. Callqui-Milpo; Dv. Jabonillo-Llocce Huantaccero-Chauquimarca; Colcabamba-Campo Armino-Pichiu
Cia. Minera Antamina	Áncash	Construcción del Dique Corredor y Manejo de Aguas a la Cota 4165
DP World Callao	Callao	EPC Port of Callao - Phase 2B Expansion
Consorcio CHECSAC-CCCC4TH	Lima	Mountain Blasting and Excavation for the ZOP - Chancay Multipurpose Terminal

Puente Nanay y Viaductos de Acceso

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(GRI 102-7) (GRI 201-1)

Nuestro desempeño económico refleja el valor económico generado para la empresa y nuestra contribución al país por el impacto positivo generado hacia nuestros colaboradores, nuestros proveedores, el Estado y la Sociedad.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MONTO EN DOLARES)	2021
Valor económico directo generado	
Ingresos	125.41 millones
Valor Económico Distribuido	
Costos operacionales	109.81 millones
Retribución a Colaboradores	
Salarios	28.6 millones
Beneficios sociales	8.3 millones
Estado	
Pago de impuestos	0.62 millones
Multas	22 mil
Inversión Social	
Inversión Social	47 mil
Valor Económico Retenido	
Valor económico retenido (EBITDA)	18.88 millones

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Ampliación del Puerto del Callao Fase 2B

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

(GRI 102-12)

En Mota-Engil Perú, nuestra estrategia de sostenibilidad descansa en un modelo de gestión ético, social y ambientamente responsable. En este marco, contamos con 8 pilares, las mismas que están contempladas como compromisos asumidos en nuestra Política de Sostenibilidad.

1. ***Seguridad y Salud en el Trabajo***
2. ***Protección del Medio Ambiente***
3. ***Ética Empresarial***
4. ***Apoyo al desarrollo social***
5. ***Gestión del Capital Humano***
6. ***Diálogo con Partes Interesadas***
7. ***Ecoeficiencia e Innovación***
8. ***Creación de Valor***

En Mota-Engil Perú, buscamos contribuir en la construcción de una sociedad equilibrada, capaz de generar empleo y riqueza, respetando simultáneamente al medio ambiente y a los derechos de las personas; siempre con el compromiso de generar valor en nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidad y demás partes interesadas. En ese sentido, nuestra estrategia de sostenibilidad se alinea a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

"*Los 17 objetivos que conforman los ODS tienen metas específicas que deben alcanzarse al 2030. Además son parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible*".

En Mota-Engil Péru contribuimos principalmente con 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y con algunas de las metas establecidas por las Naciones Unidas para el logro de estos ODSs.

Puente Nanay y Viaductos de Acceso

Bajo el pilar de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Política de Sostenibilidad, Mota-Engil Perú asume los siguientes compromisos:

- Garantizar los niveles más altos de seguridad y salud en el trabajo en nuestras operaciones.
- Fomentar y mantener una cultura de seguridad y salud en el trabajo, motivando una conducta responsable y positiva en este ámbito.
- Evaluar y supervisar la gestión de nuestros contratistas, proveedores y socios de negocios, de modo que comprendan y respeten nuestros estándares en materia de salud y seguridad en el trabajo y la comunidad.
- Actualizar de manera permanente las medidas de prevención de riesgos laborales y cumplir la normativa aplicable en esta materia en todas nuestras operaciones.

En el 2021, priorizamos la seguridad y salud en el trabajo, teniendo como objetivo fortalecer nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a partir de la migración a los nuevos estándares y obtención de certificiación de la ISO 45001, y bajo el contexto de la crisis sanitaria generada por el brote del coronavirus 2019 (2019-nCoV) y la Pandemia COVID-19 declarada por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Con respecto a nuestra gestión ambiental, desde el 2018 comenzamos a medir las emisiones de CO_2 derivadas del consumo de combustible por el uso de equipos móviles y estacionarios. En el 2019, el consumo de diésel, el consumo de gasolina, y las emisiones de CO_2 fueron incorporados como indicadores en la Matriz de Gestión Ambiental de Mota-Engil Perú. Como parte de esta incorporación, se elaboró e implementó una herramienta que nos permita calcular la generación de GEI (gases de efecto invernadero) que incluyen, pero no se limitan, a las emisiones de CO_2 derivadas del consumo de combustible, y la generación algunos de residuos como papel y cartón, madera y residuos orgánicos. En el 2021, en Mota-Engil Perú generamos 28,400 Ton CO_2, este indicador nos muestra una reducción en las emisiones de CO_2 con respecto a los años 2019 (47,873 TonCO_2e) y 2020 (18,310 TonCO_2e), este aumento obedece principalmente al reinicio de nuestras actividades empresariales en la medida que iba disminuyendo la COVID-19. En los próximos años, esperamos promover iniciativas ambientales que nos permitan reducir más nuestra huella de carbono y mitigar más los impactos que generamos en el medio ambiente producto de nuestra actividad empresarial.

NUESTRAS PARTES INTERESADAS (GRI 102-40) (GRI 102-42)

Accionistas

Mota-Engil Latin América B.V. 99.90% / Mota-Engil Engenharia E Construcao S.A 01%.

- Página Web
- Correo electrónico
- Línea telefónica
- Reuniones presenciales
- Conferencias telefónicas
- Eventos y presentaciones
- Informes operativos y financieros
- Memoria Anual
- Reporte de sostenibilidad

Colaboradores

Empleados (Directores, Gerentes, Expatriados y todoszz los empleados) / Obreros (Construcción Civil y Régimen Común, Comité de Obra/Sindicato).

- Evaluación de desempeño
- Programas de inducción
- Línea Ética
- Línea de Cumplimiento
- Correo electrónico
- Página web
- Intranet ONME
- TV corporativa
- Revista SINERGIA
- Mural informativo
- Mota Reporta
- Facebook
- Linkedin
- Memoria anual
- Reporte de sostenibilidad

Proveedores

Proveedores de bienes (largo plazo y corto plazo)/Proveedores de servicios (largo plazo y corto plazo)/Proveedores locales/Subcontratistas.

- Correo electrónico
- Atención telefónica
- Reuniones
- Página web
- Facebook
- Capacitación a proveedores locales
- Memoria anual
- Reporte de sostenibilidad

Clientes

Públicos, privados, clientes de Laboratorio.

- Documentos formales
- Encuestas de satisfacción
- Reuniones
- Correo electrónico
- Línea telefónica
- Página web
- Facebook
- Memorial anual
- Reporte de sostenibilidad

NUESTRAS PARTES INTERESADAS (GRI 102-40) (GRI 102-42)

Comunidad

Pobladores locales, colaboradores locales, proveedores locales.

- Reuniones presenciales
- Programas sociales
- Atención telefónica
- Página web
- Facebook

Estado

Gobierno Nacional, regional, local / ministerios / entidades reguladoras.

- Participación en diversos comités
- Correo electrónico
- Página Web

Sociedad Civil

Gremios, instituciones técnicas y/o universidades vinculadas al core del negocio, medios de comunicación.

- Alianzas y convenios
- Página web
- Facebook
- LinkedIn

Socios

- Evaluación de desempeño
- Programas de inducción
- Línea Ética
- Línea de Cumplimiento
- Correo electrónico
- Página Web
- Intranet ONME

MEP - Sede Ate

PROCESO DE MATERIALIDAD

(GRI 102-43) (GRI 102-44) (GRI 102-46) (GRI 102-47)

En Mota-Engil Perú, elaboramos nuestro Reporte de Sostenibilidad bajo los Estándares del Global Reporting Initiative - GRI.

Para la elaboración del Reporte correspondiente al periodo 2021, decidimos utilizar la misma materialidad que se desarrolló para el Reporte del 2019 y 2020. Este proceso de materialidad permitió establecer cuáles son los temas prioritarios de sostenibilidad que Mota-Engil debe gestionar.

Metodología:

- **Identificación de impactos:** taller de impactor con los colaboradores.
- **Comunicación y diálogo con las partes interesadas:** encuesta online colaboradores, encuesta online proveedores y clientes y encuesta presencial comunidad.
- **Priorización de temas materiales (económicos, sociales y ambientales):** cruce de los impactos con las expectativas de las partes interesadas.
- **Definición de indicadores materiales:** el Comité de Sostenibilidad valida los indicadores materiales.

Es importante precisar que el presente Reporte de Sostenibilidad, toma en cuenta aquellos hechos o temas que hayan sido relevantes y significativos para Mota-Engil Perú durante el año 2021: crisis sanitaria, coyuntura política y económica, cambios en la legislación, sucesos a nivel local y mundial, cambios internos en la organización, entre otros.

TEMAS PRIORITARIOS DE SOSTENIBILIDAD

Aspecto material	Categoría	Cobertura	Parte interesada
Valor económico generado	Económico	Interna y externa	Accionistas, gobierno, colaboradores y comunidad
Impacto económico indirecto	Económico	Externa	Comunidad y sociedad
Clima laboral	Propio del negocio	Interna	Colaboradores
Empleo local	Social	Interna y externa	Colaboradores y comunidad
Prácticas anticorrupción	Económico	Interna y externa	Accionistas, colaboradores, clientes, comunidad y sociedad
Emisiones	Medio ambiente	Externa	Comunidad, sociedad y medio ambiente
Impactos ambientales en la cadena de suministro	Medio ambiente	Interna y externa	Comunidad, sociedad, medio ambiente y gobierno
No discriminación	Social	Interna y externa	Accionistas, colaboradores, clientes, comunidad y sociedad
Generación de empleo	Social	Interna y externa	Colaboradores

Aspecto material	Categoría	Cobertura	Parte interesada
Formación y educación de colaboradores	Social	Interna	Colaboradores
Diversidad e igualdad de oportunidades	Social	Interna y externa	Colaboradores, comunidad y proveedores
Impacto en nuestra comunidad local	Social	Externa	Comunidad
Satisfacción del cliente	Propio del negocio	Externa	Clientes
Seguridad y salud en el trabajo	Social	Interna	Colaboradores
Residuos	Medio ambiente	Externa	Comunidad, sociedad y medio ambiente
Reputación	Propio del negocio	Interna y externa	Accionista y clientes
Evaluación social de proveedores	Social	Externa	Proveedores
Consumo, intensidad y reducción energética	Medio ambiente	Externa	Comunidad, sociedad y medio ambiente
Formación de colaboradores en derechos humanos	Social	Interna	Colaboradores

Nuestro Reporte de Sostenibilidad no ha incluido información de algunos indicadores como impactos ambientales en la cadena de suministro, evaluación social de proveedores y formación a colaboradores en derechos humanos.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Puerto Marcobre

ÉTICA Y TRANSPARENCIA (GRI 102-16)

Nuestra reputación es uno de los valores más preciados que tenemos como organización. Trabajamos bajo lo consigna de hacer lo correcto y que nuestro comportamiento sea coherente con la normativa legal, con los más altos estándares de comportamiento y con los compromisos que asumimos en nuestros principales documentos corporativos y procedimientos de gestión.

Código de Ética y Conducta Empresarial

El Código de Ética y Conducta Empresarial es aplicable a todos nuestros colaboradores, directores, consultores, contratistas, subcontratistas y a nuestras empresas dependientes en todo el mundo.

Este documento se basa en nuestros 4 valores corporativos:

Nuestros valores (GRI 102-16)

Ambición

Anhelo siempre renovado de hacer más y mejor, encarando el presente y el futuro con osadía y confianza y asumiendo, de forma determinada y comprometida, nuevos retos que contribuyan al crecimiento de la empresa.

Integridad

Opción por un camino que refuerce los principios de honestidad, verdad, lealtad, rectitud y justicia, en la conducta diaria de todos.

Cohesión

Garantía de que las metas fijadas, que se pretenden ambiciosas, se alcancen mediante el aporte de todas las unidades de negocio y que la vitalidad de la Empresa resulte de la congregación de la sabiduría y fuerza necesarias para superar nuevos retos.

Espíritu de equipo

Consolidación del sentido de pertenencia, respeto por las diferencias, lealtad y reciprocidad en un marco global y culturalmente diverso, manteniendo el orgullo en el pasado y reforzando la confianza en el futuro.

Asimismo, establece los estándares de comportamiento para nuestros colaboradores y socios de negocio en temas que se mencionan a continuación:

- Cumplimiento de leyes, normas y reglamentos.
- Gobierno corporativo.
- Conflicto de intereses.
- Corrupción y soborno.
- Conductas anticompetitivas.
- Relación con clientes y proveedores.
- Relación con los medios de comunicación.
- Relaciones con la sociedad.
- Relaciones con organizaciones de la sociedad civil.
- Protección del medio ambiente.
- Prohibiciones de prácticas desleales.
- Leyes de competencia.
- Protección de datos personales y privacidad de colaboradores.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Cumplimiento de leyes, normas y reglamentos.
- Acoso sexual.
- Seguridad y salud ocupacional en el trabajo.
- Drogas y alcohol.

Dique Corredor Antamina

SISTEMA DE CUMPLIMIENTO

En Mota-Engil Perú realizamos todas nuestras actividades empresariales basadas en una conducta ética e íntegra que es reconocida por nuestros colaboradores y socios de negocio. Para ello, nuestro Sistema de Cumplimiento establece medidas y/o mecanismos para prevenir y gestionar los riesgos de corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y libre competencia, delitos y/o infracciones afines como los actos de discriminación o cualquier otro acto que vulnere los derechos humanos; asegurando el cumplimiento de la legislación local vigente y normativa interna.

Como parte de nuestro Sistema de Cumplimiento hemos formalizado nuestra política de “Cero Tolerancia” frente a actos de Corrupción, Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Prácticas Anticompetitivas.

Contamos con una serie de políticas y procedimientos que forman parte del respaldo a nuestro Sistema de Cumplimiento: (GRI 102-16)

- Política de Cumplimiento.
- Manual para la Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
- Manual de Libre Competencia.
- Código de Ética y Conducta Empresarial.
- Procedimiento de Atención de Donaciones.
- Procedimiento de Relacionamiento con Terceros.
- Procedimiento de Comunicación y Atención de Denuncias por Presuntas Irregularidades.
- Procedimiento de Control de Regalos, Atenciones y Beneficios Similares.
- Procedimiento de Análisis del Entorno y Gestión de Riesgos de Cumplimiento.
- Procedimiento para la Gestión de Recursos Humanos.
- Procedimiento de Planificación, Control Operacional y Debida Diligencia.
- Procedimiento de Seguimiento y Medición del Sistema de Cumplimiento.

Los principales documentos de nuestro Sistema de Cumplimiento se encuentran disponibles en nuestro intranet y nuestra página web institucional (www.mota-engil.pe) para acceso de todos nuestros colaboradores y socios de negocio.

Marco legal del Sistema de Cumplimiento

En Mota-Engil Perú, contamos con una Matriz de Interpretación y Evaluación de Requisitos Legales y Requisitos Específicos, donde se evalúa toda la normativa legal vigente aplicable en materia de anticorrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y libre competencia.

Nuestro Sistema de Cumplimiento se rige, principalmente, por el Decreto Supremo N° 002-2019-JUS y el Reglamento de la Ley N° 30424 que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas y modificatorias; el Decreto Legislativos N° 1034, Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas, y el Decreto Supremo N° 030-2019-PCM, Texto Único Ordenado de la Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas, normas que regulan la libre competencia en el Perú.

Gestión de riesgos

ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno

Para el periodo 2021, como parte del mantenimiento de nuestro Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS), se llevó a cabo la Auditoría Interna con la Consultora AVANTIA y la Auditoría Externa de Seguimiento con la certificadora AENOR en base a la norma ISO 37001:2016, lo cual trajo como resultado el mantenimiento y mejora de nuestro Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS) con 0 no conformidades.

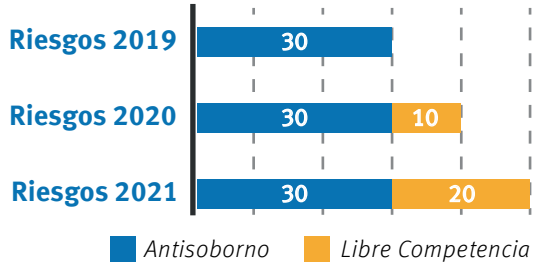
Asimismo, como parte del mantenimiento de nuestro Sistema de Cumplimiento, realizamos la evaluación de los riesgos de cumplimiento a los que se encuentra expuesto Mota-Engil Perú por el desarrollo de sus operaciones, que incluyen los riesgos de corrupción, soborno, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y libre competencia. La revisión integral de los riesgo de cumplimiento, nos permitió actualizar nuestros controles vigentes. **(GRI 205-1)**

GESTIÓN DE RIESGOS

Para el periodo 2021, se realizó la evaluación del Programa de Libre Competencia, que incluyó la revisión de la Matriz de Riesgo de Cumplimiento. Este proceso de evaluación estuvo a cargo de la consultora externa EY Perú.

El proceso de evaluación de riesgos del Sistema de Cumplimiento identificó una totalidad de cincuenta (50) riesgos, en comparación con el periodo anterior (2020) donde se identificaron cuarenta (40) riesgos.

Los riesgos identificados se encuentran vinculados a los delitos: cohecho específico, cohecho genérico, colusión, corrupción al interior de entes privados, corrupción en el ámbito privado, tráfico de influencias y prácticas anticompetitivas.

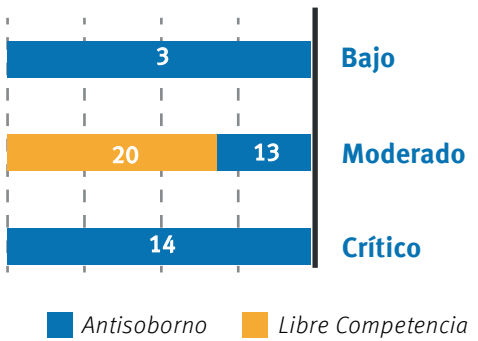


Riesgos de Cumplimiento identificados

Para el periodo 2021, se identificaron 10 nuevos riesgos, vinculados a Prácticas Anticompetitivas.

Nivel de riesgo inherente 2021

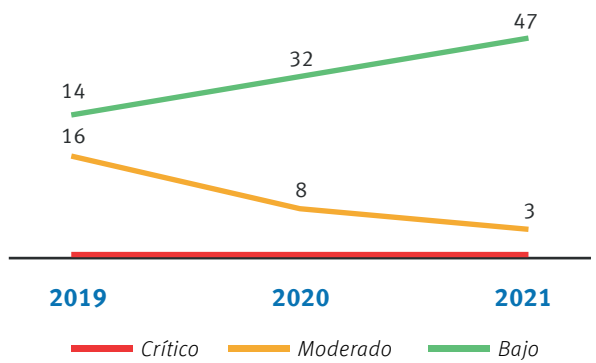
Los riesgos identificados se categorizan según su impacto y probabilidad de ocurrencia en Bajo, Moderado y Crítico.



Nivel de riesgo residual 2021

Respecto a la categorización de los riesgos, durante el año 2021 se reevaluaron los riesgos considerando las medidas de abordaje implementadas, logrando los siguientes resultados respecto al año anterior:

- Los riesgos de nivel crítico se mantuvieron en cero.
- Los riesgos de nivel moderados se redujeron en 63%, pasando de 08 a 03 unidades.
- Los riesgos de nivel bajo se incrementaron en 46%, pasando de 32 a 47 unidades.



DEBIDA DILIGENCIA

Como parte de la mejora continua de nuestro Sistema de Cumplimiento, utilizamos la Herramienta Securimate, herramienta brindada por el Grupo Mota-Engil, la cual permite mejorar la gestión en el proceso de debida diligencia realizado a nuestros socios de negocio e identificar sus antecedentes antes de iniciar nuestro vinculo comercial.

Al cierre del periodo 2021, Mota-Engil Perú realizó el proceso de debida diligencia a más de 1500 socios de negocio entre clientes, proveedores y socios, con la finalidad de mantener y fortalecer nuestros vínculos comerciales.

DP World - Callao

COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO

En Mota-Engil Perú, somos conscientes que la comunicación y capacitación son aspectos claves para promover una cultura basada en principios de ética e integridad y asegurar el funcionamiento del Sistema de Cumplimiento. A través de la comunicación y capacitación, pretendemos integrar a todos nuestros colaboradores, haciéndolos partícipes activos del Sistema. **(GRI 205-2)**

Durante el 2021, como parte de la comunicación de nuestro Sistema, se emitieron 4 Órdenes de Servicios firmadas por nuestro Gerente General, comunicación formal que es recibida por todos nuestros colaboradores.

Orden de Servicio	Fecha	Tema
N° O.S. 005/2021 MEP/GG	25/06/2021	Se informa sobre la designación de la Dra. Brenda Dextre como Oficial de Cumplimiento en Materia de Libre Competencia. Asimismo, se informa sobre la implementación de los canales de denuncia para el reporte de actos que vayan en contra de la Libre Competencia. La designación fue ratificada a través de Acta de Sesión de Directorio de fecha 01 de julio.
N° O.S. 006/2021 MEP/GG	05/07/2021	Se informa sobre la actualización del Organigrama de Estructura de MEP a través del documento MEP-GG-DOC-001, en su versión 05. Los principales cambios fueron: • Incorporación de una nueva Dirección: Director Técnico-Comercial. • Designación del Gerente de SSOMA. • Designación del Subgerente de Auditoría Interna.
N° O.S. 008/2021 MEP/GG	16/09/2021	Se informa acerca de los Objetivos Estratégicos de la empresa, estos objetivos están orientados para alcanzar las metas propuestas en el ámbito de Sostenibilidad, Rentabilidad, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Cumplimiento. Los objetivos del Sistema de Cumplimiento se encuentran alineados a la Política de Cumplimiento, con la finalidad de dar cumplimiento a la legislación nacional vigente y adecuar nuestro sistema al estándar ISO 37001.
N° O.S.011/2021 MEP/GG	25/11/2021	Se informa sobre la actualización del Código de Ética y Conducta Empresarial, la Política de Cumplimiento y del Manual de Libre de Competencia. Los principales cambios de la nueva de versión de los documentos mencionados corresponden a la inclusión de los canales de denuncia para casos de Prácticas Anticompetitivas, así como lineamientos en materia de Libre Competencia. Esta actualización incluyó la Política de Cumplimiento en versión corta.
Difusión de Cambios y Nuevos Documentos Corporativos	18/10/2021 17/11/2021	Se informa sobre la actualización de los documentos del Sistema, tales como: Procedimiento de Relacionamiento con Terceros, Procedimiento de Análisis del Entorno y Gestión de Riesgos de Cumplimiento, Procedimiento para la Gestión de RRHH, así como la actualización de la Caracterización de Procesos de Cumplimiento y de la Gestión de Ética y Sostenibilidad. La actualización de los documentos corresponde a la inclusión de los lineamientos en materia de Libre Competencia.

Asimismo, se realizaron campañas de difusión a través de pop-up virtuales, y la entrega de cartillas virtuales y físicas, con la finalidad de sensibilizar a nuestros colaboradores acerca de los principales documentos, lineamientos generales, entre otros, del Sistema de Cumplimiento. Se difundió información del Sistema a un total de 464 colaboradores.

Fecha	Área	Temas tratados en la difusión	Modalidad	Nº de participantes
25/11/2021	Suministro de material agregado	Se entregó cartillas físicas informativas del Sistema de Cumplimiento, dirigido colaboradores de nuestra Sede Principal y proyectos; la cual contiene nuestra Política de Cumplimiento (versión corta) actualizada, Objetivos del Sistema, Principales Riesgos y Sanciones; Regalos, Atenciones y Beneficios Similares, Estructura del Sistema, Comité de Ética y Cumplimiento, Contactos del Sistema y Canales de Difusión.	Cartilla física	66
25/11/2021	Conservación Vial Puente Pumahuasi - Huánuco			21
25/11/2021	Port Of Callao - Phase 2b Expansion - Design & Build Project			36
25/11/2021	Mountain Blasting And Excavation For The Zop - Chancay			66
25/11/2021	Construcción De La Etapa 5 De La Presa De Relaves			111
25/11/2021	Todos nuestros colaboradores con acceso a correo electrónico corporativo – Sede Principal, Sede Ate y proyectos	Se realizó el envío de manera virtual de la cartilla informativa del Sistema de Cumplimiento, dirigido a todos nuestros colaboradores con acceso a correo electrónico corporativo; la cual contiene nuestra Política de Cumplimiento (versión corta) actualizada, Objetivos del Sistema, Principales Riesgos y Sanciones; Regalos, Atenciones y Beneficios Similares, Estructura del Sistema, Comité de Ética y Cumplimiento, Contactos del Sistema y Canales de Difusión.	Cartilla virtual	464
			TOTAL	**764**

Por otro lado, como parte de las capacitaciones brindadas a nuestros colaboradores acerca del Sistema de Cumplimiento, se realizarón capacitaciones mediante la modalidad presencial y virtual. **(GRI 205-2) (GRI 404-2)**

Fecha	Capacitación	Área	Temas tratados en la difusión	Modalidad	Nº de participantes
10/06/2021	Inducción del Sistema de Cumplimiento	Cumplimiento - Programa de Libre Competencia	Se realizó la inducción al Oficial de Cumplimiento en materia de Libre Competencia sobre los principales lineamientos del Sistema de Cumplimiento: Política de Cumplimiento, Atención de Donaciones, Comunicación y Atención de Denuncias por Presuntas Irregularidades; y Control de Regalos, Atenciones y Beneficios Similares.	Modalidad virtual	1
28/10/2021	Inducción del Sistema de Cumplimiento	Practicantes Profesionales - StartME	Se realizó la inducción a colaboradores nuevos de la empresa sobre los principales lineamientos de la Política de Cumplimiento, así como los procedimientos de Atención de Donaciones, Comunicación y Atención de Denuncias por Presuntas Irregularidades; y Control de Regalos, Atenciones y Beneficios Similares.	Modalidad virtual	14
05/07/2021	Capacitación Anual del Programa de Libre Competencia	Equipos, Administración. Auditoria, Recursos Humanos, Comercial, Cumplimiento, Compras y Directorio	Se realizó la Capacitación anual del Programa de Libre de Competencia, sobre los principales lineamientos de la normativa en materia de Libre Competencia. Esta capacitación estuvo dirigida a personal clave de las áreas de Equipos, Administración, Auditoría, Recursos Humanos, Comercial, Cumplimiento, Compras y Directorio.	Modalidad virtual	41

Fecha	Capacitación	Área	Proyecto	Temas tratados en la capacitación	Modalidad	Nº de Participantes
12/07/2021	Capacitaciones Específicas	Personal identificado con un riesgo alto de Corrupción, LAFT y Prácticas Anticompetitivas - Proyectos	Proyecto Dique Antamina	Se realizaron capacitaciones presenciales al personal, que por la naturaleza de sus funciones fueron identificados con un riesgo alto de Corrupción, LAFT y Prácticas Anticompetitivas, con la finalidad de analizar las políticas y procedimientos relacionándolas con las funciones que desempeñan. Se realizaron capacitaciones sobre el Procedimiento de Relacionamiento con Terceros y la Plataforma Securimate.	Modalidad virtual	1
17/08/2021			Gestión de Equipos - Sede Ate			1
27/09/2021			Planeamiento - Sede Central			2
29/09/2021			Compras - Sede Central			1
21/12/2021			Proyecto Dique Antamina			2
27/09/2021			Compras - Sede Central			9
1/10/2021			Presupuestos y Licitaciones - Sede Central			10
12/10/2021			Proyecto CV Colcabamba			7
18/11/2021			TI - Sede Central			5
19/11/2021			Proyecto Las Bambas			22
22/11/2021			Proyecto Dique Antamina			9
30/11/2021			Finanzas - Sede Central			7
30/09/2021			RRHH - Sede Central			8
Al cierre del 2021	Cursos Digitales (E-Learnings)	Todos nuestros colaboradores	Sede Principal, Sede Ate y proyectos	Se realizaron Cursos Digitales (E-learnings) con la finalidad de reforzar y medir el nivel de aprendizaje del Sistema de Cumplimiento en los colaboradores. El desarrollo de estos cursos permitió identificar los puntos en los cuales necesiten mayor reforzamiento y atención. Al cierre del periodo 2021, el total de matriculados en los cursos virtuales vinculados al Sistema de Cumplimiento, Libre Competencia y Sistema de Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT) ascendió a 464 colaboradores, teniendo un resultado de cumplimiento del 88% (en promedio), superando la meta propuesta para el periodo (75%)	Modalidad Virtual	464
					TOTAL	**604**

Al cierre del 2021, se realizaron capacitaciones a un total de 604 colaboradores con un total de 2,190 horas hombre de capacitación.

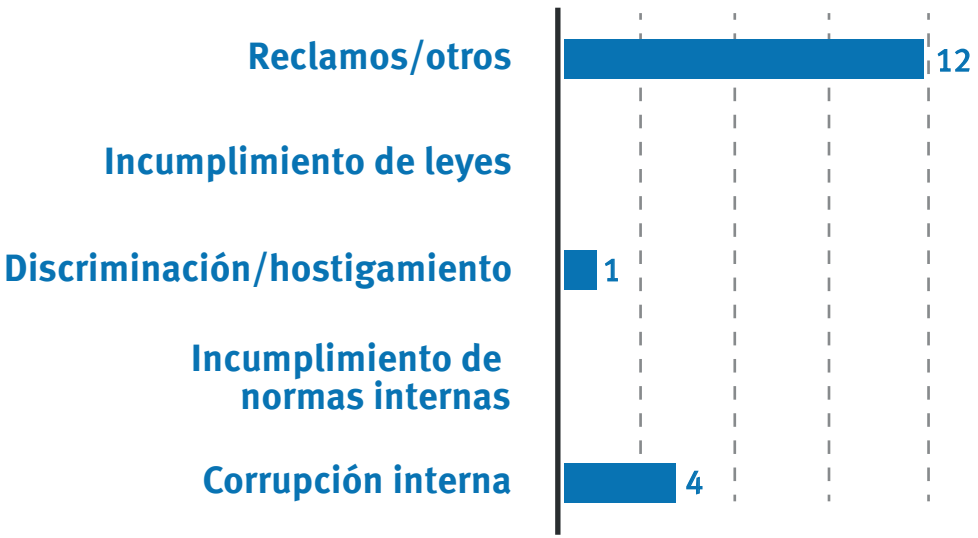
Tipo	Nº Personas	Horas P/Colaborador	Total de Horas
Inducción del Sistema de Cumplimiento	15	1.0	15
Capacitación Anual del Programa de Libre Competencia	41	33	1,353
Capacitaciones Específicas	84	1.5	126
Cursos Digitales (E-learnings)	464	1.5	696

LÍNEA ÉTICA

En Mota-Engil Perú contamos con canales de denuncia a través de las cuales nuestros colaboradores y/o socios de negocio pueden denunciar cualquier irregularidad y/o incumplimiento de las políticas y procedimientos internos; comprometiéndonos a proteger la identidad del denunciante y manteniendo la confidencialidad de los hechos, evitando cualquier represalia contra el denunciante.

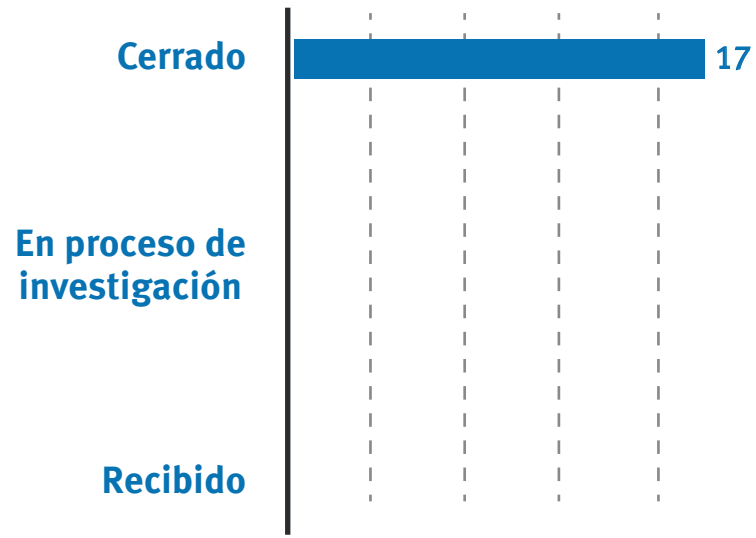
En el 2021, se recibieron 17 denuncias. La totalidad de las denuncias (17) recibidas fueron "aceptadas" para proceder con la respectiva investigación sobre la situación reportada. **(GRI 205-3)**

DENUNCIAS REPORTADAS AL 31/12/2021



Al cierre del periodo 2021, todas las denuncias recibidas se encuentran cerradas, como se detalla a continuación:

ESTATUS DE DENUNCIAS AL CIERRE DEL 2021



Al cierre del 2021, en relación con las 17 denuncias cerradas, se tomaron las siguientes acciones:

Tipo de Denuncia	Acción	Nº de Casos
Discriminación / hostigamiento	La denuncia se derivó al Comité de Hostigamiento Sexual, quien realizó la investigación respectiva, concluyendo que no había elementos para determinar acoso.	1
Corrupción interna	Desvinculación laboral de las personas implicadas en el caso, de acuerdo con la investigación realizada.	3
	Se realizó la investigación respectiva, concluyendo que no había elementos que confirmen el hecho denunciado.	1
Reclamos / otros	Correspondieron a "Reclamos de Terceros" y fueron derivadas a las áreas correspondientes para su atención.	12

Nuestros canales de denuncias son los siguientes:

Buzón MEP

Av. Javier Prado Este Nº 444 - Piso 22
San Isidro.
Att.: Área de Cumplimiento
Ref.: Canal ético o Libre Competencia

Correo electrónico

- Denuncias de Corrupción y LAFT:
etica@mota-engil.pe
- Denuncias de prácticas o actor que atenten contra la LC.
librecompetencia@mota-engil.pe

Celular

- Denuncias de prácticas o actos que atenten contra la Libre Competencia:
+51 958 617 497

Página web

http://www.mota-engil.pe/contactenos-linea-etica-1.html

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Centra Hidroeléctrica Marañón

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Durante el 2021 hemos consolidado la implementación de los lineamientos corporativos para la Gestión de Recursos Humanos en base al uso de herramientas tecnológicas.

Por lo cual, nos orientamos a tener un mayor alcance en el uso del MeuPortal - SuccessFactors como plataforma digital para los colaboradores de los mercados del Grupo Mota Engil. En esta plataforma se gestionan los procesos de Reclutamiento, Selección, Capacitación y Evaluación de desempeño; asimismo los colaboradores pueden contar con capacitaciones e información no solo de nuestro mercado como Mota Engil Perú, sino información global del Grupo Mota Engil. En los próximos años se continuará implementando nuevas aplicaciones para que el colaborador gestione su propia información.

La gestión global y transversal del Grupo Mota Engil, es un pilar que potencia y alinea a nuestros líderes de diferentes áreas, y con el objetivo de reforzar la cultura que nuestros líderes conversen el mismo idioma, es que se inició el programa A2E “Ability to Execute”

Continuamos con nuestro compromiso en cumplir con las políticas y estándares internas, poniendo énfasis en la Equidad Laboral y la Prevención del Hostigamiento Sexual, desarrollando un plan de capacitaciones para todos los colaboradores en Lima y Obras con el objetivo de generar una cultura armoniosa con respeto y refuerzo en nuestros valores corporativos.

Si bien la pandemia al inicio limitó algunas acciones, se trabajó con nuevas acciones y adaptando nuestros procesos para que nuestros colaborades puedan ser gestionados de forma eficiente.

Entre las acciones que se retomaron en el año 2021, estuvo el Programa Trainee Corporativo Start@ME, generando webinars en las universidades para reforzar nuestra marca empleadora, superando más de 1,050 postulaciones de jóvenes egresados de universidades de diferentes ciudades a nivel nacional, logrando ser el mercado con mayor cantidad de postulantes dentro del Grupo Mota Engil.

Este fue un proceso de reclutamiento exhaustivo para identificar al mejor talento peruano e inicien su desarrollo en nuestra empresa. El programa ha obtenido el 98% de satisfacción por parte de las áreas usuarias, así como el de los participantes.

Movimiento de Tierras y Muros Anclados - Toquepala

A pesar que durante este año, se tenía limitaciones para las visitas a obra, reforzamos las reuniones virtuales con la participación de colaboradores de diferentes obras, manteniendo una relación cercana a nuestro más preciado recurso, nuestros colaboradores.

Indicadores:

- Cumplimiento del 92.5% del Plan Anual de Capacitación.
- 112 HH de capacitación promedio por persona.
- 342 personas evaluadas con una satisfacción del 80%.
- Reducción del 10% en los tiempos de atención en los procesos de reclutamiento.
- Incremento de 500 vacantes vs el año 2020.

NUESTROS COLABORADORES (GRI 102-7) (GRI 102-8) (GRI 401-1)

Al cierre del 2021, Mota- Engil Perú estuvo conformada por 2636 colaboradores, teniendo un incremento del 58%, esto debido a la reactivación del sector construcción luego de un año en pandemia por la Covid-19. Además, por el sector donde nos desenvolvemos, la mayoría de nuestro personal se encuentra destacado en nuestras obras en provincia.

En el 2021, el 93% del total de colaboradores perteneció al equipo de trabajo de obra, mientras que el 7% se desempeñó en nuestra sede principal en San Isidro y en la sede de Ate donde se ubica nuestro Taller Central. Las obras que tuvieron mayor número de personal asignado fueron las siguientes: Presa de Relaves Las Bambas y Diques Antamina.

OBRA	CLIENTE	UBICACIÓN	N° DE TRABAJADORES	PORCENTAJE
Ampliación Muelle Sur Fase 2B	DP World	Callao	150	5.69%
Conservación vial corredor vial	PROVIAS	Pasco / Huánuco	39	1.48%
Suministros Puerto	-	Ventanilla	463	17.56%
Terminal Portuario Chancay	China Railway	Lima	102	3.87%
Contratación del Servicio de Gestión, Mejoramiento y Conservación por niveles de servicio del Corredor Vial N° 8 - Sector II	PROVIAS DESENTRALIZADO	Huancavelica	68	2.58%
Construcción Puente Nanay	PROVIAS	Loreto	15	0.57%
Hospital de Huari	Compañía Minera Antamina	Ancash	11	0.42%
Diques Antamina	Compañía Minera Antamina	Áncash	615	23.33%
Construcción Presa de Relaves Las Bambas	MMG - Las Bambas	Apurímac	860	32.63%
Presas de Relaves Toromocho	Minera Chinalco	Junín	110	4.17%
Sede Central San Isidro	-	Lima	114	3.38%
Sede Ate (incluido personal de Chilca)	-	Lima	89	4.32%

Nuestro personal es contratado bajo dos tipos de régimen: régimen común (empleado y obrero) y régimen de construcción civil. De acuerdo a la legislación peruana, el personal contratado bajo el régimen común cuenta con contrato de trabajo de acuerdo a la obra o proyecto.

Por el tipo de régimen, podemos clasificar como personal temporal a los trabajadores contratados bajo el régimen común que tienen contrato a plazo fijo y a los trabajadores contratados bajo el régimen de construcción civil. Mientras que podemos clasificar como personal permanente a los trabajadores contratados bajo el régimen común que tienen contrato a plazo indeterminado.

Nº de personal contratado según clasificación laboral por sexo al cierre 2021	Mujer	Hombre	Total
Temporal	157	2273	2430
Permanente	43	163	206
Total	200	2436	2636

El 100% de nuestros colaboradores trabaja por jornada completa.

En Mota-Engil Perú, generamos empleo a nivel nacional, contribuyendo con el desarrollo socioeconómico de las regiones y provincias del país: el 38.4% proviene de la región Lima y la provincia constitucional del Callao, el 60.9% proviene de las demás regiones o provincias del país y el 0.7% tiene origen extranjero (residentes en Lima).

	Hombre		Mujer		
Procedencia	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	Total
Amazonas	02	0	0	0	02
Áncash	150	10	13	0	173
Apurimac	142	02	18	1	163
Arequipa	267	06	09	01	283
Ayacucho	11	0	01	0	12
Cajamarca	52	11	02	0	65
Cusco	305	03	02	0	310
Huancavelica	48	0	0	0	48
Huánuco	52	03	03	0	58
Ica	25	03	0	0	28
Junín	162	05	17	0	184
La Libertad	75	06	08	0	89
Lambayeque	46	03	0	0	49

	Hombre		Mujer		
Procedencia	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	Total
Lima	674	103	51	40	868
Loreto	6	0	01	0	07
Madre de Dios	02	0	0	0	02
Moquegua	19	0	01	0	20
Pasco	19	0	02	0	21
Piura	39	03	01	0	43
Provincia Const. del Callao	113	05	25	01	144
Puno	46	0	02	0	48
San Martín	05	0	0	0	05
Tacna	10	0	01	0	11
Tumbes	01	0	0	0	01
Ucayali	02	0	0	0	02
Total General	2,273	163	157	43	2,636

Con respecto a al rango de edad de nuestro personal, al cierre del 2021, el 73% de nuestros colaboradores se encontraban entre los 30 y 50 años.

	Menores de 30	Entre 30 y 50	Mayores de 50
	Ejecutivos: 0 Empleados: 69 Obreros: 270 **Total: 339**	Ejecutivos: 14 Empleados: 510 Obreros: 1257 **Total: 1,781**	Ejecutivos: 10 Empleados: 89 Obreros: 217 **Total: 316**

	Ejecutivos: 0 Empleados: 16 Obreros: 26 **Total: 42**	Ejecutivos: 01 Empleados: 109 Obreros: 34 **Total: 144**	Ejecutivos: 02 Empleados: 07 Obreros: 5 **Total: 14**
	Ejecutivos: 0 Empleados: 85 Obreros: 296 **Total: 381**	Ejecutivos: 15 Empleados: 609 Obreros: 1291 **Total: 1,925**	Ejecutivos: 12 Empleados: 96 Obreros: 222 **Total: 330**

En el rubro de Construcción, la rotación de personal es frecuente debido a que el ingreso y salida de personal responde al número de obras que tenemos activas y las etapas en las que se encuentra cada una de ellas. En el 2021 el índice de rotación incrementó en 4.32% vs el índice de rotación 2020, siendo de 14.61% al cierre del año; manteniéndonos dentro del promedio del sector construcción (de acuerdo, al estudio de PricewaterhouseCoopers para el sector construcción el promedio de rotación es de 14%).

Para el cálculo de la rotación laboral, tomamos en cuenta el número de colaboradores, así como los ingresos y retiros durante el periodo y de acuerdo a los diferentes motivos de salida, obteniendo los siguientes resultados:

Rango de edad	Abandono de trabajo	Despido	Renuncia	Termino contrato	Otros
MENORES DE 30					
Hombres	14	0	62	162	14
Ejecutivos	-	-	-	-	-
Empleados	-	-	07	18	06
Obreros	14	07	55	114	08
Mujeres	0	02	09	11	06
Ejecutivos	-	-	-	-	-
Empleados	-	-	06	09	05
Obreros	-	-	03	02	01
ENTRE 30 Y 50 AÑOS					
Hombres	08	01	508	1472	119
Ejecutivos	-	-	-	-	01
Empleados	01	01	82	152	92
Obreros	07	-	245	601	26
Mujeres	0	0	21	44	10
Ejecutivos	-	-	-	-	-
Empleados	-	-	15	33	09
Obreros	-	-	06	11	01

Rango de edad	Abandono de trabajo	Despido	Renuncia	Termino contrato	Otros
MAYORES DE 50					
Hombres	02	0	46	132	21
Ejecutivos	-	-	-	-	-
Empleados	01	-	10	25	19
Obreros	01	-	36	108	02
Mujeres	0	0	01	02	0
Ejecutivos	-	-	-	-	-
Empleados	-	-	01	01	
Obreros	-	-	-	01	-

Total General	15	01	466	1,075	170
Rotación empleados	0.11 %	0 %	7 %	13.78 %	7.58 %
Rotación global	0.87 %	0 %	26.98 %	62.25 %	9.84 %

En Mota-Engil Perú, utilizamos diversos mecanismos para la atracción y retención del talento. Nos preocupamos por promover la continuidad laboral de nuestro personal, rotándolo en las nuevas obras o necesidades de reforzar estructura. Asimismo, contamos con una base de datos donde se registra al personal que ha trabajado en la empresa y la referencia de su performance, a la cual recurrimos cuando se inicia una nueva obra. Contamos con el respaldo de la plataforma digital de SAP SuccessFactors para Reclutamiento de personal, la cual está vinculada a nuestra página web y a la página de Bolsa de Trabajo con las que se trabaja en Perú y en el Grupo Mota Engil. Además, para reforzar nuestra marca empleadora y tener un alcance mayor utilizamos nuestras redes sociales como Facebook y Linkedin para la difusión de nuestros puestos de trabajo; asimismo para nuestras obras en provincia utilizamos los medios de comunicación locales como radio, periódico y anuncios en instituciones representativas.

Oportunidad de empleo local (GRI 203-2)

La contratación de colaboradores locales, provenientes de las zonas de influencia de nuestras obras es una prioridad en Mota Engil Perú; ya que brindamos oportunidades de desarrollo en las comunidades, por esto, en el 2021 representó el 37.97% de la fuerza laboral total de Mota-Engil Perú entre personal de mano de obra calificada y no calificada.

Consideramos mano de obra no calificada a aquellos puestos que son cubiertos por personal contratado bajo la categoría de peón y mano de obra calificada a aquellos puestos que requieren algún tipo de experiencia y/o conocimiento previo (desde oficiales).

Contratación de mano de Obra Local (al cierre del 2021)

Obra	No calificada	Calificada	Total
Contratación del Servicio de Gestión, Mejoramiento y Conservación por niveles de servicio del Corredor Vial N° 8 - Sector II	16	14	30
Conservación Vial - Corredor Vial	02	21	23
Construcción Puente Nanay	00	06	06
Ampliación Muelle Sur Fase 2B	23	20	43
Diques Antamina	95	59	154
Hospital Huari	00	02	02
Terminal Portuario Chancay	25	08	33

Obra	No calificada	Calificada	Total
Suministros Puerto	30	56	86
Presa de Relaves Toromocho	15	27	42
Construcción Presa de Relaves Las Bambas	80	338	418
Sede Ate (incluido personal de Chilca)	00	64	64
Sede Central San Isidro	00	100	100
TOTAL	286	715	1001

En Mota-Engil Perú buscamos contribuir al desarrollo del empleo local, el cual no solo permite incrementar los ingresos económicos de las personas sino también contribuye al desarrollo de sus competencias. En nuestras obras, el 100% de puestos de mano de obra no calificada es cubierto por personal local. Asimismo, buscamos ofrecer oportunidades de empleo para cubrir puestos calificados.

Respeto por los Derechos Humanos

En Mota-Engil Perú, velamos por el respeto de los derechos humanos, promoviendo en todas nuestras operaciones el trato igualitario y la igualdad de oportunidades. No toleramos ningún tipo de discriminación contra cualquier persona con base en la ascendencia, religión, color, género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual, ciudadanía o discapacidad.

Nuestros colaboradores y socios de negocios pueden utilizar los canales de denuncias de la línea ética para denunciar cualquier acto discriminatorio, denuncia que será tratada conforme al procedimiento establecido del Sistema de Cumplimiento. Asimismo, velamos por sensibilizar a nuestro personal en contra del Hostigamiento Sexual, para lo cual ante alguna denuncia se activa los controles y procedimiento interno.

Cabe indicar que, en el 2021 no se registró ninguna denuncia por discriminación. **(GRI 406-1)**

Mota-Engil en femenino

Al cierre del 2021, en Mota-Engil Perú contamos con 200 mujeres, las que representan el 8 % respecto del total de colaboradores, teniendo un crecimiento de 0.6% vs el año 2020. **(GRI 405-1)**

Categoría	Menor a 30		Entre 30 y 50		Mayores a 50		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directores	00	00	04	00	00	00	04	00
Gerentes	00	00	11	01	10	02	21	03
Subgerentes	00	00	03	03	01	00	04	03
Jefes	00	00	55	08	13	02	68	10
Otros empleados	69	16	451	98	75	05	595	119
Obreros	270	26	1,257	34	217	05	1,744	65
Total	339	42	1,781	144	316	14	2,436	200

Es una realidad que el sector en el cual nos desenvolvemos, es un sector liderado desde sus inicios por el género masculino. Si bien, esta realidad es mundial, nuestra empresa tiene como compromiso brindar las mismas oportunidades de desarrollo a las mujeres, a través de promover el trato igualitario entre hombres y mujeres, generando las mismas oportunidades de crecimiento/desarrollo, y un ambiente de trabajo digno y saludable para todos nuestros colaboradores.

El Grupo Mota-Engil ha elaborado un Plan de Igualdad y No discriminación cuyo principal objetivo es contribuir a la gestión socialmente responsable anclada en la igualdad y basado en seis áreas diferentes de intervención (Estrategia, Misión y Valores; Recursos humanos; Dialogo social y participación de los empleados; Capacitación; Comunicación e imagen; y Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal). Este plan presenta objetivos y medidas transversales para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la empresa. El Grupo Mota-Engil cuenta también con un Comité para la Igualdad entre hombres y mujeres que planificará y desencadenará un conjunto de procedimientos y medidas, con el objetivo de contribuir a una gestión socialmente responsable.

En Mota Engil Perú, durante el 2021, continuamos con las acciones para hacer frente a los comportamientos con connotación sexual que pudieran crear un ambiente hostil y afectar el bienestar de las personas dentro del centro laboral, velando por el cumplimiento de la Ley 27942, ley de prevención y sanción del hostigamiento sexual. Nuestro Comité de intervención frente al hostigamiento sexual, vela por el cumplimiento del procedimiento para la prevención y sanción del hostigamiento sexual, mediante el cual se informa y capacita a todos los colaboradores respecto a la normativa legal a fin de prevenir, investigar y sancionar posibles actos de hostigamiento sexual.

En Mota-Engil Perú, continuaremos promoviendo un ambiente empresarial basado en el respeto por la integridad y la dignidad de las personas; alineando nuestra gestión y al Plan de Igualdad y Discriminación establecido por el Grupo.

Libertad de asociación y negociación colectiva (GRI 102-41)

Para el personal que pertenece al régimen de construcción civil, la negociación colectiva se realiza en forma anual, y el pliego de reclamos es presentado por la Federación de Construcción Civil (FTCCP) a la entidad que representa a las empresas constructoras: Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO). Una vez firmados los acuerdos estos son implementados como parte del compromiso legal de nuestra empresa.

La representación del personal de construcción civil se da a través de la conformación de Comités de Obra, agrupación formal que es conformada por personal obrero, los cuales eligen a sus representantes, pero siempre respaldados y afiliados al sindicato de la región en el que se encuentra ubicada la obra.

Durante el año 2021, nuestros obreros constituyeron un comité de obra en las siguientes obras: Ampliación del Puerto Callao Fase 2B y Terminal Portuario de Chancay. Asimismo, cabe resaltar que el 100% de nuestros obreros de construcción civil se encuentra bajo un convenio colectivo.

DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

Nuestro sistema de capacitación se gestiona a través de cursos, seminarios y talleres los cuales son dictados de forma presencial y por medio de plataformas E-learning, tales como Moodle y SuccessFactors.

El mayor número de horas de capacitación corresponde al Plan Anual de Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional, el cual ha tenido mayor incidencia durante el 2021 debido a los protocolos y lineamientos asociados a la pandemia Covid-19.

Asimismo, a pesar de la limitación de realizar eventos de capacitaciones presenciales, se ha brindado capacitaciones que refuerzan los conocimientos o lineamientos técnicos internos, logrando garantizar la calidad de nuestras operaciones.

En el 2021, se realizó un total de 195,244 horas hombre de capacitación. **(GRI 404-1)**

Horas de capacitación en nuestras sedes

Dirección general	2,363 hh
Producción	291,763 hh
Administración y Finanzas	925 hh
Técnico Comercial	131 hh
Horas Total Impartidas	295,185 hh
N° de colaboradores acumulado	**2,636**

A continuación, detallamos algunos de los programas de capacitación que se impartieron durante el 2021: **(GRI 404-2)**

Área técnica	Tema
Seguridad y Salud Ocupacional	Plan de Prevención, vigilancia y control de Covid-19 en el trabajo
	Cambios en el Plan de Prevención Vigilancia y Control de Covid-19 en el trabajo
	Ergonomía en el trabajo
	Primeros auxilios
	Riesgo psicosocial
	Sistema de Gestión SSOMA
	Lucha contra incendios
	Especialización en seguros y seguridad en el trabajo
Recursos Humanos	Hostigamiendo sexual
	Subsidios EsSalud
	Política Salarial
Legal	Gestión de contratos de construcción
Sistema Integrado de Gestión	Taller de interpretación de la norma ISO 45001:2018
	Formación de Auditor Interno de la Norma ISO 45001:2018
	Capacitación General del SIG
	Tratamientos de No conformidades, acciones correctivas
	Control documentos Obra
	Interpretación de la Norma ISO 9001: 2015
	Sistema de Cumplimiento
	Sistema de Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT)

Evaluación de desempeño

Como todos los años, en el 2021, se realizó el proceso de evaluación de desempeño del Periodo 2010. En Mota Engil contamos con plataformas de gestión para la evaluación de desempeño y gestión de Recursos Humanos, tal como SuccessFactors; teniendo como base de la evaluación, al manual de funciones y competencias corporativas del Grupo Mota-Engil.

Para ese periodo se tuvo un alcance de 342 colaboradores evaluados; de los cuales, el 79% de los evaluados respondió la Encuesta de Conformidad del proceso de evaluación, estando completamente de acuerdo con la evaluación y el feedback que les ha brindado su evaluador. **(GRI 404-3)**

Clima Laboral **(IPN -1)**

Nuestro objetivo en Clima Laboral es mejorar y mantener condiciones óptimas que favorezcan el bienestar del trabajador, impactando en los niveles de satisfacción, eficiencia y eficacia en lo personal, grupal y organizacional.

Si bien el 2021 se limitaron las actividades debido a la pandemia Covid-19 y los protocolos y normas que aplican; no se ha querido perder las actividades, teniendo que buscar nuevas opciones a fin de mantener relaciones interpersonales armoniosas entre la empresa y los compañeros de trabajo. En este sentido, se optó por reuniones y actividades virtuales, generándose un espacio de socialización e integración en esta nueva coyuntura y distanciamiento social.

Como todos los años, se tuvo la reunión por Navidad, teniendo que realizarse a través de una plataforma virtual; pero esta limitación, a la vez nos brindó la oportunidad de conectarnos y estar reunidos junto a los colaboradores de diferentes obras quienes participaron de la reunión y escucharon las palabras de cierre de año del Directorio.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Puerto Marcobre

Puerto Marcobre

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Gestionar la Seguridad, Salud en el Trabajo y el Medio Ambiente; es importante para la organización porque nos permite como empresa ser rentable, competente y sostenible en el tiempo; fomentando ambientes de trabajo seguros y saludables al personal; protegiendo y conservando el Medio Ambiente durante el desarrollo de nuestras actividades; permitiendo de esta manera identificar y controlar nuestros riesgos de SST y aspectos ambientales; reducimos el potencial de ocurrencia de incidentes de trabajo, cumpliendo con el marco normativo, mejorando nuestra imagen y rendimiento en general.

La Gestión de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente se aplica en todos los Proyectos y Sedes de la Organización; cumplimiento con el marco normativo nacional en materia de SSOMA y las exigencias de nuestros Clientes e impactando positivamente en la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales; así como también en el cuidado del medio ambiente durante el desarrollo de nuestras actividades.

Liderazgo y Compromiso

La seguridad y salud en el trabajo es uno de los ocho pilares que integra la estrategia de sostenibilidad de Mota-Engil Perú. En la Política de Sostenibilidad asumimos los siguientes compromisos: **(GRI 103) (GRI 403-1) (GRI 403-7)**

- Garantizar los niveles más altos de seguridad y salud en el trabajo en nuestras operaciones.
- Fomentar y mantener una cultura de la seguridad y salud en el trabajo, motivando una conducta responsable y positiva en este ámbito.
- Evaluar y supervisar la gestión de nuestros contratistas, proveedores y socios de negocios, de modo que comprendan y respeten nuestros estándares en materia de salud y seguridad en el trabajo y la comunidad.
- Actualizar de manera permanente las medidas de prevención de riesgos laborales y cumplir la normativa aplicable en esta materia en todas nuestras operaciones.

En Octubre del 2020; realizamos la migración de la norma OHSAS 18001 a la ISO 45001. Actualmente, nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo está certificado por la norma internacional ISO 45001; orientando nuestra gestión hacia la mejora continua actualizando nuestro sistema mediante el cumplimiento de la normativa legal vigente, experiencias adquiridas en nuestras obras e incorporación de las mejores prácticas promovidas por nuestros clientes.

Nuestro Sistema de Gestión de SST se encuentra estructurado en 13 elementos:

- Elemento 1: Contexto de la Organización.
- Elemento 2: Compromiso y Liderazgo.
- Elemento 3: Participación y Consulta.
- Elemento 4: Planificación.
- Elemento 5: Gestión de Riesgos
- Elemento 6: Requisitos Legales y Otros.
- Elemento 7: Toma de Conciencia.
- Elemento 8: Control Operacional.
- Elemento 9: Salud e Higiene Ocupacional.
- Elemento 10: Preparación y Respuesta ante Emergencias.
- Elemento 11: Gestión de Contratistas.
- Elemento 12: Seguimiento y Medición.
- Elemento 13: Gestión de Incidentes, Accidentes y No Conformidades.

Principales documentos de gestión:

- Políticia del Sistema Integrado de Gestión.
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Plan de Seguridad, Salud e Higiene Ocupacional.
- Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19.
- Plan de Salud Mental.
- Objetivos y Programas de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Programa de Vigilancia Médica.
- Manual para contratistas, subcontrantistas y proveedores.
- Programa de Capacitación.
- Programa de Auditoría.
- Plan de Contingencia.
- Procedimientos y estándares.

Todos los documentos de nuestro Sistema Integrado de Gestión se encuentran a disposición de nuestros colaboradores a través del portal ONME, uno de los principales canales de comunicación interna de la empresa.

OBJETIVOS PARA EL 2021:

- Garantizar el desempeño seguro de nuestras actividades.
- Prevenir el desarrollo de enfermedades profesionales.
- Evitar la recurrencia de desviaciones que causen pérdidas.
- Asegurar el desarrollo de actividades acorde a los procedimientos establecidos y bajo condiciones adecuadas.
- Prevenir el desarrollo de enfermedades comunes.
- Prevenir la propagación del COVID-19 en el entorno laboral.
- Mantener al personal capacitado en tareas que puedan impactar sobre la seguridad y salud ocupacional.
- Mantener al personal preparado para actuar ante una emergencia.

GESTIÓN DE RIESGOS

De acuerdo a las actividades que realizamos en todas nuestras obras, hemos identificado y evaluado los principales riesgos críticos en seguridad y salud ocupacional. **(GRI 403-2) (GRI 403-7)**

Actividad	Riesgo Seguridad	Riesgos de Salud Ocupacional
Operación de Equipos Pesados	Caída de rocas sueltas, choques, colisiones, volcaduras, atropellos.	Fatiga y Somnolencia, exposición a ruido y vibración, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos, contagio de COVID-19.
Trabajos en Altura	Lesiones por caídas a desnivel.	Exposición a la radiación, lesiones musculo esqueléticas, contagio de COVID-19.
Trabajos de Izaje	Aplastamiento y atrapamiento.	Fatiga y Somnolencia, exposición a la radiación solar, contagio de COVID-19.
Uso de Herramientas Manuales y de Poder	Lesiones por contacto con electricidad, partes filudas, partes en movimiento, superficies calientes y golpes.	Inhalación de polvo, exposición al ruido, exposición a la radiación solar, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos, contagio de COVID-19.
Trabajos en Caliente	Lesiones por contacto con superficies calientes (Quemaduras), lesiones por esquirlas.	Inhalación de humos metálicos, exposición a ruido y radiación, exposición a la radiación solar, contagio de COVID-19.
Trabajos de Voladura	Lesiones por contacto con fragmento de rocas proyectadas, lesiones por tiros cortados.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar, contagio de COVID-19.
Trabajos de Perforación e Hincado	Lesiones por atrapamientos, Volcaduras de equipo, Incendios.	Fatiga y Somnolencia, exposición a ruido y vibración, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas, exposición a la radiación solar, exposición a Polvo, contagio de COVID-19.
Operación de Planta Chancadora	Lesiones por atrapamiento, descargas eléctricas, incendio.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar, contagio de COVID-19.
Planta de Asfalto	Lesiones por exposición a superficies calientes, atrapamiento, descargas eléctricas, incendio.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar, exposición a sustancias químicas, exposición a VOC contagio de COVID-19.
Operación de Pavimentadora	Lesiones por atrapamiento, incendio, aplastamiento.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar, vibración, contagio de COVID-19.

Actividad	Riesgo Seguridad	Riesgos de Salud Ocupacional
Topografía	Lesiones por caídas a distintos niveles.	Exposición a la radiación solar, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos, contagio de COVID-19.
Trabajos de Excavación	Lesiones por contacto con interferencias, caída de material, deslizamiento de rocas, caídas a desnivel, aplastamiento.	Exposición a la radiación solar, fatiga y somnolencia, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos, exposición a polvo, contagio de COVID-19.
Transporte de personal y materiales	Lesiones por choques, atrapamientos, caídas a distinto nivel, atropellos.	Exposición a vibración, riesgos disergonómicos, contagio de COVID-19.
Trabajos en plataformas sobre el mar	Caída de hombre al agua, golpes, atrapamiento, aprisionamiento por oleaje.	Exposición a la radiación solar, contagio de COVID-19.
Trabajos de Buzo	Ahogamiento .	Descompresión, exposición del sistema auditivo
Trabajos con material radioactivo	Lesiones en la piel.	Exposición a radiación.
Trabajos en Espacios Confinados	Asfixia.	Inhalación de gases y humos metálicos.

En Mota-Engil Perú, contamos con un procedimiento que establece los mecanismos para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles necesarios por puestos de trabajo y actividades de la organización. Nuestra evaluación de riesgos incluye el enfoque de género, asegurando la protección de las mujeres gestantes que trabajan en la empresa.

En el 2021, se han implementado los siguientes controles para mitigar los riesgos de seguridad y salud ocupacional:

Seguridad

- Inspecciones en los frentes de trabajo de las obras, lideradas por los Directores, Gerente General, Gerente SSOMA, Comité y Sub Comités de SST y línea de mando de la obra y/o centro de labores.
- Campañas de seguridad para promover actitudes seguras en los colaboradores con la finalidad de evitar accidentes y/o enfermedades ocupacionales. Ejemplos: Conducción Segura, Seguridad Vial, Cuidado de Manos, Llenado de IPERC continuo, Uso de EPP´s, exposición a la línea de fuego, etc.
- Monitoreo de velocidades de equipos en movimiento, con la finalidad de cumplir los estándares establecidos en las obras y evitar la ocurrencia de accidentes de tránsito.
- Cumplimiento promedio anual de un 96.18% del performance de seguridad de las obras. Las cuales permitieron visualizar el compromiso y liderazgo de la línea de mando en temas de seguridad mediante charlas, inspecciones, reportes de actos y condiciones sub estándar, observaciones planeadas de tareas, etc.
- Jornada de Seguridad “Liderazgo Comprometido: Reforzando el cambio” cuyo objetivo principal fue sensibilizar a la línea de mando sobre la seguridad en el contexto del COVID-19.
- Implementación de las Reglas por la Vida MEP.
- Implementación del Proceso de Mejora Conductual (PMC), la cual es una herramienta de gestión que permite, a través de la observación directa realizada por trabajadores previamente entrenados (mejor conocidos como observadores), fomentar los comportamientos seguros en el área de trabajo. Asimismo, los comportamientos de riesgo generan una estadística que es periódicamente analizada por la línea de mando (equipo cero daños) quienes establecen estrategias transversales de abordaje.
- Para el 2021, el Directorio estableció un Plan de Acción basado en 5 ejes estratégicos:

1. Evaluación integral de potenciales socios de negocios y proveedores.
2. Promoción y prevención en salud mental y en comportamiento seguro.
3. Estrategia comunicacional
4. Gestión del recurso humano
5. Transformación digital

Salud Ocupacional

En Mota-Engil Perú, nos preocupamos por la salud de los colaboradores en tal sentido tanto en nuestras Sedes y Obras desarrollamos un Plan de Salud Ocupacional donde realizamos diversos programas de prevención y vigilancia ocupacional tales como: (GRI 403-3)

Nombre del Programa	Objetivo	Cumplimiento 2021
Programa de Exámenes Médicos Ocupacionales	Asegurar que todo el personal que realiza alguna labor a cargo de la empresa, cuente con una evaluación médica ocupacional apropiada al tipo de actividad que va a realizar conforme a la normativa legal aplicable.	100%
Programa de Cumplimiento del Plan Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19	Reducir el impacto sanitario en los colaboradores de la empresa y sus familiares ante el riesgo de introducción del COVID-19. Establecer protocolos mínimos de vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores en nuestras Sedes y Obras con riesgo de exposición a Sars-Cov-19-COVID-19.	100%
Programa de Riesgos Disergonómicos	Reducir la incidencia y severidad de las lesiones músculos esqueléticos relacionados con el trabajo; identificar, evaluar y controlar los riesgos disergonómicos por puesto de trabajo; y capacitar al personal en prevención y manejo de riesgos disergonómicos.	100%
Programa de Protección Respiratoria	Prevenir el desarrollo de enfermedades ocupacionales producto de la exposición a agentes inhalatorios.	100%
Programa de Conservación Auditiva	Prevenir y controlar la aparición de la pérdida auditiva en los trabajadores, con el propósito de conservar la capacidad auditiva de los mismos.	100%
Programa de Radiación Solar	Establecer las medidas de control a los trabajadores expuestos a la radiación solar para prevenir el daño a su salud, identificar los diferentes puestos de trabajo con mayor riesgo de exposición, y educar al personal expuesto acerca de los riesgos a la salud por exposición a radiación solar.	100%
Programa de Protección a la Mujer Gestante	Prevenir todo daño a la salud de la trabajadora durante su periodo de gestación y proveer los cuidados y atenciones que requiera la mujer gestante en pro del desarrollo adecuado del embrión y feto.	100%
Programa de Fatiga y Somnolencia	Implementar dispositivos para monitoreo de calidad de sueño al personal operador y chofer que labora en el turno noche. Con la finalidad de evitar que personal fatigado ingrese a laborar exponiendo su vida y la de sus compañeros.	80%
Programa de Riesgos Psicosociales	Identificar, evaluar y controlar los riesgos psicosociales por puesto de trabajo y capacitar al personal en prevención y manejo de riesgos psicosociales.	100%
Programa de Iluminación	Identificar, evaluar y controlar los riesgos de iluminación por área de trabajo, especialmente en lo que respecta a trabajos nocturnos.	100%
Programa de Monitoreo de Higiene Ocupacional	Identificar, evaluar, analizar y controlar los factores de riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales presentes en el ambiente de trabajo, que representan un riesgo para la salud de los trabajadores.	100%
Campañas de Vacunación como la influenza, tétanos y otros.	Promover que nuestros trabajadores estén inmunizados y así evitar alguna complicación en la salud.	100%
Plan de Salud de Mental	Establecer lineamientos generales de carácter preventivo en salud mental en relación a los riesgos presentes en el ámbito laboral.	100%

Indicadores

Durante el año 2021 se produjo 1 accidente fatal, 5 accidentes incapacitantes y 16 accidentes leves; de todos ellos el 32% fueron lesiones en las manos. **(GRI 403-9)**

Indicadores de Seguridad	2019	2020	2021
Número de Fallecimientos por Accidente de Trabajo	0	0	1
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0.18
Número de accidentes de Laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento)	6	4	5
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0.56	0.78	0.92
Número de Accidentes Registrables	41	19	22
Número de Accidentes Mortales	0.00	0.00	1
Número de Accidentes Incapacitantes	6	4	5
Número de Accidentes Leves	35	15	16
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	3.84	3.69	4.04
Número de Horas Trabajadas	10,664,237.3	5,150,521	5,450,357.18

Capacitaciones y Campañas

En Mota-Engil Perú contamos con un programa de capacitación en nuestras Sedes y Obras. Asimismo, durante el año se realizan diversas campañas de salud ocupacional tales como lavado de manos, protección auditiva, protección respiratoria, prevención del síndrome de Guillan Barre, protección solar, etc.

En 2021, se registraron 251,791 horas hombre de capacitación. Lo cual significó que el 5% de las horas hombre trabajadas fueron destinadas a capacitaciones (no se incluye las charlas diarias). Es decir, por cada 100 horas trabajadas, cinco fueron destinadas a capacitaciones en temas de seguridad y salud ocupacional. **(GRI 403-5) (GRI 404-2)**

CAPACITACIONES SEGURIDAD

Acciones	Objetivo	Cumplimiento 2021
Inducción General – Orientación Básica	Dar a conocer a todo el personal nuevo de Sedes y Obras los lineamientos generales y transversales en seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, requerido según la legislación vigente aplicable al sector en el que se desarrollan nuestras actividades.	100%
Programa Anual de Capacitación en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Brindar conocimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo de manera que nuestros colaboradores puedan desempeñarse de forma segura, saludable y ambientalmente responsable en sus puestos de trabajo.	100%
Capacitación para Trabajos Críticos	Brindar y asegurar los conocimientos específicos hacia nuestros colaboradores para una ejecución segura de los trabajos y previniendo de esta manera accidentes de trabajo de alto riesgo.	100%

CAPACITACIONES SALUD

Acciones	Objetivo	Cumplimiento 2021
Capacitación Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo	Brindar y asegurar el cumplimiento de los lineamientos en materia de prevención del COVID-19 establecidos por la empresa y la autoridad sanitaria. El Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo se desarrolló y estructuró bajo los siguientes elementos: • Limpieza y desinfección en el centro de trabajo (oficinas, comedores, alojamientos, herramientas, equipos y otros). • Lavado y desinfección de manos. • Sensibilización de Prevención del Contagio en el Centro de Trabajo. • Medidas preventivas colectivas. • Medidas de protección personal. • Vigilancia permanente de comorbilidades relacionadas al trabajo en el contexto COVID-19. • Proceso para el regreso y reincorporación al trabajo	100%

CAMPAÑAS SEGURIDAD

Acciones	Objetivo	Cumplimiento 2021
• Cuidado de Manos. • Uso de EPP´s. • Manejo Seguro. • Exposición a la Línea de Fuego e Interacción Equipo / Persona.	Sensibilizar a los trabajadores respecto al riesgo que representa su exposición a los equipos móviles, así como en el uso adecuado de los EPP's asignados.	100%

CAMPAÑAS SALUD

Acciones	Objetivo	Cumplimiento 2021
La salud de uno es la salud de todos	Sensibilizar a todo el personal de MEP sobre el cumplimiento de las medidas preventivas en el contexto del COVID-19. Como parte de las actividades de dicha campaña, se desarrolló un concurso de dibujo y fotografía con el propósito de facilitar la integración de las familias de los trabajadores en las actividades de prevención y protección frente al COVID-19.	100%
Campañas de vacunación	En apoyo a la salud de nuestros colaboradores, a través de una alianza estratégica con el Ministerio de Salud (MINSA), se desarrollaron campañas de vacunación contra la Influenza, Difteria – Tétano y Hepatitis B.	100%
Yo cuido mi salud mental	Como parte de las actividades del programa de Salud Mental 2021 de MEP, se propuso concientizar a todo el personal sobre la importancia de la salud mental, fomentando el talento artístico de nuestros colaboradores y a la vez contribuir al desarrollo de sus capacidades y competencias. Dicha campaña incluía un concurso en el que los colaboradores debían recrear actividades que realizan para cuidar y/o mantener una adecuada salud mental, a nivel laboral, familiar y/o personal.	100%
Campañas de vacunación	Debido a la coyuntura mundial por el impacto de la pandemia, exigencias legales sanitarias y con la finalidad de salvaguardar la salud de nuestros colaboradores, Mota-Engil Perú desarrolló en todas las Sedes y Obras, el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo, así como campañas de Pruebas de Descarte COVID-19 para una detección y actuación oportuna frente a casos positivos.	100%

Asimismo, articulados a nuestro Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo y a las políticas establecidas por el Ministerio de Salud, empezamos a brindar los primeros auxilios psicológicos a nuestros colaboradores, bajo un enfoque de salud mental preventivo en relación a los riesgos presentes en el ámbito laboral, incluyendo los riesgos psicosociales y que afectan a nuestros trabajadores en el contexto de la pandemia.

Algunas especificaciones de nuestro enfoque preventivo de salud mental:

Están dirigidos a personas con niveles altos de ansiedad o estado de alteración, afectadas por un determinado acontecimiento crítico (OMS, 2012). El objetivo de Mota-Engil Perú es brindar este soporte psicológico para atenuar el impacto, que genera en nuestros colaboradores comunicarles que han contraído el virus COVID-19. No obstante tuvimos casos específicos donde se realizó intervenciones por aislamiento, presunto estrés, preocupación por familiares, posible ansiedad, miedo a contagiarse, entre otros.

No se debe forzar la ayuda en aquellos que no la quieren, sino estar disponible para aquellos que puedan desear apoyo; es por ello que en el primer contacto se dejaba abierta la posibilidad de que los mismos colaboradores podrían contactarnos en caso necesitarlo, por medio de una llamada a los números de contacto y/o a través de recursos humanos.

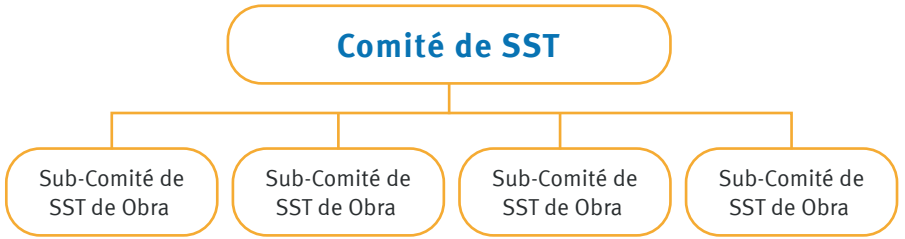
COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-4)

El Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) de Mota-Engil Perú está conformado de forma paritaria por seis miembros: tres representantes de la parte empleadora elegidos por la alta dirección, y tres representantes de los trabajadores elegidos durante proceso de votación entre todos los colaboradores de la empresa. Cada dos años se conforma el Comité Central de SST. En la actualidad Ricardo Camelo, Gerente General de Mota-Engil Perú, lidera la presidencia del Comité Central de SST.

Mensualmente los miembros del Comité de SST de Sede y Sub Comité de SST de Obras se reúnen, establecen acuerdos y realizan inspecciones en materia de SST.

Los comités de SST están conformados por un Comité de SST de Sede Central y los Sub Comités de SST de Obra, bajo la siguiente estructura:



Durante el periodo 2021; se contó con 1 Comité de SST de Sede Central y 9 Sub comités de SST en las Obras de MEP.

El 100% de los colaboradores de la empresa se encuentran representados por los miembros del Comité Central de SST y los respectivos subcomités en cada una de las obras.

Nuestros canales de consultas y comunicaciones sobre seguridad y salud ocupacional son los siguientes:

Canal de Consulta y Comunicación	Detalle	Dirigido a	Objetivo
Intranet ONME	Buzón de sugerencias	Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo	Son canales a través del cual nuestros trabajadores pueden notificar observaciones, consultas y sugerencias sobre cualquier condición y/o situación peligrosa, que ponga en riesgo su integridad y salud en su puesto de trabajo, sin que el trabajador sufra alguna represalia por parte del empleador, de acuerdo a lo estipulado en el Art. 34 de nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Correo Electrónico	comitecentralsst@mota-engil.pe		
Correo Electrónico	saludmental@mota-engil.pe	Área de Salud Ocupacional – Gerencia de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Para brindar soporte psicológico a nuestros trabajadores frente a casos de problemas de salud mental (episodios de ansiedad, depresión, estrés, duelo no resuelto o problemas familiares), debido al aislamiento por COVID-19, sean casos sospechosos o hayan sido víctima de estigmatización.

Reconocimientos y logros:

- Respecto al ISO 45001:2018 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizó la auditoría anual de seguimiento obteniendo 0 No conformidades.

SOCIOS DE NEGOCIOS

Corredor Vial Colcabamba

CLIENTES

(GRI 102-6) (GRI 102-7)

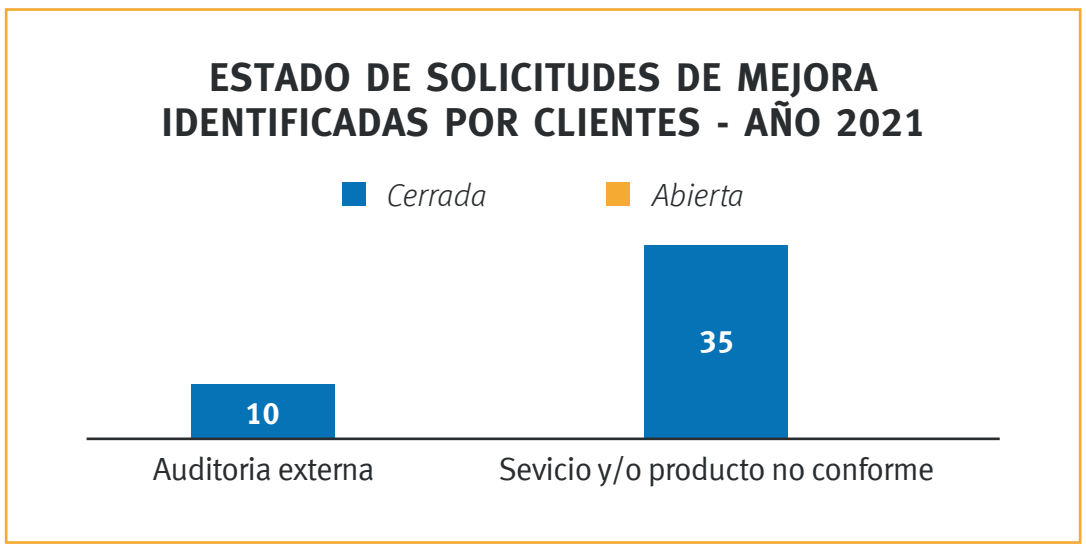
En el año 2021, el 100% de las obras adjudicadas correspondieron a contratos con clientes privados, de los cuales el 50% son proyectos de infraestructura minera. El 50% del total de trabajos fueron otorgados por clientes recurrentes, siendo un gran soporte en los procesos de adjudicación la experiencia previa que se tuvo con estos clientes.

En el siguiente gráfico se muestra el número de obras adjudicadas por nuestros clientes desde el 2010 a la fecha (solo se consideran los clientes con los que se obtuvo un nuevo contrato en el 2021):

En nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión, asumimos el compromiso de fomentar una cultura de gestión orientada a objetivos para la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas. En Mota-Engil Perú no solo buscamos cumplir con los lineamientos corporativos del Grupo Mota-Engil y con la legislación vigente, sino también buscamos cumplir con los requisitos establecidos por nuestros clientes. Trabajamos para construir relaciones a largo plazo, generando confianza y construyendo una relación de mutuo beneficio.

En el 2021, se dio atención al tratamiento de no conformidades identificadas por nuestros clientes. Se logró obtener un 100% en el cierre de No Conformidades. **(IPN -2)**

El siguiente grafico muestra el origen de todas las No Conformidades identificadas por nuestros clientes durante la ejecución de las obras:



Cabe resaltar, en el año 2021 se implementaron las siguientes acciones de mejora para mejorar nuestro desempeño en el cierre de no conformidades:

Revisión y actualización del procedimiento de evaluación de satisfacción del cliente, incluyendo la digitalización de la encuesta de satisfacción con el fin de obtener información relevante para propuestas de mejora en la atención de los requisitos de nuestros clientes.

Implementación de la plataforma de gestión de mejoras para las obras, con el fin de obtener información en tiempo real, facilitar la toma de decisiones y reducir tiempos en actividades operativas.

Implementación de capacitaciones periódicas para las obras en el uso de la plataforma Gestión de Mejoras, para el correcto cierre de hallazgos externos e internos.

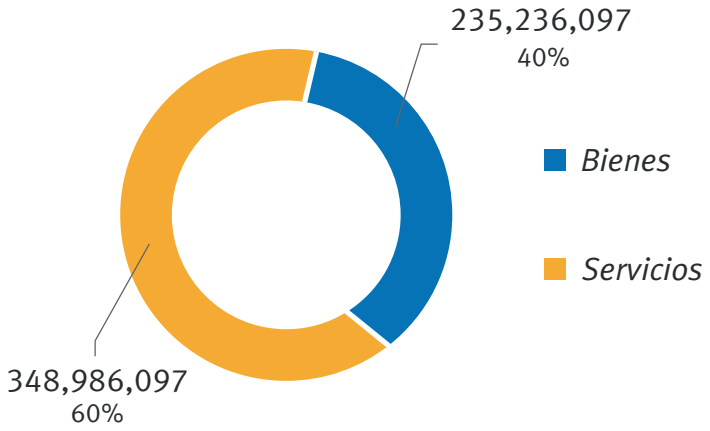
PROVEEDORES

(GRI 102-9)

Nuestra gestión de proveedores está basada en la evaluación de proveedores, selección de proveedores, registro de proveedores y evaluación de desempeño, con la finalidad de asegurar que los bienes y/o servicios que suministran nuestros proveedores cumplan con los requerimientos de Mota-Engil Perú en cuanto a calidad, medio ambiente y seguridad.

En el 2021, Mota-Engil Perú gestionó proyectos de la mano de nuestros 979 socios estratégicos, de nuestra cadena de sumistros, proveedores con los cuales se contrataron la compra de bienes y servicios por más de S/. 584 millones, permitiendo la ejecución de nuestras obras, acorde con nuestros altos estándares de calidad, medio ambiente y seguridad, en los plazos establecidos.

Es así que en el año 2021 tenemos:

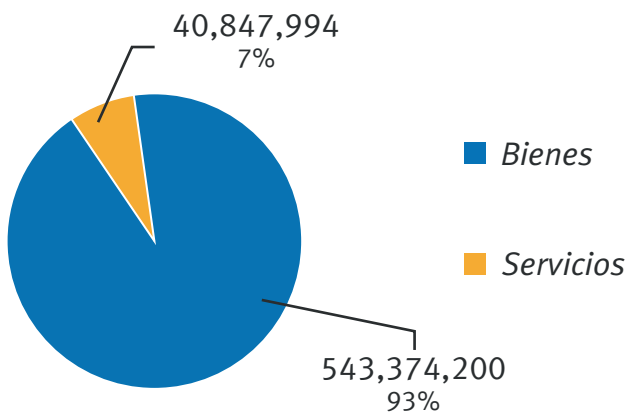


PROVEEDORES SEGÚN TIPO DE COMPRA 2021

	Número de Proveedores	%
Servicios	651	66
Bienes	328	34
Total general	**979**	**100**

De toda esta inversión en el año 2021, el 93% fue realizada con proveedores nacionales, consiguiendo aportar dinamismo a la economía nacional y a la economía local de las zonas de influencia directa de nuestras obras.

(GRI 203-2) (GRI 204-1)



COMPRA A PROVEEDORES 2021			
	Número de Proveedores	Total de Compras	%
Nacional	954	543,374,200	93
Internacional	25	40,847,994	7
Total general	**979**	**584,222,194**	**100**

Las regiones en las que mayor influencia tuvimos según el origen de nuestros proveedores fueron Lima y Callao con 69% y otras provincias con un 31%.

Región	Número de Proveedores	%
Lima – Callao	662	69
Apurímac	90	9
Arequipa	45	5
Cusco	31	3
Junín	27	3
Huánuco	17	2
Ancash	11	1
Huancavelica	9	1
Tacna	8	1
Ucayali	8	1
Otros	46	5
Total general	954	100

Compra de Materiales

Del total de materiales comprados en el 2021, se puede llegar al siguiente detalle, en el cual la compra de maquinaria por ejemplo representa el 32% del total de compras de bienes. (GRI 203-2)

Bienes	%
Maquinaria y Equipos	32
Agregados y Triturados en general	16
Combustibles	10
Acero	12
Repuestos	9
Geotextil, Aislamiento, Impermeabilización	5
EPPS Materiales Protección Seguridad	3
Cementos	3
Materiales y utensilios de desgaste rápido	2
Otros Materiales	9
Total general	**100**

Contratación de Servicios:

Referente a la contratación de servicios, los rubros con mayor incidencia fueron los subcontratos de trabajos portuarios destinados a trabajos de producción en DPW, así como los subcontratos de trabajos electromecánicos.

Servicios, Sub Contratos y Alquileres	%
Subcontrato Trabajos Portuarios, Marítimos	23
Subcontrato Trabajos Electromecánicos	18
Transporte de carga	15
Servicios – Trabajos especializados	11
Alimentación y Hospedaje	9
Otros	24
Total general	**100**

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES

(GRI 203-2)

Promovemos la adquisición de bienes y servicios locales, cuyos negocios se desarrollan en las áreas de influencia de nuestras operaciones.

En el 2021, se registró un importe de 543,374,200 millones de soles en compras a proveedores de bienes y servicios locales, quienes nos ofrecen principalmente los servicios de alojamiento, alimentación, lavandería, transportes y arrendamiento de vehículos livianos o maquinaria pesada; bienes y servicios necesarios para el desarrollo de nuestras operaciones y el bienestar de nuestros colaboradores destacados a las obras.

A continuación, mostramos el impacto positivo generado por la adquisición de bienes y servicios locales, por departamentos en el año 2021.

Etiquetas De Fila	Cantidad Proveed.	Total Soles Precio de Compra
Lima - Callao	662	482,399,658
Apurímac	91	20,926,757
Arequipa	45	10,905,692
Cusco	31	6,189,685
Junín	27	3,243,608
Huánuco	17	3,420,550
Ancash	11	4,697,252
Huancavelica	12	2,174,855
Tacna	8	644,272
Ucayali	8	774,658
Moquegua	7	456,763
Ilo	6	751,014
Trujillo	3	5,438,696
La Libertad	7	421,184
Huancayo	3	32,151
Pasco	3	40,181
Piura	3	35,517
Ayacucho	2	61,559
Loreto	2	31,380
Nazca	2	60,000
Ica	1	15,210
Cajamarca	1	90,544
Huaral	1	81,900
Pucallpa	1	481,114
Total general	**954**	**543,374,200**

GESTIÓN AMBIENTAL

Puente Nanay y Viaductos de Acceso

GESTIÓN AMBIENTAL

Uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad es la protección del medio ambiente. En la política de Sostenibilidad, Mota-Engil Perú asume los siguientes compromisos: **(GRI 103)**

- Eliminar, minimizar, mitigar y remediar los impactos ambientales ocasionados por las actividades de la empresa, a través de la integración de la perspectiva ambiental en los procesos y sistemas de gestión.
- Impulsar el uso eficiente de los recursos hídricos y energéticos, contribuyendo de esta manera a la disminución de los gases de efecto invernadero y su impacto en el cambio climático.
- Promover y participar en iniciativas de concientización y conservación ambiental a nivel nacional.
- Compartir con la cadena valor y partes interesadas nuestros principios sobre el respeto al medio ambiente.
- Cumplir con la legislación vigente actuando siempre desde un enfoque preventivo y de minimización de impactos ambientales.

Nuestra Sistema de Gestión Ambiental está certificado por la norma internacional ISO 14001:2015. En la Política del Sistema Integrado de Gestión asumimos el compromiso de proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación y haciendo uso sostenible de los recursos relacionados con el desarrollo de nuestras actividades.

En el año 2021, nos planteamos los objetivos de prevenir la contaminación como resultado de las actividades de la empresa, promoviendo campañas ambientales, asegurando el aprovechamiento de los residuos a través de la implementación adecuada de alternativas de manejo, asegurar el desarrollo de actividades acorde a los procedimientos establecidos y bajo condiciones adecuadas, y mantener al personal capacitado en tareas que puedan impactar al medio ambiente.

En cada una de nuestras obras, contamos con un Plan de Manejo Ambiental, donde se identifican los aspectos ambientales significativos y se definen las medidas de control.

Ítem	Aspecto Ambiental	Controles
1	Emisión de Polvo	Plan de manejo ambiental, regadío de vías, control de velocidades, procedimiento de control de polvo.
2	Potencial de derrames de HC	Plan de manejo ambiental, Procedimiento manejo de derrames, check list de equipos, kit antiderrames y bandejas de contención, capacitación y sensibilización de control de derrame, seguimiento del cumplimiento de los programas de mantenimiento de equipos.
3	Generación de residuos sólidos	Plan de manejo ambiental, procedimiento de manejo de residuos sólidos, inspección, capacitación y sensibilización en manejo de residuos sólidos, uso utensilios metálicos para disminuir la generación de residuos plásticos y tecnopor.
4	Emisión de gases de combustión	Plan de manejo ambiental, seguimiento a los programas de mantenimiento de los equipos, certificado de opacidad de los equipos.
5	Consumo de energía/combustible/agua	Control de consumo, charlas de ecoeficiencia.
6	Consumo de papel	Sensibilización y campaña de reciclaje, sensibilización de las 3R, punto de reciclaje de papel
7	Control de la erosión y sedimientos	Plan de manejo ambiental, implementación de canales de coronación, cunetas, siltfence, cheek dams, pozas de sedimentación, etc.

Movimiento de Tierras y Excavación - Puerto de Chancay

Mota Engil Perú S.A. se encuentra certificada con las normas internacionales ISO 45001 e ISO 14001; bajo ese enfoque; el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente se encuentra estructurada en 13 elementos:

- Elemento 1: Contexto de la Organización.
- Elemento 2: Compromiso y Liderazgo.
- Elemento 3: Participación y Consulta.
- Elemento 4: Planificación.
- Elemento 5: Gestión de Riesgos
- Elemento 6: Requisitos Legales y Otros.
- Elemento 7: Toma de Conciencia.
- Elemento 8: Control Operacional.
- Elemento 9: Salud e Higiene Ocupacional.
- Elemento 10: Preparación y Respuesta ante Emergencias.
- Elemento 11: Gestión de Contratistas.
- Elemento 12: Seguimiento y Medición.
- Elemento 13: Gestión de Incidentes, Accidentes y No Conformidades.

Energía (GRI 302-1))

Por la naturaleza de nuestras actividades y del sector donde nos desenvolvemos, el consumo de combustible representa la principal fuente de energía utilizada para la operación de nuestra flota de equipos y grupos de generación eléctrica. En el año 2021, el combustible representó el bien más comprado por Mota-Engil Perú.

Tipo de combustible	Galones (Gal)
Gasolina	24,835.85
Diésel	3,113,509.08

Nota: Estos valores no incluyen los consumos sede central por uso de las camionetas de Gerencias y Directores de Sede Central.

Consumo de Energía no renovable durante el año 2021:

Tipo de Energía No Renovable	Consumo (gl)	Consumo (GJ)
Consumo de Combustible Petróleo (Diésel)	3,113,509.08	456,191.35
Consumo de Combustible Gasolina	24,835.85	3,272.37
Total	3,138,344.93	459,463.72

Petróleo (Diesel) 1 galón ‹› 0.1465 GJ
Gasolina 1 galón ‹› 0.13176 GJ

Consumo de Energía:

Tipo de Energía	Consumo (Kwh)	Consumo (GJ)
Consumo de Electricidad	*649,374.48*	*2,337.75*
Consumo de Vapor	*No Aplica*	*No Aplica*
Consumo de calefacción	*No Aplica*	*No Aplica*
Consumo de refrigeración	*No Aplica*	*No Aplica*

Nota:
Electricidad 1 KWh ‹› 0,0036 GJ

Equivalencia:

Petróleo (Diésel)	1galon <>	0.1465	GJ
Gasolina	1Galon <>	0.1318	GJ
Electricidad	1 KWh <>	0.0036	GJ

Manejo de residuos sólidos

El manejo de los residuos en Mota-Engil Perú comprende los siguientes procesos: segregación, almacenamiento, valorización, transporte y disposición final. Nuestra gestión se guía bajo tres principios: reducir, reusar y reciclar.

En Mota-Engil Perú, realizamos un manejo adecuado de los residuos que generamos, de acuerdo a la normativa peruana. En todos nuestros centros de trabajo contamos con un punto para la segregación correcta de los residuos. En la mayoría de nuestras obras, los clientes son responsables directos de la disposición final de los residuos, mientras que en otras, la realizamos a través de empresas operadoras debidamente autorizadas.

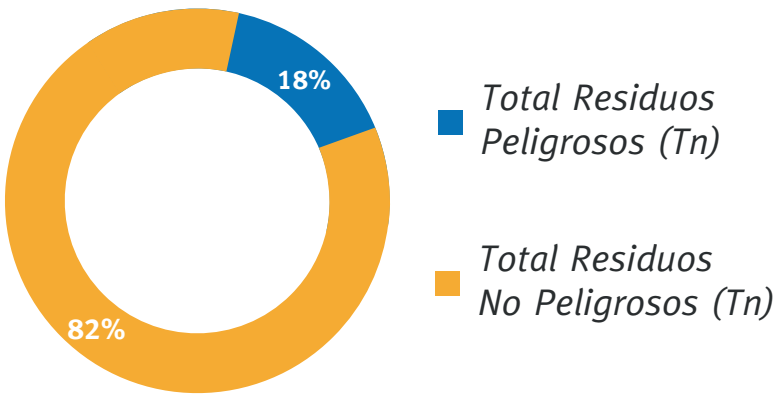
Los residuos no peligrosos se disponen en un relleno sanitario y los peligrosos en un relleno de seguridad.

En el 2021 generamos 577.33 toneladas de residuos no peligrosos y 124.92 toneladas de residuos peligrosos. **(GRI 306-3)**

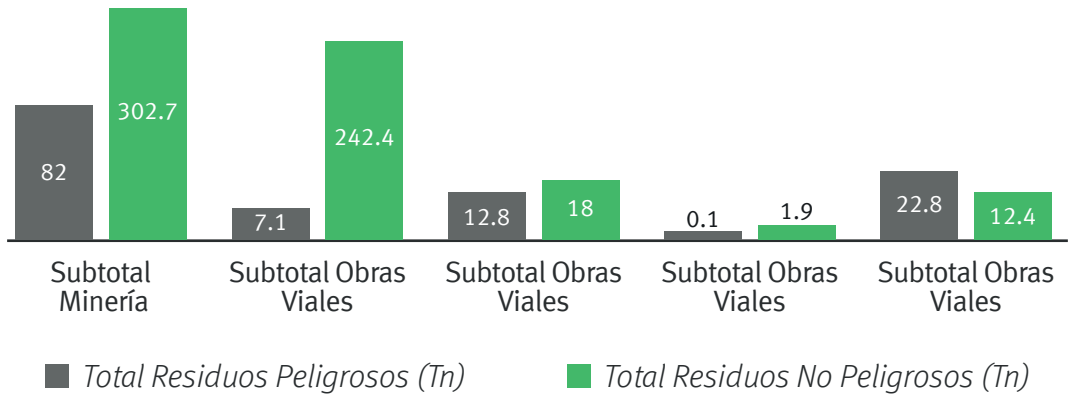
Nº	TIPO DE RESIDUO NO PELIGROSO	TOTAL
1	Plástico	18.23
2	Papel	17.50
3	Cartón	22.53
4	Vidrio	1.77
5	Chatarra	82.02
6	Madera	141.32
7	Llantas Usadas	2.99
8	Orgánico	103.51
9	Comunes	165.09
10	Desmonte, Escombros	22.37
TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS (TON)		*577.33*

Nº	TIPO DE RESIDUO PELIGROSO	TOTAL
1	Aceite Usado	76.34
2	Batería Gastada	0.29
3	Tóner, Cartuchos, Cintas	1.81
4	Desechos Electrónicos	2.94
5	Filtros De Aceite	8.06
6	Trapos Contaminados	8.88
7	Fluorescentes	0.37
8	Tierra Contaminada	2.59
9	Otros Peligrosos	9.11
10	Productos Quimicos Vencidos	3.57
11	Lodos (Trampas De Grasa)	10.98
TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS (TON)		*124.92*

Resumen de Residuos 2021



Resumen por sector de residuos generados en el periodo 2021



En el año 2021, continuamos promoviendo buenas prácticas de gestión ambiental que nos permitieron fortalecer nuestra gestión de residuos y a la vez contribuir con la sociedad.

En alianza con Aldeas Infantiles SOS Perú, nos unimos al Programa “Dale la Vuelta”. Este programa busca promover el reciclaje en nuestros colaboradores para contribuir con el cuidado del medio ambiente y al mismo tiempo contribuir con la labor social que realiza Aldeas Infantiles. A través de la donación de residuos reciclables como papel, cartón, botellas de plástico y tapitas plásticas, colaboramos con la vestimenta, la alimentación y la escolaridad de los niños y niñas que pertenecen a esta organización.

En el año 2021, logramos donar 919 kilos de papel y cartón, y 425.90 kilos de botellas y tapitas de plástico.

Presa de Relaves Las Bambas

Emisiones

Desde el 2018 comenzamos a calcular la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) a través de la medición de emisiones de CO2 derivadas del consumo de combustible por el uso de equipos móviles y estacionarios. Durante este tiempo, nos hemos enfocado en mejorar el registro de consumo de combustible en nuestras Sedes y Obras con el objetivo de lograr un cálculo más preciso.

En el año 2019, el consumo de diésel, el consumo de gasolina y la emisión de CO2 fueron incorporados como indicadores en la matriz de gestión ambiental de MEP. Asimismo, hemos desarrollado una tabla de cálculo de GEI´s basado en las Tablas de Huella de Carbono Nacionales del Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (INGEI) que se vienen trabajando en el Perú desde el año 2012, a través del Gobierno, la misma que ha sido incorporada a la gestión ambiental de MEP para la medición de emisiones de CO2 producto del consumo de combustible y la generación de algunos residuos como papel y cartón, madera y residuos orgánicos.

Para calcular la generación de GEI, se tomó como referencia la Norma ISO 14064 de Huella de Carbono y las directrices del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC); en concordancia con las tablas emitidas específicamente en el Perú a través del INFOCARBONO. Este indicador busca medir las emisiones directas de GEI (alcance 1) que incluyen, pero no se limitan, a las emisiones de CO2 derivadas del consumo de combustible por el uso de equipos móviles y estacionarios, y la generación de algunos residuos.

En el año 2021, generamos 28,300 Ton CO2. Este indicador nos muestra una disminución considerable en la generación de GEI respecto al año base. **(GRI 305-1)**

Emisiones de Gases Efecto Invernadero (en toneladas de CO2)	2018 (Año Base)	2019	2020	2021
Total Emisiones Directas (alcance 1)	61,366	47,873	18,310	28,300

VALOR SOCIAL

VALOR SOCIAL

(GRI 413-1)

El año 2021 ha sido un año complejo, marcado aún por la crisis sanitaria sin precedentes que afectó y sigue afectando al mundo, al país, a las regiones y poblaciones locales ubicadas en zonas próximas a nuestros lugares de operación. Esta crisis sanitaria también afectó en gran medida la ejecución de los programas sociales que son impulsados por la Fundación Manuel António da Mota y desde las obras.

Ante esta coyuntura adversa, hemos sabido adaptar nuestra estrategia de responsabilidad social y relacionamiento, y mantener vigente en estos 36 años de presencia en el país, nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de las regiones y comunidades donde Mota-Engil Perú opera, a través de las siguientes acciones sociales básicas:

Acciones desde nuestras obras

En el 2021 contribuimos con las poblaciones locales cercanas a nuestras obras a través de donaciones.

Institución Beneficiada	Donativo
Sindicato de trabajadores de Huánuco	Panetones para navidad de los niños
Comité N°5 Vaso de Leche del AAHH Angamos.	Panetones para navidad de los niños
Sindicato de trabajadores de construcción civil - Callao	Juguetes para niños en navidad
Centro de Atención Residencial Mixto Sagrados Corazones de San Isidro	Colchas, edredones, sábanas
Parroquia Nuestra Señora de la Paz	Colchas, edredones, sábanas

Acciones desde la Fundación Manuel António da Mota (FMAM)

Programa de Becas

El programa de becas tiene como objetivo contribuir a la formación profesional de los hijos de los colaboradores de Mota-Engil Perú, que vienen cursando una carrera técnica o universitaria.

En el año 2021, se otorgaron dos becas universitarias de continuidad a jóvenes talentos, permitiendo que continúe con sus estudios sin preocuparse del sustento económico. Asimismo, una de nuestras becarias, quien fue beneficiada por el Programa entre los años 2017 al 2020, logró graduarse y obtener con éxito su grado académico de Pregrado Universitario en la carrera profesional de Medicina Humana.

Premio FMAM 2019 – Ancash

En el 2021, MEP conjuntamente con la FMAM entregó una laptop con internet durante un año al docente ganador quien lideró la iniciativa educativa “Pequeños emprendedores producen textos escritos, cuidando su medio ambiente y salud” de la Institución Educativa N° 86633 – UGEL Yungay, cuya iniciativa ganadora obtuvo el primer puesto del Premio FMAM edición 2019 realizado en la región de Áncash.

Nathalie Amado Cornejo - Becaria FMAM

ÍNDICE GRI

Puente Nanay y Viaductos de Acceso

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

(GRI 102-55)

Nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021 responde a los indicadores de conformidad esencial, de acuerdo a los requerimientos de la Guía de Elaboración del Global Reporting Initiative – Estándares. La siguiente tabla indica dónde ubicar la información relativa a los indicadores reportados.

ESTANDAR GRI	Contenido	Página o respuesta	ODS
GRI 101: Fundamentos	-	-	-
GRI 102: Contenidos generales	102-1. Nombre de la organización	Mota-Engil Perú S.A.	
	102-2. Actividades, marcas, productos y servicios	17	
	102-3. Ubicación de la sede	8	
	102-4. Ubicación de las operaciones	18	
	102-5. Propiedad y forma jurídica	9	
	102-6. Mercados servidos	18, 73	
	102-7. Tamaño de la organización	5, 6, 18, 20, 47, 73	
	102-8. Información sobre empleados y otros trabajadores	47-51	ODS Nº 8
	102-9. Cadena de suministro	75	ODS Nº 9
	102-10. Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	16	
	102-11. Principio o enfoque de precaución	13	
	102-12. Iniciativas externas	13, 22	
	102-13. Afiliación a asociaciones	15	
	102-14. Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3-4	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 102: Contenidos generales	102-16. Valores, principios, estándares y normas de conducta	12-13, 31, 33	
	102-18. Estructura de gobernanza	10-11	
	102-40. Lista de los grupos de interés	25-26	
	102-41. Acuerdos de negociación colectiva	54	
	102-42. Identificación y selección de los grupos de interés	25-26	
	102-43. Enfoque de la participación de los grupos de interés	27	
	102-44. Temas y preocupaciones clave mencionados	27-29	
	102-45. Entidades incluidas en los estados financieros consolidades	Nuestros Estados Financieros Consolidados incluyen los resultados de Mota-Engil Perú (MEP) individual subsidiarias y los consorcios que MEP constituye con otras empresas para la ejecución de algunas obras	
	102-46. Definición de los contenidos del informe y las coberturas del tema	27-29	
	102-47. Lista de temas materiales	27-29	
	102-48. Reexpresión de la información	No hay reexpresión de la información	
	102-49. Cambios en la elaboración de informes	No se presentaron cambios significativos en la elaboración de este informe	
	102-50. Período objeto del informe	2021	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 102: Contenidos generales	102-51. Fecha del último informe	2020	
	102-52. Ciclo de elaboración de informes	Anual	
	102-53. Punto de contacto para preguntas sobre el informe	96	
	102-54. Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción“esencial” de los estándares GRI	
	102-55. Índice de contenidos GRI	91-95	
	102-56. Verificación externa	Este documento no ha sido sometido a verificación externa	
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	La información se ubica en la misma página del indicador reportado	
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	La información se ubica en la misma página del indicador reportado	
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión.	La información se ubica en la misma página del indicador reportado	
GRI 201: Desempeño económico	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	20	ODS N° 8 ODS N° 9
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	52, 76-78	
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1: Proporción de gastos en proveedores locales	76	ODS N° 9
GRI 205: Anticorrupción	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	34	ODS N° 16
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	37-41	ODS N° 16
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	42	ODS N° 16

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 302: Energía	302-1: Consumo energético dentro de la organización	83	ODS Nº 13
GRI 305: Emisiones	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	86	ODS Nº 13
GRI 306: Residuos	306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	La generación de residuos no es considerado un impacto significativo en nuestra organización	
	306-2: Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	La generación de residuos no es considerado un impacto significativo en nuestra organización	
	306-3: Residuos generados	84-85	ODS Nº 13
GRI 401: Empleo	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	47, 55	
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1: Sistema de gestión de salud y la seguridad en el trabajo	59-61	
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	62-63	
	403-3: Servicios de salud en el trabajo	65	
	403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	71	
	403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	67-69	
	403-6: Fomento de la salud de los trabajadores	69	ODS Nº 8
	403-7: Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	59-64	ODS Nº 8
	403-9: Lesiones por accidente laboral	66	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	55	ODS Nº 8
	404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	39-40, 56, 67-69	ODS Nº 8
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	57	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	53, 54	
GRI 406: No discriminación	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	53	
GRI 413: Comunidades locales	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	88-89	ODS Nº 4
Indicador Propio de Negocio 1 (IPN1)	Clima Laboral	57	ODS Nº 8
Indicador Propio de Negocio 2 (IPN2)	Gestión y satisfacción del cliente	73	

MOTA-ENGIL
PERU

Mota-Engil Perú S.A. (GRI 102-1)
www.mota-engil.pe

Sede Lima (principal): Torre Prado Pisos 22 y 23, Av.Javier Prado Este 444 San Isidro, Lima, Perú
Sede Ate: Av. Nicolas Ayllón 2634, Santa Anita, Lima, Perú (GRI 102-3)

Para consultas o comentarios sobre este reporte y sobre Mota-Engil Perú,
por favor escríbanos a: sostenibilidad@mota-engil.pe (GRI 102-53)