

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2019



www.mota-engil.pe

ÍNDICE

1. Mensaje del Gerente General
2. Mota-Engil Perú
3. Estrategia de Sostenibilidad
4. Ética y Transparencia
5. Gestión del Talento
6. Seguridad y Salud Ocupacional
7. Socios de Negocio
8. Gestión Ambiental
9. Valor Social
10. Índice GRI



PORT MARINE FACILITIES - MARCOBRE

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Tengo el agrado de poner a su disposición el Reporte de Sostenibilidad 2019, documento que contiene información de nuestro desempeño económico, social y ambiental; el cual ha sido elaborado bajos los estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

El 2019 fue un año marcado por la inestabilidad política y económica del país, situación que repercutió en el desempeño del sector construcción. A pesar de la coyuntura, Mota-Engil Perú supo potenciar sus fortalezas para aprovechar las oportunidades y así alcanzar los objetivos trazados, superando el volumen de negocios previsto para el año y logrando un EBITDA 30% mayor al esperado.

Uno de nuestros principales logros del año fue obtener la certificación de la ISO 37001 como resultado de un proceso de implementación de mejoras en nuestro sistema de cumplimiento. Para nosotros es muy importante que nuestro sistema de gestión esté respaldado por la certificación de cuatro normas internacionales: ISO 9001- Gestión de Calidad, OHSAS 18001- Seguridad y Salud en el Trabajo, ISO 14001- Gestión Medioambiental e ISO 37001- Gestión Antisoborno.

Al término del 2019, Mota-Engil Perú estuvo conformada por 3147 colaboradores, de los cuales el 68% provenían del interior del país. De todo nuestro personal, el 94% formó parte del equipo de trabajo de nuestras obras. Asimismo trabajamos junto a 1325 proveedores, de los cuales el 98% eran empresas nacionales. Además, se registró casi 35 millones de soles por la contratación de proveedores locales provenientes del área de influencia de nuestras operaciones. En el 2019, estuvimos presentes en doce regiones del país. De esa manera, en Mota-Engil Peru, generamos empleo a nivel nacional, contribuyendo con el desarrollo socioeconómico de las regiones y provincias del país, y de las localidades donde se ubican nuestras obras.

En el año 2019, el 80% de los concursos que nos fueron adjudicados correspondieron a contratos de clientes privados. Iniciamos relaciones comerciales con la Compañía Minera Raura y se nos adjudicó un nuevo proyecto con la Compañía Southern Perú con quienes retomamos el vínculo comercial. Asimismo, continuamos la ejecución de las obras en el proyecto Quellaveco, Marcobre y Las Bambas. Además, se continuaron desarrollando obras de infraestructura marítima, obras viales y de cimentaciones.

En relación a nuestro desempeño en seguridad y salud ocupacional, en el 2019 obtuvimos un índice de frecuencia de 0.56 y un índice de severidad de 35.91; cumpliendo con el objetivo de frecuencia (IF \leq 0.60) trazado para ese año. Es importante mencionar que en los últimos cinco años hemos venido reduciendo de manera sostenida el indicador de frecuencia de accidentes, obteniendo a la fecha una reducción total del 60%.

Con respecto a nuestra gestión ambiental, en el 2019, continuamos con la medición de las emisiones de CO2 derivadas del consumo de combustible por la operación de equipos móviles y estacionarios. Durante el año, trabajamos para realizar un cálculo más preciso de este consumo, definimos nuevos indicadores ambientales e incorporamos una herramienta que nos está permitiendo medir las emisiones de CO2 producto del consumo de combustible y la generación de algunos de los principales residuos que generamos. Asimismo, continuamos promoviendo buenas prácticas para una adecuada gestión de residuos y a la vez contribuir con la sociedad.

En el 2019, dimos continuidad a los programas emblemáticos de la Fundación Manuel Ant3nio da Mota. En la regi3n de ncash, se realiz3 la cuarta edici3n del Premio Fundaci3n Manuel Ant3nio da Mota, el cual busca promover la creatividad, la innovaci3n y buenas prácticas educativas en las escuelas públicas y sus docentes. En total se presentaron 70 postulaciones, una cifra r3cord comparada con ediciones anteriores.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Como parte del proceso de evaluación, se realizó un recorrido por las diez instituciones educativas que quedaron finalistas. Se premió a tres escuelas ganadoras, las cuales podrán implementar sus proyectos de innovación gracias al financiamiento que otorga la Fundación, el cual asciende a más de 80 mil soles.

Durante el año, se acompañó la implementación de los proyectos que salieron ganadores en la edición del Premio FMAM Moquegua 2018. Asimismo se continuó con el Programa de Becas, otorgándose cinco becas universitarias a los hijos de colaboradores de Mota-Engil Perú. Además se realizaron actividades de voluntariado junto a Crea+, se financió la quinta edición del Concurso Internacional de Piano Federico Chopin y se realizó la campaña de donación voluntaria de sangre a favor de los niños y niñas del Instituto de Salud del Niño, recaudando más de 200 unidades de sangre.

Finalmente, en las obras, se realizaron talleres de capacitación orientados al desarrollo de capacidades técnicas en áreas como topografía, movimiento de tierras y mantenimiento de neumáticos. Asimismo se realizaron talleres dirigidos a escolares de las instituciones educativas para promover el cuidado del medio ambiente. Se organizaron también actividades de voluntariado y donaciones, en beneficio de las poblaciones locales.

Como todos los años, a través de este Reporte, buscamos reflejar nuestra gestión, rindiendo cuenta sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental. Asumiendo el compromiso de ser mejores cada día y que nuestras acciones reflejen ese compromiso.

Cordialmente,



Ricardo Camelo
Director-Gerente General





PUENTE NANAY Y VIADUCTOS DE ACCESO

PRINCIPALES CIFRAS MOTA-ENGIL PERÚ

VOLUMEN DE NEGOCIOS

252

MILLONES DE DÓLARES

BACKLOG

287

MILLONES DE DÓLARES

PORCENTAJE EBITDA SOBRE LAS VENTAS

11,2%



PRINCIPALES CIFRAS MOTA-ENGIL PERÚ

COLABORADORES

3,147

HORAS DE CAPACITACIÓN

437,144

CERTIFICACIONES
INTERNACIONALES

4

An aerial photograph showing a large-scale dam construction project in a dry, mountainous region. The dam structure is a long, rectangular concrete wall with a dark, possibly waterproofed top surface. To the left of the dam, there are several large, rectangular basins or reservoirs, some of which are filled with water, appearing green. The surrounding terrain is rugged and arid, with reddish-brown soil and sparse vegetation. A network of dirt roads and construction paths crisscrosses the site. In the upper right corner, there is a dark blue rectangular overlay containing white text. In the bottom right corner, there is white text on the image background.

MOTA-ENGIL PERÚ

REPARACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE DIQUES - TOQUEPALA

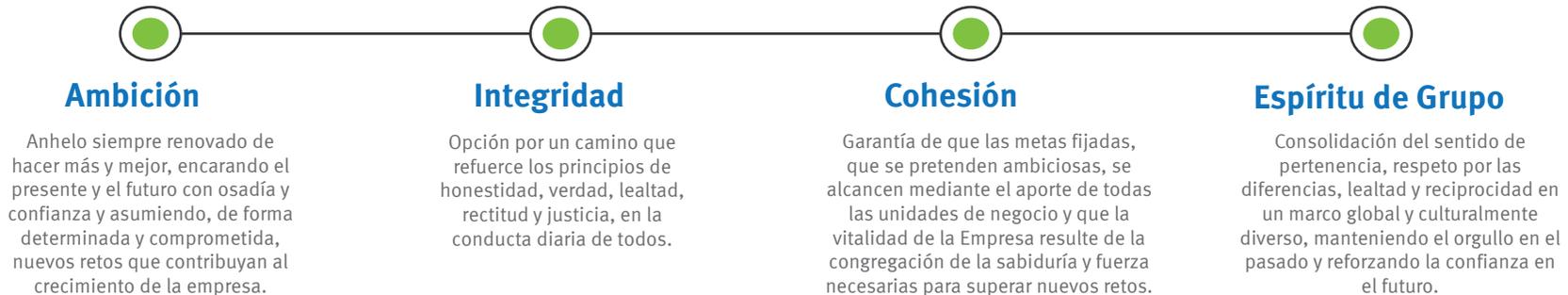
2. MOTA-ENGIL PERÚ (GRI 102-4) (GRI 102-6)

Formamos parte del Grupo Mota-Engil, primera empresa portuguesa en el Top Global Constructor. El Grupo Mota-Engil tiene una trayectoria de 74 años, habiendo forjado en todos estos años una cultura de emprendimiento e innovación, en su búsqueda permanente de nuevos horizontes. El Grupo está presente en tres continentes y 23 países de Europa, África y América Latina. En el 2019, Mota-Engil Perú cumplió 33 años de presencia en el país, años que nos han permitido crecer de la mano de nuestros colaboradores y socios estratégicos.

2.1 Lineamientos empresariales y principales documentos corporativos (GRI 102-6)



Nuestro comportamiento ético y responsable se basa en cuatro valores que nos caracterizan: ambición, integridad, cohesión y espíritu de equipo.



Principales documentos de gestión



2.2 Excelencia operacional (GRI 102-11) (GRI 102-12) (GRI 102-13)

Todas nuestras actividades las realizamos bajo los más altos estándares de calidad, seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Desde hace casi diez años, contamos con la certificación internacional de la ISO 9001, OHSAS 18001 e ISO 14001. Durante todos estos años hemos pasado con éxito los procesos de recertificación que nos han permitido renovar la vigencia de estas tres normas. En el 2020, realizaremos la migración a la ISO 45001 para certificar nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo los nuevos estándares. En el 2019, obtuvimos la certificación de la ISO 37001:2016 – Sistema de Gestión Antisoborno como resultado de un proceso de implementación de importantes mejoras en nuestro sistema de cumplimiento.

En Mota- Engil Perú buscamos siempre la mejora continua. Para nosotros es un logro importante que nuestro sistema de gestión esté respaldado por la certificación de cuatro normas internacionales. Nuestro compromiso es ser mejores cada día y que nuestro comportamiento sea un reflejo de este compromiso.

En Mota-Engil Perú, contamos con cinco comités, los cuales se reúnen periódicamente para tratar los temas que son de su competencia.

Comité	Función del comité	Integrantes
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Promover la seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Asegurar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo y de la Normativa Nacional.</p> <p>Asesor, orientar y recomendar en el campo de la seguridad y salud en el trabajo a la Empresa y sus trabajadores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gerente General - Gerente de Recursos Humanos - Subgerente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente - Tres representantes de los trabajadores
Comité de Sostenibilidad	Aprobación, validación y toma de decisión sobre los temas de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> - Director de Administración y Finanzas - Director de Producción - Gerente de Calidad, SIG, Sostenibilidad e Imagen - Gerente de Recursos Humanos - Gerente Legal y de Administración de Contrato

Comité	Función del comité	Integrantes
Comité de Ética y Cumplimiento	Proponer al Gerente General sanciones y/o medidas correctivas respecto a denuncias y/o incumplimientos del Sistema de Cumplimiento; analizar y validar las acciones necesarias para el conocimiento, divulgación y fortalecimiento de la Política con los más elevados estándares de conducta y ética; y revisar y validar los documentos del Sistema de Cumplimiento.	<ul style="list-style-type: none"> - Gerente General - Director de Administración y Finanzas - Director de Producción - Responsable Comercial - Gerente Legal - Responsable del Sistema de Cumplimiento
Comité de Crisis	Es un equipo de alto nivel, el cual se activa para hacer frente a una situación que pueda afectar negativamente a la organización. Su objetivo principal es la definición de estrategias y toma de decisiones oportunas para el manejo de incidencias y/o crisis definiendo las prioridades y estableciendo la táctica a seguir.	<ul style="list-style-type: none"> - Gerente General - Director de Administración y Finanzas - Director de Producción - Gerente de Calidad, SIG, Sostenibilidad e Imagen
Comité de intervención frente al hostigamiento sexual	Ante una denuncia de hostigamiento sexual, realiza la investigación, propone medidas de sanción y medidas complementarias para evitar nuevos casos.	<ul style="list-style-type: none"> - Gerente de Calidad, SIG, Sostenibilidad e Imagen - Gerente de Recursos Humanos - Dos representantes de los trabajadores

Asimismo, en el 2019, continuamos siendo parte de Empresarios por la Educación y mantuvimos nuestra relación con el Instituto Nacional de Calidad- INACAL.

2.3 Áreas de Negocio (GRI 102-2) (GRI 102-6)

En Mota- Engil Perú buscamos siempre la mejora continua. Para nosotros es un logro importante que nuestro sistema de gestión esté respaldado por la certificación de cuatro normas internacionales. Nuestro compromiso es ser mejores cada día y que nuestro comportamiento sea un reflejo de este compromiso.

Ingeniería y Construcción

Infraestructura

Construimos obras mineras, viales, marítimas, ferroviarias, de energía, y oil & gas. Tenemos experiencia en el desarrollo de todas las fases de un proyecto: diseño, instalación y procura de materiales hasta la construcción, administración y mantenimiento.

Edificaciones para Uso Público

Contamos con experiencia en la construcción de grandes obras de edificaciones. En los últimos años, hemos construido hoteles y hospitales como el Hotel Marriot Courtyard ubicado en la ciudad de Lima y el Hospital de Apoyo San Martín de Porres de Macusani ubicado en Puno.

Especialidades Técnicas

Cimentaciones y Geotecnia
Gracias a la amplia experiencia en la ejecución de inyecciones de impermeabilización somos una de las empresas referentes en esta especialidad a nivel nacional.

Laboratorio
Desde el 2012, contamos con un Laboratorio de materiales de construcción, el cual ejecuta ensayos en las áreas de suelos, agregados, rocas, asfalto y concreto; aplicados en obras de carreteras, edificaciones, mineras e hidráulicas. Tenemos implementado un Sistema de Gestión que cumple con los requisitos generales de la norma NTP ISO/IEC 17025; el mismo que se encuentra acreditado por el organismo peruano INACAL.

Medio Ambiente y Servicios

Residuos

En los próximos años, tenemos previsto desarrollar esta área de negocio; respaldados por la amplia experiencia con la que cuenta el Grupo Mota-Engil en la gestión y tratamiento de residuos en Europa, África y América Latina.

Energía

Tenemos la concesión del Proyecto Tarucani en la región Arequipa. El cual consiste en la construcción y operación de una central hidroeléctrica para la generación de energía renovable.

2.4 Nuestras obras (GRI 102-2) (GRI 102-7)

En los últimos años hemos consolidado nuestra experiencia en la construcción de obras de infraestructura minera, obras viales y obras marítimas; y en el desarrollo de proyectos del área de Cimentaciones y Geotecnia. En el 2019, nuestras obras estuvieron ubicadas a lo largo del territorio nacional. Trabajamos en más de diez regiones del país, orientados siempre a ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes, velando por la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y buscando generar un impacto positivo en nuestro entorno.

Nuestras obras son el principal reflejo de nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Cliente	Ubicación	Proyecto
Minera Las Bambas	Apurímac - Perú	Construcción de la Etapa 3 y 4 de la Presa de Relaves
Minera Las Bambas	Apurímac - Perú	Contrato Marco de Suministro de Concreto 2018-2019
Minera Las Bambas	Apurímac - Perú	Construcción de la Etapa 5 de la Presa de Relaves
Minera Las Bambas	Apurímac - Perú	Movimiento de Tierras en Planta Concentradora
Anglo American Quellaveco / Fluor	Moquegua - Perú	Construcción de la Presa Vizcachas y Bocatoma Titire
Minera Antamina	Áncash - Perú	Pantalla de Impermeabilización Blanket Estribo Derecho 4,135 msnm
Minera Antamina	Áncash - Perú	Diseño y Construcción del Hospital de Huari
Minera Antamina	Áncash - Perú	Construcción de Plataforma de Canal C – Sistema de Bombeo de Relaves
Minera Antamina	Áncash - Perú	Mantenimiento Rutinario de la Carretera Conococha - Yanacancha y Accesos Internos
Minera Raura (Minsur)	Huánuco / Lima - Perú	Cuarto Recrecimiento del Dique Nieve Ucro II

Cliente	Ubicación	Proyecto
Southern Peru Copper Corporation	Tacna - Perú	Reparación de Diques PF-05, DC-1 ,DC-2 ,DC-3 y Construcción Dique DC-4
Terminal Portuario Paracas	Ica - Perú	Obras Civiles Terminal Portuario Paracas (Puerto General San Martín)
Marcobre / Ausenco	Ica - Perú	Bulk Earthworks Mina Justa
Marcobre / Ausenco	Ica - Perú	Port - Marine Facilities Mina Justa
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Loreto - Perú	Construcción del Puente Nanay y Viaductos de Acceso
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Pasco / Huánuco - Perú	Conservación vial corredor vial Dv. Cerro de Pasco - Huánuco - Tingo María - Emp. PE5n (Puente Pumahuasi)
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Ucayali - Perú	Servicio de Gestión y Conservación Vial Puente Pumahuasi - Puente Chino - Aguaytia - San Alejandro - Neshuya - Pucallpa
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Ayacucho - Perú	Servicio de Conservación Carretera: Ayacucho - Tambillo, Emp. PE 3S (Ocros) y Emp. PE-32A (Chalco) - Pampa Cangallo - Dv. Carapo - Huancasancos - Llauta - Palpa
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Áncash - Perú	Servicio de Conservación para la Recuperación y/o Reposición de la Infraestructura Vial Paquete 5: Dv. Conococha-Chasquitambo-Conococha y Huaraz-Caraz
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Moquegua / Tacna / Puno - Perú	Servicio de Gestión, Mejoramiento y Conservación Vial por Niveles de Servicio del Corredor Vial: Dv. Humajalco - Desaguadero y Tacna - Tarata - Capazo - Mazocruz
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Arequipa - Perú	Servicio de Gestión, Mejoramiento y Conservación Vial por Niveles de Servicio del Corredor Vial Acoy - Ayo - Huambo - Cabanaconde - Chivay - Vizcachane - Dv. Vizcachane
Ministerio Transportes y Comunicaciones / PROVIAS	Huancavelica - Perú	Servicio de Gestión y Conservación Vial por Niveles de Servicio del Corredor Vial Huancavelica - Lircay - Huallapampa y La Mejorada - Acobamba - Puente Alcomachay

2.5 Desempeño Económico (GRI 102-7) (GRI 201-1)

El 2019 fue un año marcado por la inestabilidad política y económica del país, situación que repercutió en el desempeño del sector construcción. A pesar de la coyuntura, Mota-Engil Perú supo potenciar sus fortalezas para aprovechar las oportunidades y así alcanzar los objetivos trazados, superando el volumen de negocios previsto para el año y logrando un EBITDA 30% mayor al esperado.

Nuestro desempeño económico refleja el valor económico generado para la empresa y nuestra contribución al país por el impacto positivo generado hacia nuestros colaboradores, nuestros proveedores, el Estado y la Sociedad.

Valor económico directo creado <i>(monto en dólares)</i>	2019
Ingresos	251.80 millones
Valor económico distribuido	
Costos Operativos	164.80 millones
Retribución a colaboradores	
Salarios	55.6 millones
Beneficios sociales	16.8 millones
Estado	
Pago de Impuestos	1.4 millones
Multas	18 mil
Inversión Social	
Inversión Social	275 mil
Valor Económico Retenido	
Valor económico retenido (EBITDA)	28.3 millones



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

DIQUE DE RELAVES NIEVE UCRO II -RAURA

3. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD (GRI 102-4) (GRI 102-6)

Nuestra estrategia de sostenibilidad cuenta con ocho pilares. En Mota-Engil Perú, contamos con una Política de Sostenibilidad que refleja los compromisos asumidos frente a estos pilares.



La estrategia de sostenibilidad se alinea a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. En Mota-Engil Perú, buscamos contribuir en la construcción de una sociedad equilibrada, capaz de generar empleo y riqueza, respetando simultáneamente al medio ambiente y a los derechos de las personas; siempre con el compromiso de generar valor en nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidad y demás partes interesadas.

Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)

De este modo contribuimos principalmente con cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con algunas de las metas establecidas por las Naciones Unidas para el logro de estos objetivos:



Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.



Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.



Meta 9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.



Meta 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Meta 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



Meta 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

En el 2019, en Mota-Engil Perú se priorizó el tema de ética empresarial, teniendo como objetivo fortalecer nuestro sistema de cumplimiento a partir de la mejora e incorporación de prácticas de gestión alineadas a los requisitos establecidos en la ISO 37001, y certificar nuestro sistema bajo esta norma internacional.

Bajo el pilar de la ética empresarial de la Política de Sostenibilidad, Mota-Engil asume los siguientes compromisos:

- ▶ Fomentar una gestión ética basada en las prácticas del buen gobierno y la competencia leal.
- ▶ Promover la transparencia y al rendición de cuentas mediante la facilitación de información rigurosa, veraz a las partes interesadas de manera habitual sobre las actividades de la empresa
- ▶ Cumplir con la legalidad vigente actuando siempre desde un enfoque preventivo y de minimización de riesgos.
- ▶ Contar con los sistemas de gestión necesarios para desestimar y evitar actos de corrupción en la empresa.

En el 2019, se orientaron las actividades hacia los dos últimos compromisos. En el 2020, se prevé desarrollar más actividades orientadas a los dos primeros.

Con respecto a nuestra gestión ambiental, en el 2019 continuamos con la medición de las emisiones de CO2 derivadas del consumo de combustible. Hemos trabajado para realizar un cálculo más preciso de este consumo, hemos definido nuevos indicadores ambientales y hemos incorporado una herramienta que nos está permitiendo medir la emisiones de CO2 producto del consumo de combustible y la generación de algunos de los principales residuos que generamos. En los próximos años, esperamos promover un mayor número de iniciativas ambientales que nos permitan reducir nuestra huella de carbono y mitigar los impactos que generamos en el medio ambiente producto de nuestra actividad empresarial.



PRESA VIZCACHAS Y BOCATOMA TITIRE

3.1 Nuestras partes interesadas (GRI 102-40) (GRI 102-42)



Accionistas

Mota-Engil Latin América B.V. 99.90%/ Mota-Engil Engenharia e Construcao S.A 01%

Canales de comunicación

Página web, Correo electrónico, Línea telefónica, Reuniones presenciales, Conferencias telefónicas, Eventos y presentaciones, Informes operativos y financieros, Memoria Anual, Reporte de sostenibilidad



Proveedores

Proveedores de bienes (largo plazo y corto plazo)/ Proveedores de servicios (largo plazo y corto plazo)/ Proveedores locales/ Subcontratistas.

Canales de comunicación

Correo electrónico, Atención telefónica, Reuniones, Página web, Facebook, Capacitación a proveedores locales, Memoria anual, Reporte de sostenibilidad



Colaboradores

Empleados (Directores, Gerentes, Expatriados y todos los empleados)/ Obreros (Construcción Civil y Régimen Común, Comité de Obra/Sindicato)

Canales de comunicación

Evaluación de desempeño, Programas de inducción, Línea Ética, Línea de Cumplimiento, Correo electrónico, Página web, Intranet ONME, TV corporativa, Revista SINERGIA, Mural informativo, Mota Reporta, Facebook, LinkedIn, Memoria anual, Reporte de sostenibilidad.



Clientes

Públicos, privados, clientes de Laboratorio

Canales de comunicación

Documentos formales, Encuestas de satisfacción, Reuniones, Correo electrónico, Línea telefónica, Página web, Facebook, Memorial anual, Reporte de sostenibilidad.

3.1 Nuestras partes interesadas (GRI 102-40) (GRI 102-42)



Comunidad

Pobladores locales, colaboradores locales, proveedores locales.

Canales de comunicación

Reuniones presenciales, Programas sociales, Atención telefónica, Página web, Facebook



Sociedad Civil

Gremios, instituciones técnicas y/o universidades vinculadas al core del negocio, medios de comunicación .

Canales de comunicación

Alianzas y convenios, Página web, Facebook, LinkedIn



Estado

Participación en diversos comités, Correo electrónico, Página web

Canales de comunicación

Evaluación de desempeño, Programas de inducción, Línea Ética, Línea de Cumplimiento, Correo electrónico, Página web, Intranet ONME, TV corporativa, Revista SINERGIA, Mural informativo, Mota Reporta, Facebook , LinkedIn, Memoria anual, Reporte de sostenibilidad.



Socios

Socios

Canales de comunicación

Documentos formales, Reuniones, Correo electrónico, Línea telefónica

3.2 Proceso de materialidad (GRI 102-43) (GRI 102-46)

En Mota- Engil Perú, elaboramos nuestro Reporte de Sostenibilidad bajo los Estándares del Global Reporting Initiative- GRI.

Para la elaboración del Reporte correspondiente al periodo 2019, decidimos utilizar la misma materialidad que se desarrolló para el Reporte del 2018. Este proceso de materialidad permitió establecer cuáles son los temas prioritarios de sostenibilidad que Mota-Engil debe gestionar.

Metodología

1. **Identificación de impactos:** taller de impactos con los colaboradores.
2. **Comunicación y diálogo con las partes interesadas:** encuesta online colaboradores, encuesta online proveedores y clientes; y encuesta presencial comunidad.
3. **Priorización de temas materiales (económicos, sociales y ambientales):** cruce de los impactos con las expectativas de las partes interesadas.
4. **Definición de indicadores materiales:** el Comité de Sostenibilidad valida los indicadores materiales.

Es importante precisar que el presente Reporte de Sostenibilidad, toma en cuenta aquellos hechos o temas que hayan sido relevantes y significativos para Mota-Engil Perú durante el año 2019: coyuntura política y económica, cambios en la legislación, sucesos a nivel local y mundial, cambios internos en la organización, entre otros.



Temas prioritarios de sostenibilidad (GRI 102-44) (GRI 102-46) (GRI 102-47)

Aspecto Material	Categoría	Cobertura	Parte interesada
Valor económico generado	Económico	Interna y externa	Accionistas, gobierno, colaboradores y comunidad
Impacto económico indirecto	Económico	Externa	Comunidad y sociedad
Clima laboral	Propio del negocio	Interna	Colaboradores
Empleo local	Social	Interna y externa	Colaboradores y comunidad
Prácticas anticorrupción	Económico	Interna y externa	Accionistas, colaboradores, clientes, comunidad y sociedad
Emisiones	Medio ambiente	Externa	Comunidad, sociedad y medio ambiente
Impactos ambientales en la cadena de suministro	Medio ambiente	Interna y externa	Comunidad, sociedad, medio ambiente y gobierno
No discriminación	Social	Interna y externa	Accionistas, colaboradores, clientes, comunidad y sociedad
Generación de empleo	Social	Interna y externa	Colaboradores
Formación y educación de colaboradores	Social	Interna	Colaboradores

Temas prioritarios de sostenibilidad (GRI 102-44) (GRI 102-46) (GRI 102-47)

Aspecto Material	Categoría	Cobertura	Parte interesada
Diversidad e igualdad de oportunidades	Económico	Interna y externa	Colaboradores, comunidad y proveedores
Impacto en nuestra comunidad local	Económico	Externa	Comunidad
Satisfacción del cliente	Propio del negocio	Externa	Clientes
Seguridad y salud en el trabajo	Social	Interna	Colaboradores
Residuos	Económico	Externa	Comunidad, sociedad y medio ambiente
Reputación	Medio ambiente	Interna y externa	Accionistas y clientes
Evaluación social de proveedores	Medio ambiente	Externa	Proveedores
Consumo, intensidad y reducción energética	Social	Externa	Comunidad, sociedad y medio ambiente
Formación de colaboradores en derechos humanos	Social	Externa	Colaboradores

* Nuestro Reporte de Sostenibilidad no ha incluido información de algunos indicadores como impactos ambientales en la cadena de suministro, evaluación social de proveedores y formación a colaboradores en derechos humanos

ÉTICA Y TRANSPARENCIA



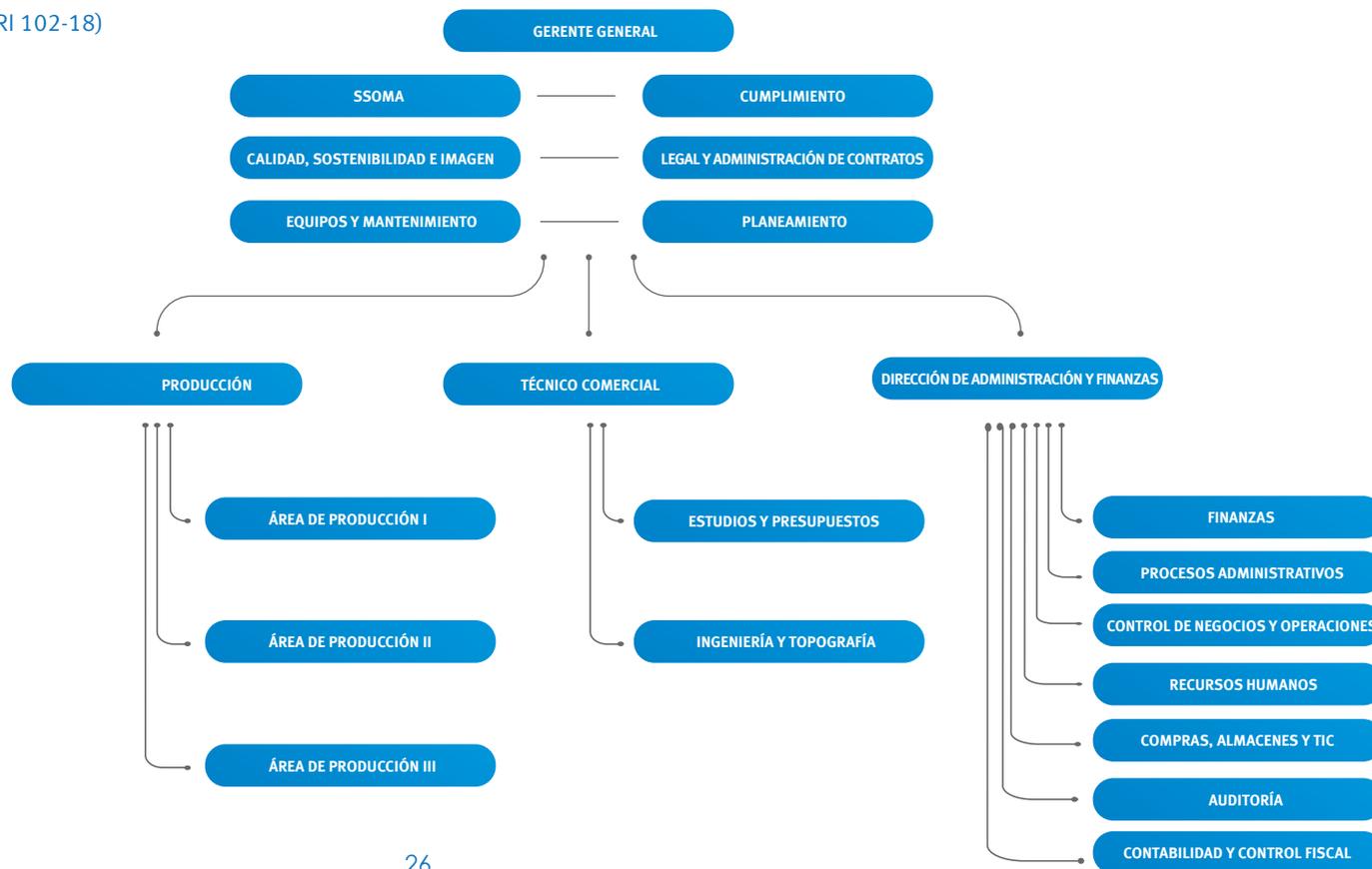
4. ÉTICA Y TRANSPARENCIA (GRI 102-16) (IPN-2)

Nuestra reputación es uno de los valores más preciados que tenemos como organización. Trabajamos bajo lo consigna de hacer lo correcto y que nuestro comportamiento sea coherente con la normativa legal, con los más altos estándares de comportamiento y con los compromisos que asumimos en nuestros principales documentos corporativos y procedimientos de gestión.

4.1 Estructura organizacional (GRI 102-10) (GRI 102-18)

En Mota-Engil Perú, el máximo órgano de gobierno es el Directorio. El cual está conformado por cuatro directores: Presidente de Directorio, Director- Gerente General, Director de Administración y Finanzas y Director de Producción. A través del Directorio se mantiene una comunicación permanente con nuestra casa matriz.

La plana gerencial de Mota-Engil Perú está compuesta por nueve gerentes, liderados por el Gerente General.



Si el 2018 fue un año de cambios significativos para Mota-Engil Perú, el 2019 fue un año de adaptación y de fortalecimiento de nuestro sistema de cumplimiento que permitió la certificación de la ISO 37001.

Fue el primer año en nuestras nuevas oficinas ubicadas en San Isidro; no hubo cambios en el Directorio, manteniéndose la misma estructura organizacional. Se fortaleció el rol del Responsable del Sistema de Cumplimiento y el Comité de Ética y Cumplimiento, así como la gestión del área de Cumplimiento. Además se asignó a un nuevo responsable del área de Auditoría Interna, lo cual permitió también fortalecer la gestión de transparencia y ética en la organización. Por último, obtuvimos la certificación de la ISO 37001, luego de un arduo trabajo que involucró a todas las áreas de la empresa.

4.2 Sistema de Cumplimiento

Tras un riguroso proceso de auditoría realizado en el mes de octubre del 2019 que tuvo como resultado “cero no conformidades”, en enero del 2020 Mota-Engil Perú recibió la certificación de la norma internacional ISO 37001- Sistema de Gestión Antisoborno por parte de la certificadora AENOR. En reconocimiento a una gestión interna que cumple con el estándar internacional y la legislación vigente.

Esta importante certificación es el reflejo de un trabajo sinérgico de las distintas áreas de la empresa en temas de gestión de riesgos, ética y valores, que han permitido fortalecer una cultura corporativa basada en transparencia e integridad.

4.2.1 Estructura del Sistema de Cumplimiento: Roles y responsabilidades

Para asegurar el funcionamiento de nuestro Sistema de Cumplimiento y como parte del proceso de certificación de la norma ISO 37001, en Mota-Engil Perú, se han establecido roles y responsabilidades para el Directorio como órgano de gobierno, para la Gerencia General como Alta Dirección y para el Responsable del Sistema de Cumplimiento. Bajo esta estructura, el Gerente General se encuentra asesorado por el Comité de Ética y Cumplimiento y el Responsable del Sistema de Cumplimiento es el encargado de implementar todos los requerimientos y lineamientos estipulados en la normativa en materia anticorrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo así como los requisitos establecidos en la ISO 37001. Además, se ha designado a un Oficial de Cumplimiento para la implementación de los lineamientos establecidos en la normativa de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Nuestro Sistema de Cumplimiento está alineado al de nuestra casa matriz. La estructura del sistema de cumplimiento del Grupo Mota-Engil incluye tres líneas de defensa: La primera está conformado por las unidades de negocios de los mercados donde Mota-Engil opera, para lo cual se ha designado a un Compliance Officer para cada mercado; la segunda línea se encuentra conformada por el área de Compliance Corporativo; y la tercera línea de defensa se encuentra conformada por el área de Auditoría Interna Corporativa. Como órgano superior del Sistema de Cumplimiento del Grupo se encuentra el Comité Ejecutivo (Executive Committee) y el Directorio, órgano asesorado por el Comité de Auditoría y Riesgos (CAR).

4.2.2 Marco legal del Sistema de Cumplimiento

En Mota-Engil Perú, contamos con una Matriz de Interpretación y Evaluación de Requisitos Legales y Requisitos Específicos, donde se evalúa toda la normativa legal vigente aplicable en materia anticorrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Nuestro Sistema de Cumplimiento se rige, principalmente, por el Decreto Supremo N° 002-2019-JUS y el Reglamento de la Ley N° 30424 que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas y modificatorias. Asimismo, durante el periodo 2019 se emitió el Decreto Supremo N° 030-2019-PCM, Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas, norma que regula la libre competencia en el Perú.

4.2.3 Objetivos del Sistema de Cumplimiento

- ▶ Eliminar, mitigar, transferir y/o gestionar la exposición a riesgos de soborno, colusión, tráfico de influencias, lavado de activos y financiamiento del terrorismo en sus actividades.
- ▶ Prevenir actuaciones o comportamientos que violen la legislación vigente establecida en la Ley N° 30424, Ley N° 30835, Decreto Legislativo N° 1352, Decreto Legislativo N° 1385, Decreto Supremo. 002-2019-JUS y en general la legislación complementaria y/o modificatoria y/o sustitutoria aplicable, vigente o que se emita en el futuro en materia anticorrupción. Asimismo, conductas que sean percibidas por los grupos de interés como éticamente no aceptables.
- ▶ Formar y sensibilizar a los colaboradores, jefes, gerentes, accionistas, directores y proveedores sobre los riesgos penales a los que están expuestas sus actividades, así como los adecuados mecanismos de respuesta establecidos por la empresa.



COLABORADORES MEP

4.2.4 Principales documentos del Sistema de Cumplimiento



Código de Ética y Conducta Empresarial

Establece las bases de comportamiento responsable, así como los principios, deberes y normas generales de naturaleza ética y empresarial que deben regir la conducta de todos los Colaboradores en el desarrollo de sus actividades.



Política para la Prevención de la Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

Establece los compromisos y directrices que Mota-Engil Perú ha asumido frente a los delitos de corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Asimismo, se estable los principales lineamientos para la gestión de nuestro Sistema de Cumplimiento.



Manual para la Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

Establece las bases de comportamiento responsable, así como los principios, deberes y normas generales de naturaleza ética y empresarial que deben regir la conducta de todos los Colaboradores en el desarrollo de sus actividades.



Procedimiento de Comunicación y Atención de denuncias por Presuntas irregularidades:

Establece los lineamientos y directrices para que cualquier colaborador y/o tercero pueda denunciar, a través de nuestros canales de denuncia, cualquier irregularidad; de manera voluntaria, garantizando la confidencialidad de la información y no represalias contra el denunciante.



Procedimiento de Relacionamiento con Terceros

Establece los criterios para la evaluación y debida diligencia de los socios de negocio.



Procedimiento de Donaciones:

Establece principios y normas con respecto a la asignación de donaciones.



Procedimiento de Control de Regalos, Atenciones y Beneficios Similares:

Establece los lineamientos para la prevención del ofrecimiento, entrega y/o aceptación de regalos, atenciones y beneficios similares, por parte de los colaboradores, cuando estas acciones pudieran percibirse como soborno u otros delitos.

4.2.5 Gestión de Riesgos (GRI 205 - 1)

Como parte del proceso de certificación de la ISO 37001, se realizó la evaluación de riesgos de corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo a los que se encuentra expuesta Mota-Engil Perú por el desarrollo de sus operaciones.

En ese sentido, del proceso de evaluación de riesgos se identificaron 11 riesgos inherentes categorizados como “altos”, vinculados a los delitos de cohecho genérico, cohecho específico, colusión, tráfico de influencias y corrupción al interior de entes privados.

Los riesgos inherentes categorizados como “altos” se detallan a continuación:

- ▶ Pago o beneficio similar de un Colaborador y/o tercero de Mota-Engil Perú a un funcionario de SUNAFIL, MINTRA, SUNAT, MTC, INDECI, INACAL, OSCE, SUCAMEC, UIF, municipalidades, entre otras entidades públicas, para evitar la multa y/u obtener algún beneficio para la Empresa (cohecho genérico).
- ▶ Pago o beneficio similar a funcionarios públicos de forma directa (a través de colaboradores) o indirecta (a través de terceros) para direccionar licitaciones con el Estado para Mota-Engil Perú (cohecho genérico).
- ▶ Negociación indebida realizada de manera directa / indirecta del colaborador con un funcionario público a cargo del proceso de licitación para direccionar dicha licitación con el Estado para Mota-Engil Perú (colusión).
- ▶ Contactar a un funcionario público para interceder ante un funcionario del OSCE / entidad licitante en proceso sancionador / apelación a favor de Mota-Engil Perú (tráfico de influencias).
- ▶ Pago, favor o beneficio similar de un colaborador de Mota-Engil Perú a funcionario público para aprobación de metrados y adicionales inexistentes (cohecho genérico).
- ▶ Pago, favor o beneficio similar de un colaborador de Mota-Engil Perú a un funcionario público para evitar penalidades (cohecho genérico).
- ▶ Pago, favor o beneficio similar de un colaborador de Mota-Engil Perú a un funcionario para aprobar autorizaciones y licencias (cohecho genérico).
- ▶ Negociación indebida realizada de manera directa / indirecta del Colaborador con un funcionario público para realizar donaciones - servicios (cohecho genérico).
- ▶ Pagos de facilitación o similar del colaborador al funcionario público para garantizar o agilizar trámites necesarios para las operaciones de Mota-Engil Perú (cohecho genérico).
- ▶ Pagos de facilitación, atenciones o beneficios similares a fiscales y/o jueces de forma directa (a través de colaboradores) o indirecta (a través de terceros) para obtener beneficios indebidos en procesos judiciales de Mota-Engil Perú (cohecho específico).
- ▶ Aceptar y/o recibir, un pago, atención y/o beneficio similar para brindar información confidencial de la Empresa (corrupción al interior de entes privados).

El proceso de evaluación de riesgos conllevó a que se diseñen planes de acción e implementen controles que permitieron abordar estos riesgos inherentes categorizados como “altos”, obteniendo como resultado que el nivel de riesgo disminuya a “moderado” (riesgo residual). En ese sentido se elaboraron procedimientos tales como: Procedimiento de Regalos, Atenciones y Beneficios Similares; Procedimiento de Análisis del Entorno y Gestión de Riesgos de Cumplimiento, Procedimiento para la Gestión de RRHH y Procedimiento de Seguimiento y Medición del Sistema de Cumplimiento. Asimismo, se actualizaron nuestros procedimientos vigentes tales como: Procedimiento de Atención de Donaciones, Procedimiento de Relacionamiento con Terceros y Procedimiento de Comunicación y Atención de Denuncias; con la finalidad de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la norma ISO 37001 y la legislación vigente.

4.2.6 Debida diligencia

Para el periodo 2019, como parte de la mejora continua de nuestro Sistema de Cumplimiento, se implementó la Herramienta Securimate. Esta herramienta es brindada por el Grupo Mota-Engil, la cual permite mejorar la gestión en el proceso de debida diligencia realizado a nuestros socios de negocio e identificar sus antecedentes antes de iniciar nuestro vínculo comercial.

Al cierre del periodo 2019, Mota-Engil Perú realizó el proceso de debida diligencia a más de 200 proveedores identificados en nuestra base de datos. Asimismo, se evaluó al 100% de nuestros Clientes y Socios con quienes se mantiene vínculos comerciales.

4.2.7 Comunicación y capacitación del Sistema de Cumplimiento

En Mota-Engil Perú, somos conscientes que la comunicación y capacitación son aspectos claves para promover una cultura basada en principios de ética e integridad y asegurar el funcionamiento del Sistema de Cumplimiento. A través de la comunicación y capacitación, pretendemos integrar a todos nuestros colaboradores, haciéndolos partícipes activos del Sistema. Uno de nuestros principales retos es mantener una comunicación permanente en nuestras obras; la distancia de nuestras operaciones y las dificultades en el acceso a medios de comunicación digitales no deben ser un impedimento para lograr este objetivo, es por ello que durante el 2019 se priorizó también los viajes a nuestras principales obras.

Durante el segundo semestre del 2019, se emitieron tres Órdenes de Servicios respecto al Sistema de Cumplimiento firmadas por nuestro Gerente General, comunicación formal que es reciba por todos nuestros colaboradores.

Orden de servicio	Fecha	Tema
N° O.S.009/2019 MEP/GG	27/07/2019	Se informó a todos los colaboradores sobre la primera actualización de Política para la Prevención de la Corrupción, LAFT y Código de Ética y Conducta Empresarial, de acuerdo a la legislación nacional vigente y el estándar ISO 37001. Los principales cambios corresponden a la actualización de los roles y responsabilidades del Directorio, Gerente General, Comité de Ética y Cumplimiento y Responsable del Sistema; actualización de los lineamientos generales referente al Ofrecimiento de Regalos y Atenciones; y la actualización de los Canales de Denuncia, que incluye el Formulario Web de la Línea Ética.
N° O.S.009/2019 MEP/GG	11/10/2019	Se informó sobre la segunda actualización de nuestra Política de Cumplimiento, así como la versión corta de la misma, con la finalidad de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en el estándar ISO 37001. Esta segunda actualización incluye los siguientes cambios: actualización del alcance de la Política de Cumplimiento de acuerdo al estándar ISO 37001, los compromisos de la Empresa frente a los actos de corrupción, los Objetivos del Sistema de Cumplimiento; y la actualización de los lineamientos referente al Relacionamiento apropiado con Funcionarios Públicos, clientes y potenciales clientes, siendo obligatorio reportar al Responsable de Sistema cualquier contacto con dichos entes como mínimo una vez al mes.
N° C.S.011/2019 MEP/GG	18/11/2019	Se comunicó el resultado final de la primera Auditoría Externa de Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno de acuerdo a la norma ISO 37001, llevada a cabo del 22 al 25 de octubre. El resultado final de la auditoría fue de “Cero No Conformidades”, concluyendo con la recomendación inmediata para la Certificación de nuestro Sistema.

Los principales documentos de nuestro Sistema de Cumplimiento se encuentran disponibles en nuestro intranet y nuestra página web institucional (www.mota-engil.pe) para acceso de todos nuestros colaboradores y socios de negocio.

Con la finalidad de sensibilizar a nuestros colaboradores sobre el Sistema de Cumplimiento, se realizaron campañas de difusión a través de pop-up virtuales donde se difundió información del Sistema: principales documentos, lineamientos generales, entre otros.

Durante el año se realizó también la entrega de una cartilla informativa que contenía la matriz de riesgos de cumplimiento, la cual fue entregada a todos los colaboradores de las sedes de San Isidro y Ate. Por otro lado, como parte de la sensibilización de nuestro Sistema en las obras, se entregaron cartillas informativas al personal empleado de los proyectos. Las que contenían información referente a la Política de Cumplimiento, objetivos del Sistema, principales riesgos y sanciones; regalos, atenciones y beneficios similares, estructura del Sistema, Comité de Ética y Cumplimiento, contactos del Sistema y canales de difusión.

Asimismo, se realizaron capacitaciones presenciales en nuestras principales obras, dando cumplimiento al programa de monitoreo del Sistema.

- ▶ Movimiento de Tierras (Bulk Earthworks): Marcobre S.A.C
- ▶ Pantalla de Impermeabilización Blanket Estribo Derecho: Cía. Minera Antamina
- ▶ Mantenimiento rutinario y accesos internos: Cía. Minera Antamina
- ▶ Construcción de la Etapa 3 de la Presa de Relaves: Minera Las Bambas S.A.
- ▶ Servicio de gestión y conservación por niveles de Servicio del Corredor Vial: Puente Pumahuasi-Puente Chino-Aguaytia-San Alejandro – Neshuya-Pucallpa: Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC)
- ▶ Reparación del Dique PF-5 (Huacanane) y de los Diques DC-1, DC-3 y construcción del Dique DC-4 – Quebrada Santallna –Quebrada Honda (Toquepala): Southern Perú Copper Corporation

Adicionalmente, a inicio del año se realizó una capacitación dirigida a gerencias y jefaturas sobre la “Interpretación de los Requisitos de la ISO 37001:2016”, la cual estuvo a cargo de la consultora International Dynamic Advisors – INTEDYA.



COLABORADORES MEP

En el 2019, se brindó capacitación al personal nuevo de la sede central como parte del Programa de Inducción de la Empresa, capacitándose a 22 colaboradores:

Fecha	Área	Alcance
04/01/2019	Personal Administrativo	04
14/03/2019	Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA)	02
14/03/2019	Producción	02
19/06/2019	Personal Administrativo	13
17/10/2019	Producción	01

En el caso de los colaboradores nuevos de las obras, se elaboraron dos videos sobre el Sistema de Cumplimiento para ser utilizados en la inducción de nuevos colaboradores en las obras.

Además, se realizaron Cursos Digitales (E-learning) con la finalidad de reforzar y medir el nivel de aprendizaje del Sistema de Cumplimiento en los colaboradores. El desarrollo de estos cursos permitió identificar los temas que requerían mayor atención. Al cierre del periodo 2019, el total de matriculados en los cursos digitales vinculados al Sistema de Cumplimiento y Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (SPLAFT) ascendió a 545 colaboradores, teniendo un resultado de cumplimiento que asciende a 76%.

Finalmente, al personal que por naturaleza de sus funciones ha sido identificado con un riesgo alto de Corrupción y LAFT fue capacitado personalmente con la finalidad de analizar las políticas y procedimientos relacionados con las funciones que desempeñan. Al cierre del 2019 se realizaron las siguientes capacitaciones específicas referentes a los procedimientos del Sistema:

Procedimiento	Proyecto / área	Alcance
Procedimiento de Relacionamiento con Terceros	Paquete 5 - Huaraz	1
	Quellaveco	2
	Bulk Earthworks	2
	Pucallpa	1
	TI - Sede Central	2
Procedimiento de Relacionamiento con Terceros - Plataforma Securimate	Compras - Sede Central	10
	Laboratorio - Sede Ate	1
	Pucallpa	1
	Inyecciones Quellaveco	1
	Raura	1
	Pilotes Cajamarca	1

Procedimiento	Proyecto / área	Alcance
Procedimiento de Relacionamiento con Terceros - Plataforma Securimate	Antamina	1
	Las Bambas	1
	Toquepala	2
	Control de Negocios y Operaciones - Sede Central	2
	Inyecciones Bambas	1
	Puerto Marcobre	2
	Quellaveco	3
Procedimiento de Gestión de RRHH	Huánuco	1
	Pucallpa	1

En el año 2019, se capacitó a casi 2000 personas y se realizaron 2120 horas hombre de capacitación en temas de ética y cumplimiento.

	N° Personas	Horas/colaborador	Total de horas
Capacitaciones generales	1,504	1.0	1,504
Capacitaciones específicas	37	1.5	56
Reforzamiento	94	2.0	188
Sensibilización	278	1.0	278
ISO 37001	47	2.0	94
Total General	1,960		2,120

4.2.8 Línea Ética (GRI 205 - 2) (GRI 205 - 3)

En Mota-Engil Perú, se han establecido canales de denuncia a través de los cuales todo colaborador y/o socio de negocio puede denunciar cualquier irregularidad y/o incumplimiento de las políticas y procedimientos internos; comprometiéndonos a proteger la identidad del denunciante y manteniendo la confidencialidad de los hechos, evitando cualquier represalia contra el denunciante.

En el 2019, se recibieron 10 denuncias: dos por corrupción y soborno, y ocho por incumplimiento de normas internas. Del total de los casos reportados por corrupción y soborno, se tomaron las siguientes acciones correctivas:

Acción correctiva	Nº de casos
No renovación contractual al colaborador / socio de negocio	01
Término de la relación contractual con el colaborador / socio de negocio	01
Capacitación específica al colaborador / socio de negocio	-
Total	02

Mientras que del total de denuncias recibidas por incumplimiento de normas internas, dos denuncias fueron denegadas ya que no contaban con la evidencia suficiente que soporte la irregularidad reportada, cinco denuncias se encuentran vinculadas a reclamos de proveedores, las cuales fueron derivadas al área correspondiente para su atención, y una denuncia fue aceptada, tomándose como medida correctiva el término de la relación laboral del colaborador involucrado en dicha irregularidad.

Nuestros canales de denuncias son los siguientes:

Canales de Denuncia	Detalle
Buzón MEP	Av. Javier Prado Este #444. Piso 22 - Atención: Área de Cumplimiento
Correo electrónico	etica@mota-engil.pe
WEB	http://www.mota-engil.pe/contactenos-linea-etica-1.html

GESTIÓN DEL TALENTO



5. GESTIÓN DEL TALENTO

Durante el 2019 consolidamos la implementación de los lineamientos corporativos para la transformación digital, lideramos los cambios del nuevo sistema de evaluación de desempeño, aprendizaje virtual y reclutamiento, los cuales serán gestionados desde una plataforma virtual: Meuportal - Success Factors - Careers. Estas acciones permitirán que las estrategias de gestión del talento incrementen su alcance reforzando la relación con nuestros colaboradores en cada una de nuestras obras, así como el refuerzo en la cultura del Grupo Mota Engil al permitir a los colaboradores tener una oportunidad de desarrollo internacional.

Asimismo, ejecutamos el Programa de Desarrollo de Habilidades de Liderazgo para nuestros líderes de cada obra, quienes, durante seis meses, recibieron talleres y sesiones para el desarrollo de diversas técnicas y herramientas disruptivas de gestión de personal.

Por otra parte, en nuestra preocupación por cumplir con las políticas y normatividad vigente, se revisó nuestro sistema de compensaciones para dar cumplimiento a la Ley N° 30709 ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre hombres y mujeres, implementando los lineamientos que nos permita asegurar una equidad salarial en nuestro personal. Asimismo, iniciamos las acciones para hacer frente a los comportamientos con connotación sexual que pudieran crear un ambiente hostil y afectar el bienestar de las personas dentro del centro laboral, alineándonos al cumplimiento de la Ley 27942, ley de prevención y sanción del hostigamiento sexual, a través del desarrollo de capacitaciones e implementación del Comité de Hostigamiento Sexual.

Por último, continuamos con las visitas programadas por parte de los diferentes líderes de la organización hacia las obras para reforzar la cohesión y la importancia de garantizar el cumplimiento de los procedimientos transversales de la empresa.

En Mota-Engil Perú, continuamos ejecutando actividades que permitan potenciar las habilidades y garantizar el desarrollo integral de quienes consideramos el activo más importante de la Empresa: nuestros colaboradores.

5.1 Colaboradores (GRI 102-7)

Al cierre del 2019, Mota- Engil Perú estuvo conformada por 3147 colaboradores. Por el sector donde nos desenvolvemos, la mayoría de nuestro personal se encuentra destacado en nuestras obras. En el 2019, el 94% del total de colaboradores perteneció al equipo de trabajo de obra, mientras que el 6 % se desempeñó en nuestra sede principal en San Isidro y en la sede de Ate donde se ubica nuestro Taller Central. Las obras que tuvieron mayor número de personal asignado fueron las siguientes: Presa Vizcachas y Bocatoma Titire Quellaveco, Presa de Relaves Etapa 3 y 4 Las Bambas, Cuarto Recrecimiento del Dique Nieve Ucro II y Reparación de Diques Southern.

Obra	Cliente	Ubicación	Nº Trabajadores	Porcentaje
Construcción de la Etapa 3 y 4 de la Presa de Relaves	Las Bambas	Apurímac	634	20.15 %
Construcción de la Presa Vizcachas y Bocatoma Tifire	Anglo American Quellaveco / Fluor	Moquegua	710	22.56 %
Pantalla de Impermeabilización Blanket	Antamina	Áncash	157	4.99 %
Reparación de Diques Toquepala	Southern Peru Copper Corporation	Tacna	561	17.82 %
Cuarto Recrecimiento del Dique Nieve Ucros II	Minera Raura (Minsur)	Huánuco / Lima	414	13.16 %
Port - Marine Facilities Mina Justa	Marcobre / Ausenco	Ica	268	8.51 %
Pilotes Cajamarca	Consortio Puentes Perú	Cajamarca	39	1.24 %
Servicio de Gestión y Conservación Vial Puente Pumahuasi Pucallpa	PROVIAS	Ucayali	39	1.23 %
Sede Central de Equipos	-	Lima	74	2.36 %
Sede Central San Isidro	-	Lima	119	3.79 %
Otros	-		132	4.19 %

Nuestro personal es contratado bajo dos tipos de régimen: régimen común (empleado y obrero) y régimen de construcción civil. De acuerdo a la legislación peruana, el personal contratado bajo el régimen común cuenta con contrato de trabajo.

Por el tipo de régimen, podemos clasificar como personal temporal a los trabajadores contratados bajo el régimen común que tienen contrato a plazo fijo y a los trabajadores contratados bajo el régimen de construcción civil. Mientras que podemos clasificar como personal permanente a los trabajadores contratados bajo el régimen común que tienen contrato a plazo indeterminado.

	Femenino	Masculino	Total
Temporal	202	2731	2933
Permanente	45	169	214

► *El 100% de nuestros colaboradores trabaja en jornada completa*

En Mota-Engil Perú, generamos empleo a nivel nacional, contribuyendo con el desarrollo socioeconómico de las regiones y provincias del país: el 31 % proviene de la región Lima y la provincia constitucional del Callao, el 68 % proviene de las demás regiones o provincias del país y el 1 % tiene origen extranjero.

Procedencia	Masculino		Femenino		Total
	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	
Amazonas	02	0	0	0	02
Áncash	101	11	02	0	114
Apurímac	113	02	08	0	123
Arequipa	296	08	22	01	327
Ayacucho	14	0	01	0	15
Cajamarca	73	11	03	0	87
Cusco	296	04	04	01	305
Huancavelica	10	0	0	0	10
Huánuco	94	02	10	0	106
Ica	82	04	07	01	94
Junín	145	05	06	0	156
La Libertad	73	05	05	0	83

Procedencia	Masculino		Femenino		Total
	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	
Lambayeque	82	05	0	02	89
Lima	740	107	35	34	916
Loreto	13	0	01	11	14
Madre de Dios	03	0	0	0	03
Moquegua	248	0	30	0	278
Pasco	36	0	01	0	37
Piura	57	03	02	0	62
Provincia Const. del Callao	69	03	02	04	78
Puno	87	0	01	0	88
San Martín	11	0	0	0	11
Tacna	113	02	14	0	129
Tumbes	01	0	01	0	02
Ucayali	17	0	01	0	18

Con respecto a al rango de edad de nuestro personal, al cierre del 2019, el 73.912% de nuestros colaboradores se encontraban entre los 30 y 50 años (GRI 102-8)



Menores de 30

Ejecutivos: 0
Empleados: 93
Obreros: 338
Total: 431

Entre 30 y 50

Ejecutivos: 18
Empleados: 629
Obreros: 1531
Total: 2178

Mayores de 50

Ejecutivos: 7
Empleados: 89
Obreros: 195
Total: 291



Ejecutivos: 0
Empleados: 52
Obreros: 37
Total: 89

Ejecutivos: 01
Empleados: 89
Obreros: 59
Total: 149

Ejecutivos: 2
Empleados: 5
Obreros: 2
Total: 9



Ejecutivos: 0
Empleados: 145
Obreros: 375
Total: 520

Ejecutivos: 19
Empleados: 718
Obreros: 1590
Total: 2327

Ejecutivos: 9
Empleados: 94
Obreros: 197
Total: 300

Índice de rotación (GRI 102-8)

En el rubro de Construcción, la rotación de personal es frecuente debido a que el ingreso y salida de personal responde al número de obras que tenemos activas y las etapas en las que se encuentra cada una. En el 2019, la rotación anual se mantuvo dentro de los estándares esperados para el sector, siendo del 12.53% según el estudio de PricewaterhouseCoopers para el sector construcción el promedio de rotación es de 14%.

Para calcular la rotación laboral, tomamos en cuenta el número de colaboradores, así como los ingresos y retiros, obteniendo los siguientes resultados:

Rango de edad	Abandono de trabajo	Despido	Renuncia
MENORES DE 30			
Hombres	38	7	92
Ejecutivos	-	-	-
Empleados	-	-	12
Obreros	38	7	80
Mujeres	4	2	12
Ejecutivos	-	-	-
Empleados	1	-	6
Obreros	3	2	6
ENTRE 30 Y 50 AÑOS			
Hombres	109	13	370
Ejecutivos	-	-	4
Empleados	12	3	90
Obreros	97	10	276
Mujeres	3	1	25
Ejecutivos	-	-	-
Empleados	1	-	6
Obreros	2	1	19

Rango de edad	Abandono de trabajo	Despido	Renuncia
MAYORES DE 50			
Hombres	9	4	34
Ejecutivos	-	1	-
Empleados	-	2	10
Obreros	9	1	24
Mujeres	-	-	1
Ejecutivos	-	-	-
Empleados	-	-	-
Obreros	-	-	1

Total General	163	27	534
Rotación empleados	1.44 %	0.61 %	13.20 %
Rotación global	5.56 %	0.92 %	18.19 %

En Mota-Engil Perú, utilizamos diversos mecanismos para la atracción y retención del talento. En la medida que nos sea posible, promovemos la continuidad laboral de nuestro personal, rotándolo en las obras que se van aperturando. Asimismo, contamos con una base de datos donde se registra al personal que ha trabajado en la empresa, a la cual recurrimos cuando se inicia una nueva obra. Otra herramienta digital que hemos implementado para reclutamiento de personal es la plataforma SAP SuccessFactor del Grupo Mota-Engil, la cual está vinculada a nuestra página web y a la página de bolsa de trabajo con la que se trabaja en Perú. Además, para reforzar nuestra imagen y tener un alcance mayor utilizamos nuestras redes sociales como Facebook y LinkedIn para la difusión de nuestros puestos de trabajo; asimismo para nuestras obras en provincia utilizamos los medios de comunicación locales como radio, periódico y anuncios en instituciones representativas.

Por último, otro medio que utilizamos para difundir y posicionar nuestra marca empleadora, es a través de visitas y exposiciones especializadas que brindamos a diferentes universidades. En el 2019, visitamos la facultad de Ingeniería Civil de cuatro de las principales universidades del país, compartiendo con los asistentes un taller sobre la Gestión de Talento de Mota Engil Perú y “Técnicas de importancia de la caracterización y prospección Geotécnica”, registrando en promedio 122 participantes por cada visita.

5.2 Oportunidad de empleo

En el 2019, la contratación de colaboradores locales, provenientes de las zonas de influencia de nuestras obras, representó el 24 % de la fuerza laboral total de Mota-Engil Perú.

Consideramos mano de obra no calificada a aquellos puestos que son cubiertos por personal contratado bajo la categoría de peón y mano de obra calificada a aquellos puestos que requieren algún tipo de experiencia y/o conocimiento previo (desde oficiales).

Contratación Local

Obra	No calificada	Calificada	Total
Conservación vial corredor vial (Puente Pumahuasi)	1	19	20
Servicio de Gestión y Conservación Vial Puente Pumahuasi Pucallpa	17	17	34
Cuarto Recrecimiento del Dique Nieve Ucru II Raura	97	13	110
Pantalla de Impermeabilización Blanket Antamina	15	88	103
Bulk Earthworks Mina Justa	31	4	35
Port - Marine Facilities Mina Justa	27	13	40
Etapas 3 y 4 de la Presa de Relaves Las Bambas	45	31	76
Construcción de la Presa Vizcachas y Bocatoma Titire Quellaveco	85	152	237
Reparación de Diques Toquepala Southern	78	57	135
Total	396	394	790

En Mota-Engil Perú buscamos contribuir al desarrollo del empleo local, el cual no solo permite incrementar los ingresos económicos de las personas sino también contribuye al desarrollo de sus competencias. En nuestras obras, el 100% de puestos de mano de obra no calificada es cubierto por personal local. Asimismo, buscamos ofrecer oportunidades de empleo para cubrir puestos calificados.

5.3 Respeto por lo Derechos Humanos (GRI 406-1)

En Mota-Engil Perú, velamos por el respeto de los derechos humanos, promoviendo en todas nuestras operaciones el trato igualitario y la igualdad de oportunidades. No toleramos ningún tipo de discriminación contra cualquier persona con base en la ascendencia, religión, color, género, edad, estado civil, nacionalidad, orientación sexual, ciudadanía o discapacidad.

Nuestros colaboradores y socios de negocios pueden utilizar los canales de denuncias de la línea ética para denunciar cualquier acto discriminatorio, denuncia que será tratada conforme al procedimiento establecido del Sistema de Cumplimiento.

En el 2019 no se registró ninguna denuncia por discriminación

Mota-Engil en femenino

Al cierre del 2019, en Mota-Engil Perú contamos con 247 mujeres, las que representan el 7.8 % respecto del total de colaboradores: (GRI 405-1)

Categoría	Menor a 30		Entre 30 y 50		Mayores a 50		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directores	0	0	03	0	0	0	03	0
Gerentes	0	0	17	01	08	01	25	02
Subgerentes	0	0	06	02	0	0	06	02
Jefes	0	0	56	09	12	01	68	10
Otros empleados	93	52	565	78	76	05	734	135
Obreros	338	37	1531	59	195	02	2064	98
Total	431	89	2178	149	291	09	2900	247

Somos conscientes que pertenecemos a un sector de actividad mayoritariamente masculino no solo en el Perú sino en el mundo. Como empresa tenemos la responsabilidad que en un futuro más mujeres puedan tener la oportunidad de ejercer funciones en actividades históricamente desempeñadas por hombres. Asimismo, asumimos el compromiso de promover el trato igualitario entre hombres y mujeres, generando las mismas oportunidades, y un ambiente de trabajo digno y saludable para todos nuestros colaboradores.

El Grupo Mota-Engil ha elaborado un Plan de Igualdad y No discriminación cuyo principal objetivo es contribuir a la gestión socialmente responsable anclada en la igualdad. Basado en seis áreas diferentes de intervención (Estrategia, Misión y Valores; Recursos humanos; Dialogo social y participación de los empleados; Capacitación; Comunicación e imagen; y Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal), este plan presenta objetivos y medidas transversales para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la empresa. El Grupo Mota-Engil cuenta también con un Comité para la Igualdad entre hombres y mujeres que planificará y desencadenará un conjunto de procedimientos y medidas, con el objetivo de contribuir a una gestión socialmente responsable.

Adicionalmente, a inicio del año se realizó una capacitación dirigida a gerencias y jefaturas sobre la “Interpretación de los Requisitos de la ISO 37001:2016”, la cual estuvo a cargo de la consultora International Dynamic Advisors – INTEDYA.

Asimismo, se conformó un Comité de intervención frente al hostigamiento sexual, integrado por cuatro miembros: dos representantes de los trabajadores y dos representantes del empleador, garantizándose en ambos casos la paridad de género. Durante el año, se difundió a todos los colaboradores la entrada en vigencia del nuevo procedimiento y se capacitó a los directores y gerentes de la empresa. En el 2020, se tiene previsto capacitar con mayor énfasis a todos nuestros colaboradores.

En Mota-Engil Perú, continuaremos promoviendo un ambiente empresarial basado en el respeto por la integridad y la dignidad de las personas; alineando nuestra gestión al Plan de Igualdad y Discriminación establecido por el Grupo.



Libertad de asociación y negociación colectiva (GRI 102-41)

Para el personal que pertenece al régimen de construcción civil, la negociación colectiva se realiza en forma anual, y el pliego de reclamos es presentado por la Federación de Construcción Civil (FTCCP) a la entidad que representa a las empresas constructoras: Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO). Una vez firmados los acuerdos estos son implementados como parte del compromiso legal de nuestra empresa.

La representación del personal de construcción civil se da a través de la conformación de Comités de Obra, agrupación formal que es conformada por personal obrero, los cuales eligen a sus representantes, pero siempre respaldados y afiliados al sindicato de la región en el que se encuentra ubicada la obra.

Durante el año 2019, nuestros obreros constituyeron un comité de obra en las siguientes obras: Bulk earthworks – Marcobre, Puerto Marcobre, Presa Las Bambas, Presa Vizcachas y Diques Toquepala.

El 100% de nuestros obreros de construcción civil se encuentra bajo un convenio colectivo

5.4 Desarrollo y capacitación (GRI 404-1) (GRI 404-2)

Nuestro sistema de capacitación se gestiona a través de cursos, seminarios y talleres los cuales son dictados de forma presencial y por medio de plataformas E-learning. El mayor número de horas de capacitación corresponde al Plan Anual de Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional. Además, se ofrece capacitación para asegurar el reforzamiento de conocimientos técnicos que garanticen la calidad de nuestras operaciones.

En el 2019 se realizó un total de 437,144 horas hombre de capacitación

Dirección general	100,157 hh
Producción	426,734 hh
Administración y Finanzas	254 hh
Horas Total Impartidas	437,144
N° de colaboradores acumulado	2,948

A continuación, detallamos algunos de los programas de capacitación que se impartieron durante el 2019:

Fortalecimiento de Habilidades Técnicas	Curso de análisis e investigación de accidentes e incidentes metodología ICAM
	Liderando empresas con sindicato
	Plan de contingencias
	Programa de mejoramiento conductual como plan de éxito en las organizaciones
	RISSOMA
	Persona Competente para Trabajos en Altura
	IPER C y Mapa de riesgo
	Entrenador Lúdico en Seguridad y Salud en el trabajo
	Manejo de Residuos Sólidos
	Ergonomía en Oficinas
	Hospital: Retos y Desafíos frente al cambio climático y los avances tecnológicos
	Gestión de créditos y cobranzas
	Sistema de Cumplimiento
	Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del terrorismo
	Congreso de Lean Construction
	Jornada Anual de Seguridad: "Integridad y Transparencia"
	Ciclo de Vida: Aspectos Ambientales
Programa de Actualización	Interpretación de los requisitos de la ISO 37000:2016
	II Foro energético descentralizado del Sur
	Control de Documentos
Fortalecimiento de Habilidades blandas	Programa de Liderazgo

En el 2019 se realizó un total de 437,144 horas hombre de capacitación.

Programa de Talento MEP (GRI 404-2)

En el 2019, se ejecutó el Programa de Talento para posiciones claves en la organización. El programa tuvo una duración de 6 meses en donde participaron 18 Gerentes de Proyecto. Asimismo, se continuó el programa de desarrollo de talento para colaboradores con potencial y con brechas en competencias.

Start@ME 7° Edición

La Sétima edición del programa Trainee “start@ME” finalizó en octubre del 2019 cumpliendo con el programa de formación técnica y práctica-vivencial. Los trainees fueron asignados a diferentes obras en los cuales tuvieron una formación junto a un tutor de la obra asignado, con el objetivo que conozcan cómo aplicar en situaciones reales lo aprendido en teoría. Al finalizar el programa se seleccionó a los trainees con mejor desempeño durante el programa, quienes fueron acogidos para cubrir posiciones en las diferentes obras.

Evaluación de desempeño (GRI 404-3)

Como todos los años, en el 2019, se realizó el proceso de evaluación de desempeño del Periodo 2018. Nuestra evaluación se encuentra alineada al manual de funciones y competencias corporativas del Grupo Mota-Engil. Para ese periodo se tuvo un alcance de 588 colaboradores evaluados; de los cuales, el 75% de los evaluados respondió la Encuesta de Conformidad del proceso de evaluación, estando completamente de acuerdo.

Asimismo, en el 2019, se inició el nuevo proceso de Evaluación de Desempeño para el Periodo 2019, para el cual se ha implementado una nueva herramienta digital SuccessFactors – SAP alineado al proceso Corporativo de medición de desempeño PerforME; este proceso tendrá un alcance a 434 colaboradores que serán evaluados en la nueva plataforma y con nueva métrica.



TRAINEES

5.5 Clima Laboral (IPN-1)

Nuestro objetivo en Clima Laboral es mejorar y mantener condiciones óptimas que favorezcan el bienestar del colaborador, impactando en los niveles de satisfacción, eficiencia y eficacia en lo personal, grupal y organizacional. Durante el 2019, continuamos con nuestras actividades de recreación para Clima Laboral, tanto para el personal de Sede y de nuestras obras, entre las cuales tenemos:

Sede San Isidro y Ate

Día del trabajo: Se realizó un almuerzo de confraternidad por el día del trabajo, integrando el personal de la Sede Central y la Sede de Ate. Se tuvo la participación de 200 colaboradores, quienes recibieron las palabras de agradecimiento de los Directores y al finalizar se realizaron sorteos de diferentes premios.

Día de la Madre: Se realizó un desayuno -taller de empoderamiento a la mujer “Construyendo tu propio balance” para 42 madres que participaron. Fue un agasajo emotivo en el cual se le obsequió un detalle familiar y un obsequio personal.

Día del Padre: Desarrollamos la temática somos un equipo, decoramos los ambientes con temas de la Copa América, se brindó un desayuno criollo con show de stand up comedy para 88 padres que participaron; se entregó un obsequio corporativo como reconocimiento de este día especial.

Día de Integración Anual MEP: Participaron 200 colaboradores de la sede de San Isidro y Ate, y algunos trabajadores de la línea de mando de nuestras obras. Durante el evento, se buscó reforzar el valor de la integridad en la Empresa a través de dinámicas grupales. Durante el evento se reconoció a los colaboradores que cumplían quince años en la Empresa. Asimismo, se reconoció a las obras por su destacado desempeño en seguridad. Por último, se premió a los colaboradores que desarrollaron ideas de mejora para la Empresa como parte del concurso Mejores ideas.

Compartir navideño: Se realizó una chocolatada de integración entre el personal de cada sede, con sorteos de canastas navideñas en agasajo a los colaboradores por las fiestas navideñas.



COLABORADORES MEP

Obras

Raura: Como parte del programa de reconocimiento, se realizaron actividades por el Día del trabajo y el Día de la construcción civil. Para ambas fechas se organizó un almuerzo de confraternidad, gymkana y premiación a los equipos ganadores. Se celebró la Navidad en Raura y para ello se realizó un concurso de nacimiento por áreas y además un concurso de baile y canto.

Antamina: Se realizaron talleres para sensibilizar al trabajador sobre la importancia del equilibrio trabajo/familia. Se desarrollaron los siguientes temas: Separación de familias, importancia del equilibrio laboral y familiar, y trabajo en equipo. Por otro lado, se desarrollaron actividades de integración en las siguientes fechas festivas: Día del trabajo, fiestas patrias, construcción civil, día del niño, día de la primavera.

Quellaveco: Se realizaron actividades por motivo del Día del trabajador, cumpleaños del mes, fiestas patrias, construcción civil y año nuevo.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



6. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

6.1 Liderazgo y compromiso

La seguridad y salud en el trabajo es uno de los ocho pilares que integra la estrategia de sostenibilidad de Mota-Engil Perú. En la Política de Sostenibilidad asumimos los siguientes compromisos:

Garantizar los niveles más altos de seguridad y salud en el trabajo en nuestras operaciones.

Evaluar y supervisar la gestión de nuestros contratistas, proveedores y socios de negocios, de modo que comprendan y respeten nuestros estándares en materia de salud y seguridad en el trabajo y la comunidad.

Actualizar de manera permanente las medidas de prevención de riesgos laborales y cumplir la normativa aplicable en esta materia en todas nuestras operaciones.

Fomentar y mantener una cultura de la seguridad y salud en el trabajo, motivando una conducta responsable y positiva en este ámbito.

En Mota-Engil Perú, buscamos garantizar que todas nuestras actividades se realicen en condiciones adecuadas de seguridad y salud ocupacional, actuando bajo un enfoque preventivo y participativo en la gestión integral de riesgos, que permita prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales.

En el 2020, tenemos previsto realizar la migración de la norma OHSAS 18001 a la ISO 45001.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión cuenta con nueve elementos:

**Liderazgo y
compromiso**

**Requisitos
legales y otros**

**Control
operacional**

Emergencias

**Verificación y
seguimiento**

**Gestión de
riesgos**

**Capacitación y
participación**

**Salud
ocupacional**

**Gestión de
contratistas**

Principales documentos de gestión

- ▶ Política del Sistema Integrado de Gestión
Donde asumimos el compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables apropiadas al desarrollo de nuestras actividades, para la prevención de lesiones y evitar el deterioro de la salud, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos asociados.
- ▶ Reglamento Interno de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- ▶ Plan de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- ▶ Programa de Vigilancia Médica
- ▶ Manual para contratistas, subcontratistas y proveedores
- ▶ Programa de Capacitación
- ▶ Programa de Auditoría
- ▶ Plan de Contingencia
- ▶ Procedimientos y estándares

Todos los documentos del sistema integrado de gestión se encuentran a disposición de todos nuestros colaboradores a través del portal ONME, uno de los principales canales de comunicación interna de la empresa.

Para el 2019 nos trazamos los siguientes objetivos

- ▶ Garantizar el desempeño seguro de nuestras actividades.
- ▶ Prevenir el desarrollo de enfermedades profesionales.
- ▶ Evitar la recurrencia de desviaciones que causen pérdidas.
- ▶ Asegurar el desarrollo de actividades acorde a los procedimientos establecidos y bajo condiciones adecuadas.
- ▶ Prevenir el desarrollo de enfermedades comunes.
- ▶ Mantener al personal capacitado en seguridad y salud ocupacional.
- ▶ Mantener al personal preparado para actuar ante una emergencia.

6.2 Gestión de Riesgos (GRI 403-3)

De acuerdo a las actividades que realizamos en todas nuestras obras, hemos identificado y evaluado los principales riesgos críticos en seguridad y salud ocupacional.

Actividad	Riesgo de Seguridad	Riesgo de Salud Ocupacional
Operación de Equipos Pesados	Caída de rocas sueltas, choques, colisiones, volcaduras, atropellos.	Fatiga y Somnolencia, exposición a ruido y vibración, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos
Trabajos en Altura	Lesiones por caídas a desnivel	Exposición a la radiación , lesiones musculo esqueléticas
Trabajos de Izaje	Aplastamiento y atrapamiento.	Fatiga y somnolencia, exposición a la radiación solar
Uso de Herramientas Manuales y de Poder	Lesiones por contacto con electricidad, partes filudas, partes en movimiento, superficies calientes y golpes	Inhalación de polvo, exposición al ruido, exposición a la radiación solar, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos.
Trabajos en Caliente	Lesiones por contacto con superficies calientes (Quemaduras)	Inhalación de humos metálicos, exposición a ruido y radiación, exposición a la radiación solar
Trabajos de Voladura	Lesiones por contacto con fragmentos de rocas proyectadas	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar
Trabajos de Perforación	Lesiones por atrapamientos, Volcaduras de equipo, Incendios	Fatiga y Somnolencia, exposición a ruido y vibración, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas, exposición a la radiación solar, exposición a Polvo
Tormentas Eléctricas	Lesiones por exposición a descargas eléctricas.	-----
Operación de Planta Chancadora	Lesiones por atrapamiento, descargas eléctricas, incendio.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar
Planta de Asfalto	Lesiones por exposición a superficies calientes, atrapamiento, descargas eléctricas, incendio.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar, exposición a sustancias químicas
Operación de Pavimentadora	Lesiones por atrapamiento, incendio, aplastamiento.	Exposición a polvo y ruido, exposición a la radiación solar, vibración
Topografía	Lesiones por caídas a distintos niveles.	Exposición a la radiación solar, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos.
Trabajos de Excavación	Lesiones por contacto con interferencias, caída de material, deslizamiento de rocas, caídas a desnivel	Exposición a la radiación solar, fatiga y somnolencia, riesgos disergonómicos por posturas inadecuadas y trabajos repetitivos, exposición a polvo
Transporte de personal y materiales	Lesiones por choques, atrapamientos, caídas a distinto nivel, atropellos	Exposición a vibración , riesgos disergonómicos

En Mota-Engil Perú, contamos también con una matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles por puesto de trabajo. Nuestra evaluación de riesgos incluye el enfoque de género, asegurando la protección de las mujeres gestantes que trabajan en la empresa.

Además, tenemos implementado los siguientes controles para mitigar los riesgos de seguridad y salud ocupacional:

Seguridad

Inspecciones en los frentes de trabajo de las obras, lideradas por los Directores, Gerente General, Comité y Sub Comités de SST y línea de mando.

Campañas de seguridad para promover actitudes seguras en los colaboradores con la finalidad de evitar accidentes y/o enfermedades ocupacionales. Ejemplos: Conducción Segura, Seguridad Vial, Cuidado de Manos, Llenado de IPERC continuo, Uso de EPP's, exposición a la línea de fuego, etc.

Monitoreo de velocidades de equipos en movimiento, con la finalidad de cumplir los estándares establecidos en las obras y evitar la ocurrencia de accidentes de tránsito.

Cumplimiento promedio anual de un 98.94% del performance de seguridad de las obras. Las cuales permitieron visualizar el compromiso y liderazgo de la línea de mando en temas de seguridad mediante charlas, inspecciones, reportes de actos y condiciones sub estándar, observaciones planeadas de tareas, etc.

Jornada de Seguridad “Liderazgo Comprometido: Integridad y Transparencia” cuyo objetivo principal fue sensibilizar a la línea de mando sobre la importancia de la integridad y transparencia de nuestra gestión.



CAMPAÑA DE SEGURIDAD - OBRA

Salud Ocupacional

En Mota- Engil Perú, nos preocupamos por la salud de los colaboradores en tal sentido tanto en Sede Central y en las Obras desarrollamos un Plan de Salud Ocupacional donde realizamos diversos programas de prevención y vigilancia ocupacional tales como:

Programa de Exámenes Médicos Ocupacionales: Incluye exámenes pre-ocupacionales, anuales y de retiro.

Programa de Riesgos Disergónomicos: Tiene por finalidad reducir la incidencia y severidad de las lesiones músculos esqueléticos relacionados con el trabajo; identificar, evaluar y controlar los riesgos disergonómicos por puesto de trabajo; y capacitar al personal en prevención y manejo de estos riesgos.

Programa de Protección Respiratoria: Tiene por finalidad prevenir el desarrollo de enfermedades ocupacionales producto de la exposición a agentes inhalatorios.

Programa de Conservación Auditiva: Tiene por finalidad prevenir y controlar la aparición de la pérdida auditiva en los trabajadores, con el propósito de conservar la capacidad auditiva de los mismos.

Programa de Radiación Solar: Tiene por finalidad establecer las medidas de control a los trabajadores expuestos a la radiación solar para prevenir el daño a su salud, identificar los diferentes puestos de trabajo con mayor riesgo de exposición, y educar al personal expuesto acerca de los riesgos a la salud por exposición a radiación solar

Programa de Protección a la Mujer Gestante: Busca lograr prevenir todo daño a la salud de la trabajadora durante su periodo de gestación y proveer los cuidados y atenciones que requiera la mujer gestante en pro del desarrollo adecuado del embrión y feto.

Programa de Fatiga y Somnolencia: Tiene por finalidad la implementación de dispositivos para monitoreo de calidad de sueño al personal operador y chofer que labora en el turno noche. Con la finalidad de evitar que personal fatigado ingrese a laborar exponiendo su vida y la de sus compañeros.

Programa de Riesgos Psicosociales: Tiene por finalidad identificar, evaluar y controlar los riesgos psicosociales por puesto de trabajo y capacitar al personal en prevención y manejo de estos riesgos.

Programa de Iluminación: Tiene por finalidad identificar, evaluar y controlar los riesgos de iluminación por área de trabajo, especialmente en lo que respecta a trabajos nocturnos.

Programa de Monitoreo de Higiene Ocupacional.

Campañas de Vacunación como la influenza, tétanos y otros



COLABORADORES MEP

En el 2019, se estableció la gestión del cambio respecto a la implementación del sistema de monitoreo de calidad de sueño en nuestras operaciones donde se llevan a cabo actividades en turno noche que involucran la operación de equipos o manejo de vehículos para prevenir la incidencia de accidentes o incidentes por fatiga. Esto involucró cambios en nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional así como en los presupuestos de obra. Esta herramienta es un control de ingeniería en la prevención del riesgo de accidentes por fatiga.

En el 2019, este monitoreo se realizó a 1090 operadores de equipos en tres de nuestras principales obras: Las Bambas (506 operadores), Raura (410 operadores) y Marcobre (93 operadores). Como resultado del monitoreo, se registró cinco horas de sueño reparador como promedio total de sueño en las tres obras; lo cual es favorable en la fisiología del sueño. Asimismo, se evidenció un 70% del nivel de riesgo bajo en una jornada atípica en las tres obras, lo cual es favorable y refleja los pocos casos reportados de fatiga y somnolencia. Se determinó que para obtener un resultado favorable se debe tener en cuenta lo siguiente: alimentación adecuada, capacitación en la vigilancia del sueño, sensibilización al trabajador sobre la importancia del sueño reparador, distribución adecuada del número de personas en la habitación, control del horario de limpieza en los hospedajes, y control del horario de ingreso y salida del personal al hospedaje.

En el 2019, los casos reportados por accidente de tránsito disminuyeron en las tres obras donde se realizó el monitoreo de la calidad de sueño.

6.3 Indicadores (GRI 403-2)

En los últimos cinco años hemos venido reduciendo de manera sostenida el indicador de frecuencia de accidentes, obteniendo a la fecha una reducción total del 60%.

En el 2019 obtuvimos un índice de frecuencia de 0.56 y un índice de severidad de 35.91; cumpliendo con el objetivo de frecuencia ($IF \leq 0.60$) trazado para ese año. El cálculo se realizó en función del D.S. 011-2019 Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Construcción. Ese año se produjeron 06 accidentes incapacitantes y 35 accidentes leves; de todos ellos el 45% fueron lesiones en las manos.

6.4 Capacitaciones

En el 2019, se registraron 424,802 horas hombre de capacitación. Lo cual significa que el 4% de las horas hombre trabajadas fueron destinadas a capacitaciones (no se incluye las charlas diarias). Es decir, por cada 100 horas trabajadas, cuatro fueron destinadas a capacitaciones en temas de seguridad y salud ocupacional.

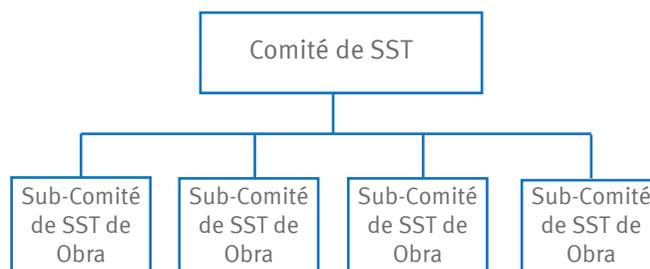
Tanto en sede central como en las obras de Mota-Engil Perú, se cuenta con un programa de capacitación anual. Asimismo, durante el año, se realizan diversas campañas de salud ocupacional tales como lavado de manos, protección auditiva, protección respiratoria, prevención del síndrome de guillan barre, protección solar, etc.

6.5 Comité de Seguridad y Salud en el trabajo (GRI 403-1)

El Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) de Mota-Engil Perú está conformado de forma paritaria por seis miembros: tres representantes de la parte empleadora elegidos por la alta dirección y tres representantes de los trabajadores, elegidos durante proceso de votación entre todos los colaboradores de la empresa. Cada dos años se conforma este Comité Central de SST. En la actualidad Ricardo Camelo, Gerente General de Mota-Engil Perú, lidera la presidencia del Comité Central de SST.

Mensualmente los miembros del Comité de SST de Sede y Sub Comité de SST de Obras se reúnen, establecen acuerdos y realizan inspecciones en materia de SST.

Los comités de SST están conformados por un Comité de SST de Sede Central y los Sub Comités SST conformados en Obra, bajo la siguiente estructura:



Durante el periodo 2019; se conformaron un Comité de SST de Sede Central y 11 Sub comités de SST en las Obras.

El 100% de los colaboradores de la empresa se encuentran representados por los miembros del Comité Central de SST y los respectivos subcomités en cada una de las obras

6.6 Reconocimientos y logros

- ▶ Por segundo año consecutivo obtuvimos el “Premio a la Excelencia y Calidad 2019” de la Positiva Seguros por nuestra destacada gestión en la prevención de riesgos labores.
- ▶ Cero no conformidades en la auditoría de recertificación realizada por Bureau Veritas.
- ▶ 1.5 millones de horas hombres trabajadas sin accidentes con tiempo perdido. Cliente: SMI/ Angloamerican. Obra: Suministro de Agua Construcción de la Presa Vizcachas y Bocatoma Titire- Alta Montaña.



SOCIOS DE NEGOCIO

7. SOCIOS DE NEGOCIO

7.1 Clientes (GRI 102-6) (GRI 102-7) (IPN-3)

En el año 2019, el 80% de los concursos adjudicados correspondieron a contratos de clientes privados, de los cuales el 88% son proyectos de infraestructura minera. El 90% del total de trabajos fueron otorgados por clientes recurrentes, siendo un gran soporte en los procesos de adjudicación la experiencia previa que se tuvo con estos clientes.

En el siguiente cuadro se muestra el número de obras ejecutadas por cliente desde el 2010 a la fecha (solo se consideran los clientes con los que se obtuvo un nuevo contrato en el 2019):

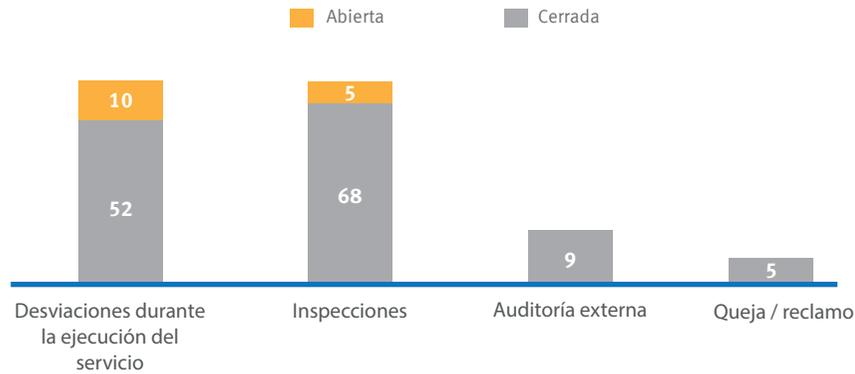
Cliente	Número de obras adjudicadas (2012-2019)	Número de obras adjudicadas 2019
Minera Las Bambas	24	3
Ministerio de Transportes y Comunicaciones	5	2
Minera Antamina	16	1
Southern Perú Copper Corporation	2	1
Marcobre	2	1
Minera Raura	1	1
Incot	1	1

En nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión, asumimos el compromiso de fomentar una cultura de gestión orientada a objetivos para la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas. En Mota-Engil Perú no solo buscamos cumplir con los lineamientos corporativos del Grupo Mota-Engil y con la legislación vigente, sino también buscamos cumplir con los requisitos establecidos por nuestros clientes. Trabajamos para construir relaciones a largo plazo, generando confianza y construyendo una relación de mutuo beneficio.

En el 2019, se dio atención al tratamiento de no conformidades identificadas por nuestros clientes. Se logró obtener un 90% en el cierre de No Conformidades. Durante el 2020 se concluirá con el cierre de las que aún se encuentran pendientes. Asimismo, los reclamos de nuestros clientes se redujeron en 74% respecto al 2018, registrándose cinco reclamos, los cuales fueron cerrados al 100%. Mientras que las No Conformidades de Auditorías Externas se redujeron en 86% respecto al 2018, registrándose nueve No Conformidades, las cuales fueron también cerradas al 100%.

El siguiente cuadro muestra el origen de todas las no conformidades identificadas por nuestros clientes durante la ejecución de las obras que estuvieron activas en el 2019:

ESTATUS DE SOLICITUDES DE MEJORA POR ORIGEN



EVOLUCIÓN DE SOLICITUDES DE MEJORA POR AÑO



Con el fin de obtener resultados más precisos respecto a la percepción de la satisfacción de nuestros clientes, en el 2020 se tiene previsto continuar con la reestructuración de este proceso a través de las siguientes acciones:

- ▶ Simplificar el flujo de comunicación con nuestros clientes para obtener su opinión respecto a los servicios recibidos.
- ▶ Establecer frecuencia de corte para la medición global de satisfacción de nuestros clientes.
- ▶ Rediseñar y digitalizar la encuesta de satisfacción para obtención de información relevante, para propuestas de mejora en la atención de los requisitos de nuestros clientes en un tiempo reducido.
- ▶ Implementar el procedimiento de Atención de Reclamos, optimizando el tiempo de respuesta a nuestros clientes.

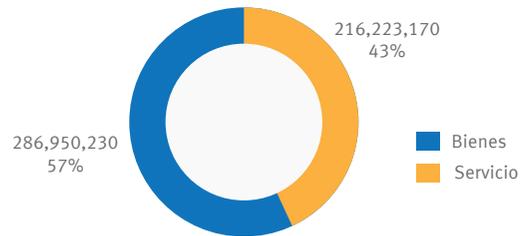
7.2 Proveedores (GRI 102-9)

Nuestra gestión de proveedores se realiza a través de las siguientes etapas:

- ▶ Evaluación de proveedores
- ▶ Evaluación de desempeño
- ▶ Selección de proveedores
- ▶ Registro de proveedores

En el 2019, Mota-Engil Perú trabajó de la mano de nuestros 1325 socios estratégicos, proveedores con los cuales se contrataron la compra de bienes y servicios por más de S/. 503 millones, permitiendo la ejecución de nuestras obras, acorde con nuestros altos estándares de calidad y seguridad, en los plazos establecidos.

Compras según Tipología 2019

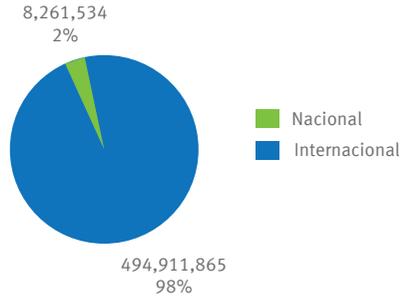


Proveedores según tipo de compra 2019

	Nº de proveedores	%
Servicios	864	57%
Bienes	461	43%
Total general	1325	100%

De toda esta inversión en el año 2019, el 98% fue realizada con proveedores Nacionales, consiguiendo aportar dinamismo a la economía nacional y a la economía local de las zonas de influencia directa de nuestras obras. GRI 203-2 GRI 204-1

Proveedores 2018



Compras a proveedores 2019

	Nº de proveedores	Total de compras negociadas soles	%
Nacional	864	494,911,865	98%
Internacional	461	8,261,534	2%
Total general	1325	503,173,400	100%

Así, las regiones en las que mayor influencia tuvimos según el origen de nuestros proveedores fueron Lima y Callao con 65% y otras provincias con un 35%.

Procedencia	Temporal	Permanente
Lima - Callao	837	65
Apurímac	97	07
Arequipa	67	05
Áncash	63	05
Moquegua	39	03
Ica	32	02
Cusco	26	02
Huánuco	25	02
Tacna	22	02
Ucayali	21	02
Otros	67	05
Total general	1,296	100

Del total de bienes comprados en el 2019, la compra de combustible representó el 33%: (GRI 203-2)

Bienes	%
Combustible	33%
Cementos	12%
Repuestos	11%
Activos fijos	11%
Emulsiones y bituminosos	10%
EPPS Materiales Protecc. Seguridad	3%
Materiales de redes de agua, alcantarillas, gas	2%
Hormigón preparado	2%
Acero	1%
Otros	16%
Total compra bienes	100%

Referente a la contratación de servicios, los rubros con mayor incidencia fue el de alquiler de equipos destinados a trabajos de producción en nuestras obras, así como el servicio de alimentación y hospedaje para todo el personal destacado a obra.

Servicio, sub contratos y alquileres	%
Alimentación y hospedaje	21%
Alquiler de equipos	20%
Servicios - Trabajos especializados	13%
Transportes Equipos / Fletes	12%
Transporte de carga	05%
Otros	29%
	100%

7.3 Adquisición de bienes y servicios formales (GRI 203-2)

En nuestras obras, promovemos la contratación de proveedores locales cuyos negocios se desarrollan en el área de influencia de nuestras operaciones. En el 2019, se registró casi 35 millones de soles en la adquisición de bienes y servicios locales. Los proveedores locales nos ofrecen principalmente los servicios de alojamiento, alimentación y lavandería; servicios necesarios para el bienestar de nuestros colaboradores destacados a las obras.

A continuación mostramos el impacto positivo generado por la adquisición de bienes y servicios locales, en nuestras principales obras en el año 2019.

Región	Monto facturado
Servicio de Gestión y Conservación Corredor Vial: Puente Pumahuasi - Aguaytía - Pucallpa	S/. 2,823,194
Servicio de Conservación de la Infraestructura Vial Paquete 5 – Chasquitambo-Conococha-Huaraz	S/. 1,215,646
Recrecimiento Etapa 4 Depósito de Relaves Nieve UCRO II - Raura	S/. 294,879
Pantalla de Impermeabilización Blanket Estribo Derecho 4,135 M - Antamina	S/. 188,730
Mantenimiento Rutinario y Accesos Internos - Antamina	S/. 213,483
Bulk Earthworks - Mina Justa	S/. 2,381,010
Port Marine Facilities - Mina Justa	S/. 2,318,290
Presa de Relaves Fase 3 y 4 - Las Bambas	S/. 17,689,300
Suministro de Agua-Construcción de Presa Vizcachas y Bocatoma Titire - Alta Montaña - Quellaveco	S/. 7,192,620
Reparación de Diques DC-1, DC-2, DC-3, PF-5 y Construcción de Dique DC-4 - Quebrada Honda - Toquepala	S/. 542,565
Total	S/. 34,859,721

GESTIÓN AMBIENTAL



COLABORADORES MEP

8. GESTIÓN AMBIENTAL

Uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad es la protección del medio ambiente. En la política de Sostenibilidad, Mota-Engil Perú asume los siguientes compromisos:

- ▶ Eliminar, minimizar, mitigar y remediar los impactos ambientales ocasionados por las actividades de la empresa, a través de la integración de la perspectiva ambiental en los procesos y sistemas de gestión.
- ▶ Impulsar el uso eficiente de los recursos hídricos y energéticos, contribuyendo de esta manera a la disminución de los gases de efecto invernadero y su impacto en el cambio climático
- ▶ Promover y participar en iniciativas de concientización y conservación ambiental a nivel nacional.
- ▶ Compartir con la cadena valor y partes interesadas nuestros principios sobre el respeto al medio ambiente.
- ▶ Cumplir con la legislación vigente actuando siempre desde un enfoque preventivo y de minimización de impactos ambientales.

Nuestra Sistema de Gestión Ambiental está certificado por la norma internacional ISO 14001:2015. En la Política del Sistema Integrado de Gestión asumimos el compromiso de proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación y haciendo uso sostenible de los recursos relacionados con el desarrollo de nuestras actividades.

En el 2019, nos planteamos los objetivos de prevenir la contaminación como resultado de las actividades de la empresa, asegurar el aprovechamiento de los residuos a través de la implementación adecuada de alternativas de manejo, asegurar el desarrollo de actividades acorde a los procedimientos establecidos y bajo condiciones adecuadas, y mantener al personal capacitado en tareas que puedan impactar al medio ambiente.

En cada una de nuestras obras, contamos con un Plan de Manejo Ambiental, donde se identifican los aspectos ambientales significativos y se definen las medidas de control.

Item	Aspecto ambiental	Controles
1	Emisión de polvo	Plan de manejo ambiental, regadío de vías, control de velocidades, procedimiento de control de polvo.
2	Potencial de derrames de HC	Plan de manejo ambiental, procedimiento manejo de derrames, check list de equipos, kit antiderrames y bandejas de contención, capacitación y sensibilización de control de derrame, seguimiento del cumplimiento de los programas de mantenimiento de equipos.
3	Generación de residuos sólidos	Plan de manejo ambiental, procedimiento manejo de residuos sólidos, puntos de segregación adecuado de residuos sólidos, inspección, capacitación y sensibilización en manejo de residuos sólidos, uso utensilios metálicos para disminuir la generación de residuos de plástico y tecknopor.
4	Emisión de gases de combustión	Plan de manejo ambiental, seguimiento a los programas de mantenimiento de equipos, certificado de opacidad de los equipos.
5	Consumo de energía/combustible/agua	Control de consumo, charlas de ecoeficiencia.
6	Consumo de papel	Sensibilización y campaña de reciclaje, sensibilización de las 3R, punto de reciclaje de papel.
7	Control de la erosión y sedimentos	Plan de manejo ambiental, implementación de canales de coronación, cunetas, siltfence, cheek dams, pozas de sedimentación, etc.

8.1 Energía (GRI 302-1)

Por la naturaleza de nuestras actividades y del sector donde nos desenvolvemos, el consumo de combustible representa la principal fuente de energía utilizada para la operación de nuestra flota de equipos y grupos de generación eléctrica. En el 2019, el combustible representó el bien más comprado por Mota-Engil Perú.

Tipo de combustible	Galones (Gal)	Giga julios (GJ)
Gasolina	12,427	1,364
Diesel	6,070,093	827,200

Asimismo, en el 2019, se registró un consumo de energía eléctrica de 999,600 kW/h equivalente a 3,599 GJ (1 kW equivale a 0.0036 GJ).

*Factor de conversión: un galón equivale a 3.78541 litros y un litro equivale a 0.036 GJ.

8.2 Manejo de residuos sólidos (GRI 306-2)

El manejo de los residuos en Mota-Engil Perú comprende los siguientes procesos: segregación, almacenamiento, valorización, transporte y disposición final. Nuestra gestión se guía bajo tres principios: reducir, reusar y reciclar.

En Mota-Engil Perú, realizamos un manejo adecuado de los residuos que generamos, de acuerdo a la normativa peruana. En todos nuestros centros de trabajo contamos con un punto para la segregación correcta de los residuos. En la mayoría de nuestras obras, los clientes son responsables directos de la disposición final de los residuos, mientras que en otras, la realizamos a través de empresas operadoras debidamente autorizadas. Los residuos no peligrosos se disponen en un relleno sanitario y los peligrosos en un relleno de seguridad.

En el 2019 generamos 996 toneladas de residuos no peligrosos y 225 toneladas de residuos peligrosos.

N°	Tipo de residuo no peligroso	Total
1	Plástico	84.27
2	Papel	47.06
3	Cartón	60.47
4	Vidrio	9.08
5	Chatarra	112.07
6	Madera	130.37
7	Llantas usadas	60.53
8	Orgánico	239.96
9	Comunes	249.86
10	Desmonte, escombros	1.80
Total Residuos No Peligrosos (Ton)		996.00

N°	Tipo de residuo peligroso	Total
1	Aceite usado	113.78
2	Batería gastada	3.75
3	Tóner, cartuchos, cintas	1.32
4	Desechos electrónicos	0.12
5	Filtros de aceite	12.47
6	Trapos contaminados	25.17
7	Fluorescentes	0.01
8	Tierra contaminada	11.07
9	Otros peligrosos	49.01
10	Productos químicos vencidos	7.30
11	Lodos (trampas de grasa)	0.00
Total Residuos Peligrosos (Ton)		225

En el 2019, continuamos promoviendo buenas prácticas de gestión ambiental que nos permitieron fortalecer nuestra gestión de residuos y a la vez contribuir con la sociedad.

En alianza con Aldeas Infantiles SOS Perú, nos unimos al Programa “Dale la Vuelta”. Este programa busca promover el reciclaje en nuestros colaboradores para contribuir con el cuidado del medio ambiente y al mismo tiempo contribuir con la labor social que realiza Aldeas Infantiles. A través de la donación de residuos reciclables como papel, cartón, botellas de plástico y tapitas plásticas, colaboramos con la vestimenta, la alimentación y la escolaridad de los niños y niñas que pertenecen a esta organización.

En el 2019, logramos donar 1760 kilos de papel y cartón, y 620 kilos de botellas y tapitas de plástico.

8.3 Emisiones (GRI 305-1)

En Mota-Engil Perú, desde el 2018 comenzamos a calcular la emisión de gases de efecto invernadero a través de la medición de emisiones de CO2 derivadas del consumo de combustible por el uso de equipos móviles y estacionarios. Durante este tiempo, nos hemos enfocado en mejorar el registro de consumo de combustible de todas nuestras obras con el objetivo de lograr un cálculo más preciso.

En el 2019, el consumo de diésel, el consumo de gasolina, y la emisión de CO2 fueron incorporados como indicadores en la matriz de gestión ambiental de Mota-Engil Perú.

Asimismo, en una de nuestras principales obras, el responsable del área de medio ambiente lideró el Proyecto Cero Emisiones GEI. El desarrollo de esta iniciativa permitió la creación de una herramienta para calcular los gases de efecto invernadero. Se desarrollaron tablas de cálculo de GEI's basados en las Tablas de Huella de Carbono Nacionales, que se vienen trabajando en el Perú desde el año 2012, a través del Gobierno. Esta herramienta ha sido incorporada a la gestión ambiental de Mota-Engil Perú para la medición de emisiones de CO2 producto del consumo de combustible y la generación de algunos residuos como papel, madera y residuos orgánicos.

Para calcular la generación de GEI, se tomó como referencia la Norma ISO 14064 de Huella de Carbono y las directrices del IPCC; en concordia con las tablas emitidas específicamente en el Perú a través del INFOCARBONO. Este indicador busca medir las emisiones directas de GEI (alcance 1) que incluyen, pero no se limitan, a las emisiones de CO2 derivadas del consumo de combustible por el uso de equipos móviles y estacionarios, y la generación algunos de residuos.

En el 2019, en Mota-Engil Perú generamos 47,873 TonCO2.



PRESA DE RELAVES - LAS BAMBAS

A young boy in a light blue school sweater with a crest is sitting at a table, focused on playing cards. He is holding several red cards with a crest on them. Another student is also playing cards. A man in a blue striped shirt is sitting behind them, watching. The background shows a classroom setting with a sign that says 'ESTUDIOS' and a green arrow sign. The text 'VALOR SOCIAL' is overlaid in a dark green box in the upper right corner.

VALOR SOCIAL

9. VALOR SOCIAL

En el 2019 reafirmamos nuestro compromiso frente a la sociedad, dando continuidad a los programas sociales impulsados por la Fundación Manuel António da Mota. A través de los cuales contribuimos al desarrollo de las regiones y comunidades donde Mota-Engil Perú opera. Asimismo desde las obras, realizamos actividades que nos permitieron contribuir con las poblaciones locales.

9.1 Fundación Manuel António da Mota (FMAM)

Premio FMAM

La FMAM desarrolló por cuarta vez en el Perú el Premio Fundación Manuel Antonio da Mota. En el 2019, el Premio se realizó en Áncash, región con la que Mota-Engil Perú tiene una relación de varios años por los trabajos de ingeniería y construcción que viene realizando en el Proyecto Antamina.

El premio FMAM busca promover la creatividad, innovación y buenas prácticas educativas en las escuelas y sus docentes. Asimismo, reconoce iniciativas educativas innovadoras y buenas prácticas pedagógicas que contribuyen a la mejora del proceso de aprendizaje de los escolares de instituciones educativas públicas del nivel primario y secundario, tomando en cuenta la realidad de la localidad.

Para llevar a cabo el concurso, durante el año 2019 se realizó un Convenio de Cooperación entre la Fundación Manuel Antonio da Mota, Mota-Engil Perú y la Dirección Regional de Educación de Áncash, para la promoción de proyectos innovadores en las instituciones educativas de la región. Se realizaron diversos trabajos de difusión haciendo masivo el concurso en las 20 unidades de gestión educativa local. En total se presentaron 70 postulaciones, una cifra récord comparada con ediciones anteriores.

En esta edición, el Premio FMAM preseleccionó a 10 instituciones educativas, y después de realizar una visita a estas diez instituciones, se seleccionó a los cinco finalistas. Las cuales fueron presentadas al jurado, conformado por personalidades notables independientes y un representante de Mota-Engil Perú. En noviembre del 2019 se llevó a cabo la ceremonia de entrega del Premio FMAM edición 2019, en la ciudad de Huaraz. Entre los asistentes, se contó con la presencia de representantes de la Dirección Regional de Educación, así como representantes de las 10 instituciones educativas preseleccionadas, entre docentes, directores y alumnos.

1º puesto:

I.E.: N°86633

Iniciativa: "Pequeños emprendedores producen textos escritos cuidando su medio ambiente y salud"

2º puesto:

I.E. 86953 Quinhuaragra

Iniciativa "Resolución de problemas matemáticos situados mediante la conexión curricular con el teatro y las TIC's

3º puesto:

I.E Patrón San Miguel Arcángel,

Iniciativa "Jugando Mejoro mi aprendizaje"

Asimismo, se reconoció a la licenciada Luz Elizabeth Vergaray Charra, docente promotora de la iniciativa que obtuvo el primer puesto, otorgándosele una laptop y un año de internet.

Implementación del premio FMAM

Durante el 2019 la Fundación Manuel Antonio da Mota y Mota-Engil Perú trabajaron en conjunto con las 3 Instituciones Educativas ganadoras del Premio FMAM Edición 2018 para la implementación de cada iniciativa.

El año empezó con las ceremonias de Firmas de Convenios de Donación para la implementación del Premio FMAM - edición 2018, en la Región de Moquegua.

En la categoría Escuela fueron tres los ganadores: La I.E San Pedro, en Coalaque (1er Puesto), con la iniciativa “Promoviendo la creatividad e innovación en el desarrollo de sesiones utilizando el biohuerto escolar para un aprendizaje vivencial en un campo real”; la I.E Fernando Belaunde Terry (2do puesto), con la iniciativa “Enseñar a cuidar el medio ambiente, es enseñar a valorar la vida” y la I.E Mariano Lino Urquieta (3er Puesto), con la iniciativa “Potenciando nuestras habilidades artísticas, deportivas y creativas logramos aprendizajes significativos”.

Programa de becas

El programa de becas tiene como objetivo contribuir al desarrollo de jóvenes talentos, hijos de colaboradores de Mota-Engil Perú, que vienen cursando una carrera técnica o universitaria, motivándolos a continuar sus estudios y dándoles una mayor tranquilidad económica que les permita enfocarse en alcanzar sus metas profesionales.

En el 2019, el programa de becas continuó apoyando a los hijos de los colaboradores de Mota-Engil Perú con 5 becas universitarias, valorizadas en S/8,500 por semestre académico.

Programa de material escolar

Durante el mes de marzo del 2019, la Fundación Manuel António da Mota y Mota-Engil Perú realizaron una campaña escolar en la cual se hizo entrega de kits escolares para los hijos de los colaboradores a nivel nacional, que cumplieran con los requisitos de la campaña.

El programa se realizó en todas las Obras, Sede Central y Taller de Equipos, entregándose más de 2000 kits a los hijos de los colaboradores de Mota- Engil Perú



Campaña donación de Sangre

En el mes de junio y diciembre del 2019, la Fundación Manuel Antonio da Mota y Mota-Engil Perú realizaron la campaña de donación voluntaria de sangre a favor de los niños y niñas del Instituto de Salud del Niño (INSN) llamado "Únete a la Fuerza, dona sangre, salva vidas". Esta iniciativa se realizó en las instalaciones de la Sede Central de Mota-Engil Perú y, gracias a la participación activa de diversos voluntarios, se recaudaron más de 200 unidades de sangre, los cuales ayudaron en el tratamiento de los niños del INSN, quienes padecen principalmente de leucemia.

Donación – Emergencia en Lima – Cajas de agua SJL

La FMAM colabora con varias organizaciones nacionales en situaciones de Declaratoria de Estado de Emergencia con la finalidad de ejecutar acciones inmediatas y necesarias para reducir los efectos dañinos del potencial impacto. En el 2019, la Fundación Manuel Antónío da Mota y Mota-Engil Perú se unieron para ayudar a las familias damnificadas que fueron afectadas por el aniego en el distrito de San Juan de Lurigancho, a través de la donación de más de 1.500 litros de agua potable que fueron entregados en los centros de acopio establecidos por la Municipalidad de Lima.

9.2 Acciones desde nuestras obras

En el 2019, realizamos talleres de capacitación orientados al desarrollo de capacidades técnicas en áreas como topografía, movimiento de tierras y mantenimiento de neumáticos. Asimismo se realizaron talleres dirigidos a los escolares de instituciones educativas para promover el cuidado del medio ambiente.



CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

PROGRAMAS SOCIALES EJECUTADOS - AÑO 2019

Nombre del taller	Proyecto	CT	CB
Capacidades técnicas en topografía para trabajadores locales	Bulk Earthworks - Mina Justa	1	6
Capacidades técnicas en movimiento de tierras para trabajadores locales	Bulk Earthworks - Mina Justa	1	4
Capacidades técnicas en topografía para trabajadores locales	Construcción de Presa Vizcachas - Quellaveco	1	5
Capacidades técnicas en mantenimiento de neumáticos para trabajadores locales	Construcción de Presa Vizcachas - Quellaveco	1	9
Capacidades técnicas en topografía para pobladores	Construcción de Presa Vizcachas - Quellaveco	1	20
Capacidades técnicas en mantenimiento de neumáticos para pobladores	Construcción de Presa Vizcachas - Quellaveco	1	19
Educación Ambiental: "Yo cuido el planeta desde mi escuela" (primaria)	Port Marine Facilities - Mina Justa	2	68
Educación Ambiental: "Cuidado del agua" (primaria)	Bulk Earthworks - Mina Justa	2	1210
	TOTAL	10	1341

Fuente: Área de Responsabilidad Social y Relaciones Comunitarias MEP

CT: Cantidad Talleres

CB: Cantidad Beneficiarios

En el año 2019, ejecutamos diez talleres de capacitación, llegando a beneficiar a 1,341 personas.

En el año 2019 contribuimos también con las poblaciones locales cercanas a nuestras obras a través de donaciones y actividades de voluntariado. Por ejemplo, en el distrito de Marcona se organizó un voluntariado de limpieza de playas (Port Marine Facilities - Mina Justa); y en la obra Presa Vizcachas Quellaveco se realizaron donaciones de madera que se encontraba en desuso, la cual fue reutilizada por la población. Asimismo, en la obra Presa Vizcachas se puso a disposición maquinaria pesada, la cual fue destinada a la mejora de las vías de acceso del centro poblado de San Antonio. De la misma manera, en las diferentes obras, se realizaron donaciones en apoyo a asociaciones de la sociedad civil para la celebración de festividades religiosas, culturales y deportivas.

Finalmente, se brindó apoyo económico al tratamiento médico del hermano de una trabajadora local en la obra que tenemos adjudicada en Las Bambas.

ÍNDICE GRI



Índice de contenido GRI (GRI 102-55)

Nuestro Reporte de Sostenibilidad 2019 responde a los indicadores de conformidad esencial, de acuerdo a los requerimientos de la Guía de Elaboración del Global Reporting Initiative – Estándares. La siguiente tabla indica dónde ubicar la información relativa a los indicadores reportados.

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 101: Fundamentos	-	-	-
	102-1. Nombre de la organización		
	102-2. Actividades, marcas, productos y servicios	12-13	
	102-3. Ubicación de la sede principal		
	102-4. Ubicación de las operaciones	17	
	102-5. Propiedad y forma legal		
GRI 102: Contenidos generales	102-6. Mercados servidos	8,12,17,61	
	102-7. Dimensiones de la organización	13,15,38,61	
	102-8. Información sobre colaboradores	41,42	ODS N° 8
	102-9. Cadena de suministro	63	ODS N° 9
	102-10. Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	26	
	102-11. Principio de precaución	10	
	102-12. Iniciativas externas	10	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 102: Contenidos generales	102-13. Membresía en Asociaciones	10	
	102-14. Declaración de la alta dirección		
	102-16. Valores, principios, estándares y normas de conducta	26	ODS N° 16
	102-18. Estructura de gobierno	26	
	102-40. Lista de los grupos de interés	20	
	102-41. Acuerdos colectivos de negociación	46	ODS N° 8
	102-42. Identificación y selección de los grupos de interés	20	
	102-43. Enfoque de la participación de los grupos de interés	22	
	102-44. Temas y preocupaciones claves mencionados	23	
	102-45. Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Nuestros Estados Financieros Consolidados incluyen los resultados de Mota-Engil Perú (MEP) individual subsidiarias y los consorcios que MEP constituye con otras empresas para la ejecución de algunas obras	
	102-46. Definición de los contenidos del informe y las coberturas del tema	22,23	
	102-47. Lista de temas materiales	23	
	102-48. Reexpresión de la información	No hay reexpresión de la información	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 102: Contenidos generales	102-49. Cambios en la información reportada	No se presentaron cambios significativos	
	102-50. Período del reporte	01 de Enero al 31 de Diciembre del 2019	
	102-51. Fecha del informe más reciente		
	102-52. Ciclo de elaboración de informe	Anual	
	102-53. Punto de contacto para preguntas sobre el informe		
	102-54. Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	De conformidad “esencial”	
	102-55. Índice de contenido GRI		
102-56. Verificación externa		No hay verificación externa	
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1: Explicación del tema material y su cobertura.	La información se ubica en la misma página del indicador reportado	
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	La información se ubica en la misma página del indicador reportado	
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión.	La información se ubica en la misma página del indicador reportado	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 201: Desempeño económico	201-1: Valor económico directo generado y distribuido.	15	ODS N° 8,9
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	65	
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1: Proporción de gastos en proveedores locales		ODS N° 9
	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	30	ODS N° 16
GRI 205: Anticorrupción	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	36	ODS N° 16
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	36	ODS N° 16
GRI 302: Energía	302-1: Consumo energético dentro de la empresa	68,69	ODS N° 13
GRI 305: Emisiones	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	70	ODS N° 13
GRI 305: Efluentes y Residuos	306-2: Residuos por tipo y método de eliminación		ODS N° 13
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		
	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	59	
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo	403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.	58	ODS N° 8
	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	55	

ESTANDAR GRI	Contenido	Página	ODS
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado.	46	ODS N° 8
	404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	46,48	ODS N° 8
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.		
GRI 406: No discriminación	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	44	
GRI 413: Comunidades locales	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.		ODS N° 4
Indicador Propio de Negocio 1 (IPN1)	Clima Laboral	49	ODS N° 8
Indicador Propio de Negocio 2 (IPN2)	Reputación	26	
Indicador Propio de Negocio 3 (IPN3)	Gestión y satisfacción del cliente	61	

Contacto Mota Engil Perú S.A. **(GRI 102-1) (GRI 102-5)**

Sede principal:

Torre Prado Pisos 22 y 23

Av. Javier Prado Este 444 San Isidro

Lima, Perú **(GRI 102-3)**

Te invitamos a enviar tus
comentarios **(GRI 102-53)**

sostenibilidad@mota-engil.pe

